

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN PAPIER**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DU PAPIER**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 31 augustus 2011*

*Convention collective de travail
du 31 août 2011*

PROTOCOLAKKOORD 2011-2012

PROTOCOLE D'ACCORD 2011-2012

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1. – Toepassingsgebied

Article 1. – Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Kader

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2. – Voorwerp

Art. 2. – Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Certification sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst en van de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- het koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011);
- de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering

- l'arrêté royal du 28 mars 2011 portant exécution de l'article 7 § 1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 1^{er} avril 2011);
- la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et de l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel (Moniteur belge

met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

du 28 avril 2011).

HOOFDSTUK III – Inkomenszekerheid

Art. 3. – Koopkracht

Vanaf 1 januari 2012 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,97, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,15 bedraagt.

In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van € 7,00 komt, dient het overschrijdende gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardig netto voordeel.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op het niveau van de onderneming via een collectieve arbeidsovereenkomst.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Sectorale regeling van de maaltijdcheques van 8 juni 2009 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. – Loon- en arbeidsvoorwaarden

Art. 4. – Carensdag

Partijen herhalen dat de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever gehouden is tot de betaling van maximaal 1 carensdag per jaar, zoals bedoeld bij artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 en de volgende eraan aangebrachte wijzigingen, betreffende de arbeidsovereenkomsten ongeacht de duurtijd van de arbeidsongeschiktheid, voor onbepaalde duur.

Er zal een aparte collectieve arbeidsovereenkomst in die zin worden opgesteld.

Art. 5. – Eindejaarspremie

De vereiste anciënniteit om recht te hebben op de eindejaarspremie wordt verminderd tot 4 maanden dienst. Deze anciënniteit wordt berekend op 15 december van het beschouwd jaar. De arbeider die geen 4 maand anciënniteit heeft, heeft geen recht op de eindejaarspremie. De eindejaarspremie wordt vastgesteld op 8,33% van de brutolonen uitbetaald gedurende de referteperiode die gaat in van 1 december tot 30 november. De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 15 december van elk beschouwd jaar betaald.

CHAPITRE III. – Garantie de revenu

Art. 3. – Pouvoir d'achat

A partir du 1^{er} janvier 2012, la quote-part des employeurs dans le chèque-repas est augmentée de € 0,97, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,15.

Dans les entreprises qui, suite à cette augmentation, dépassent le montant de maximum € 7,00, la partie qui dépasse doit être transposée en un avantage net équivalent.

Les modalités spécifiques quant à l'octroi sont à convenir au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail.

Remarque

La convention collective de travail du 8 juin 2009 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. – Conditions de travail et de rémunération

Art. 4. – Jour de carence

Les parties rappellent que l'employeur visé à l'article 1 de la présente convention est tenu au paiement de maximum 1 jour de carence par an tel que visé à l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 et les modifications consécutives y apportées relatives aux contrats de travail, indépendamment de la durée de l'incapacité de travail, et ce pour une durée indéterminée.

Une convention collective de travail distincte sera rédigée en ce sens.

Art. 5. – Prime de fin d'année

L'ancienneté requise pour avoir droit à la prime de fin d'année est diminuée à 4 mois de service dans l'entreprise. Cette ancienneté est calculée au 15 décembre de l'année considérée. L'ouvrier qui ne justifie pas d'une ancienneté de 4 mois n'a pas droit à la prime de fin d'année. La prime de fin d'année est fixée à 8,33% du salaire brut payé durant la période de référence qui s'étend du 1^{er} décembre au 30 novembre. La prime de fin d'année est payée au plus tard le 15 décembre de l'année considérée.

Opmerking

Een nieuwe collectieve overeenkomst zal in die zin worden aangepast vanaf 1 december 2011 voor onbepaalde duur. De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2007 betreffende de eindejaarspremie zal ingetrokken worden.

Art. 6. – Jongerenlonen

De bestaande leeftijdsdiscriminatie voor jongeren met betrekking tot de uurlonen wordt weggewerkt. Hierdoor hebben arbeiders die jonger zijn dan 18 jaar ook recht op een loon aan 100 %.

Voor jobstudenten wordt vanaf 1 juli 2011 een specifieke bepaling ingevoerd, met name een uurloon aan 90% van het baremaloon van de beroepscategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loonvorming van 22 mei 2008 en inzake uurlonen van 22 mei 2008 zullen vanaf 1 juli 2011 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 7. - Opzeggingstermijnen

Aan de Koning zal worden gevraagd het Koninklijk Besluit van 12 augustus 2003 tot vaststelling van de opzegtermijnen voor alle in artikel 1 bedoelde arbeiders te wijzigen als volgt :

Wanneer de opzeg gegeven wordt door de werkgever, wordt de opzegtermijn die in acht moet worden genomen om een einde te stellen aan de arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur vastgesteld op :

- 40 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 6 maand en 5 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 48 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 5 en 10 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 64 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 10 en 15 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 97 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 15 en 20 jaar anciënniteit tellen in de onderneming;
- 129 dagen als het gaat om arbeiders die tussen 20 en 25 jaar anciënniteit tellen in de onderneming ;
- 145 dagen als het gaat om arbeiders die meer dan 25 jaar dienst tellen in de onderneming;

Remarque

Une nouvelle convention collective sera rédigée en ce sens à partir du 1^{er} décembre 2011 et ce pour une durée indéterminée. La convention collective de travail du 14 septembre 2007 relative à la prime de fin d'année sera abrogée.

Art. 6. – Salaires des jeunes

Il est mis fin à la discrimination existante base sur l'âge à l'encontre des jeunes concernant les salaires horaires. Ainsi, les jeunes ayant moins de 18 ans auront également droit à un salaire à 100 %.

A partir du 1er juillet 2011 une disposition spécifique pour les étudiants jobistes sera introduite, à savoir un salaire horaire qui correspond à 90 % du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Remarque

Les conventions collectives de travail relatives à la détermination du salaire du 22 mai 2008 et aux salaires horaires du 22 mai 2008 seront adaptées dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2011 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 7. – Délais de préavis

Il sera demandé au Roi de modifier l'Arrêté Royal du 12 août 2003 fixant les délais de préavis pour tous les ouvriers visés à l'article 1 comme suit :

Lorsque le préavis est donné par l'employeur, le délai de préavis qui doit être pris en compte pour mettre fin au contrat de travail conclu pour une durée indéterminée est fixé à:

- 40 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 6 mois et 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 48 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 5 et 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 64 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 10 et 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 97 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 15 et 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 129 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant entre 20 et 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 145 jours s'il s'agit d'ouvriers ayant plus de 25 ans de service dans l'entreprise.

Deze verlengde opzegtermijnen treden in voege op 1 januari 2012.

Art. 8. - Anciënniteitverlof

De in artikel 1 bedoelde arbeiders hebben recht op een tweede betaalde dag anciënniteitsverlof vanaf het kalenderjaar waarin zij 20 jaar dienst in de onderneming bereiken.

Opmerking

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 inzake loon- en arbeidsvoorwaarden zal in die zin worden gewijzigd.

Art. 9. – Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgelegd op 135€ voor het refertejaar 2011. Dit bedrag zal automatisch aangepast worden in geval van verhoging van het RSZ-vrij plafond.

HOOFDSTUK V. – Vorming en opleiding

Art. 10. - Algemene bepaling

Partijen engageren zich een werkgroep op te richten om opleidingen in de sector te evalueren en, overeenkomstig het artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders tijdens de duurtijd van het akkoord met 5 % te verhogen.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming zal in die zin opgesteld worden.

HOOFDSTUK VI. – Eindeloopbaan

Art. 11. - Brugpensioen

De systemen van conventioneel brugpensioen en van halftijds brugpensioen worden verlengd tot en met 30 juni 2013.

Overeenkomstig artikel 55 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord wordt het stelsel van conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar met 40 jaar beroepsverleden verlengd tot en met 31 december 2012.

Opmerking

Ces délais de préavis prolongés entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2012.

Art. 8. – Congé d'ancienneté

Les ouvriers visés à l'article 1 ont droit à un deuxième jour de congé d'ancienneté payé à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 20 ans de service dans l'entreprise.

Remarque

L'article 8 de la convention collective de travail du 22 mai 2008 relative aux conditions de travail et de rémunération sera modifié en ce sens.

Art. 9. – Prime syndicale

Le montant de la prime syndicale est fixé à 135 € pour l'année de référence 2011. Ce montant sera automatiquement adapté en cas d'augmentation du plafond exempté d'ONSS.

CHAPITRE V. – Formation

Art. 10. – Disposition générale

Les parties s'engagent à créer un groupe de travail afin d'évaluer les formations dans le secteur et, conformément à l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin d'augmenter le taux de participation des ouvriers de 5 % pendant la durée de l'accord.

Remarque

Une convention collective de travail relative à la formation sera rédigée en ce sens.

CHAPITRE VI. – Fin de carrière

Art. 11. – Prépension

Les systèmes de prépension conventionnelle et de prépension à mi-temps sont prolongés jusqu'au 30 juin 2013 inclus.

Conformément à l'article 55 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, le système de prépension conventionnelle à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière professionnelle est prolongé jusqu'au 31 décembre 2012 inclus.

Remarque

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake conventioneel brugpensioen van 8 juni 2009 en inzake halftijds brugpensioen van 8 juni 2009 zullen verlengd worden van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.

Een aparte collectieve arbeidsovereenkomst betreffende brugpensioen vanaf 56 jaar met 40 jaar beroepsverleden zal opgesteld worden en zal het stelsel verlengen tot en met 31 december 2012.

HOOFDSTUK VII. – Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 12. – Sociale vrede

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe geen nieuwe eisen te verdedigen op sectoraal vlak tijdens de duur van dit akkoord. Ze verbinden zich er ook toe de sociale vrede te handhaven in de ondernemingen voor de punten die betrekking hebben op de inhoud van deze collectieve overeenkomst.

Art. 13. - Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt het protocolakkoord 2011-2012 van 26 mei 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, tenzij anders bepaald.

Les conventions collectives de travail relatives à la prépension conventionnelle du 8 juin 2009 et à la prépension à mi-temps du 8 juin 2009 seront prolongées du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2013 inclus.

Une convention collective de travail distincte sera rédigée concernant la prépension à 56 ans avec 40 ans de carrière qui prolongera ce système jusqu'au 31 décembre 2012 inclus.

CHAPITRE VII. – Paix sociale et durée de l'accord

Art. 12. – Paix sociale

Les parties signataires s'engagent à ne défendre aucune nouvelle exigence au niveau sectoriel pendant la durée de cet accord. Elles s'engagent également à maintenir la paix sociale dans les entreprises en ce qui concerne les points ayant trait au contenu de cette convention collective.

Art. 13. – Dispositions finales

La présente collective de travail remplace le protocole d'accord 2011-2012 du 26 mai 2011, conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012, sauf précision contraire.