

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 2011*

**Sous-commission paritaire pour la récupération du papier**

*Convention collective de travail du 31 août 2011*

**SECTORALE REGELING VAN DE MAALTIJD-CHEQUES**

**REGLEMENTATION SECTORIELLE DES CHEQUES-REPAS**

In uitvoering van artikel 3 van het protocolakkoord van 31 augustus 2011.

En exécution de l'article 3 du protocole d'accord du 31 août 2011.

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

**Hoofdstuk II: Algemene beschikking**

**Chapitre II : Disposition générale**

**Art. 2**

**Art. 2**

§ 1. Vanaf 1 oktober 2009 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 1998 (Belgisch Staatsblad van 19 februari 1998), het koninklijk besluit van 18 januari 2003 (Belgisch Staatsblad van 6 maart 2003) en het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009), maaltijdcheques toegekend.

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2009, des chèques-repas sont instaurés conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 3 février 1998 (Moniteur belge du 19 février 1998), l'arrêté royal du 18 janvier 2003 (Moniteur belge du 6 mars 2003) et l'arrêté royal du 13 février 2009 (Moniteur belge du 12 mars 2009).

§ 2. In de bedrijven waar reeds maaltijdcheques toegekend worden, zal op ondernemingsvlak een gelijkwaardig netto voordeel toegekend worden. Specifieke modaliteiten inzake toekenning van dit voordeel dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak.

§ 2. Dans les entreprises qui accordaient déjà des chèques-repas, un avantage net équivalent sera accordé au niveau de l'entreprise. Les modalités spécifiques d'octroi de cet avantage doivent être conclues au niveau de l'entreprise.

**Hoofdstuk III: Toekenningmodaliteiten**

**Chapitre III : Modalités d'octroi**

**Art. 3**

**Art. 3**

§ 1. Vanaf 1 oktober 2009, wordt aan de tewerkgestelde arbeid(st)ers per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2009, il est attribué aux ouvriers un chèque-repas par jour effectivement presté, dont la valeur nominale est fixée comme

toegekend, met volgende nominale waarde: 2,18 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,09 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.

§ 2. Vanaf 1 januari 2012, wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,97, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 3,15 bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt € 1,09 per dag.

#### **Art. 4**

De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening.

#### **Art. 5**

De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

#### **Art. 6**

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, door de werkgever aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

### **Hoofdstuk III: Slotbepalingen**

#### **Art. 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectorale regeling van maaltijdcheques van 8 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 2010).

#### **Art. 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maand, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, ingaande op de eerste

suit : 2,18 euro, en ce compris une contribution patronale de 1,09 euro et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 euro.

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, la quote-part des employeurs dans le chèque-repas est augmentée de € 0,97, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 3,15. La quote-part personnelle de l'ouvrier s'élève à € 1,09 par jour.

#### **Art. 4**

Les chèques-repas sont délivrés au nom du travailleur. Il est considéré que cette condition est remplie lorsque l'octroi des chèques-repas ainsi que les données y afférentes (nombre de chèques-repas, montant brut des chèques-repas diminué de la cotisation personnelle du travailleur) sont indiqués sur la fiche individuelle.

#### **Art. 5**

Le chèque-repas indique clairement que sa durée de validité est limitée à trois mois et qu'il ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à être consommés.

#### **Art. 6**

Les titres-repas sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, par l'employeur au travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations de travail effectif normal. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre.

### **Chapitre III : Dispositions finales**

#### **Art. 7**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 juin 2009 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier et rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2010 (Moniteur belge du 16 juin 2010).

#### **Art. 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission pour la récupération du papier, prenant cours le premier jour du trimestre civil qui

d

dag van het burgerlijk kwartaal dat volgt op de opzegging.

suit la dénonciation.

Gedaan te Brussel 31 augustus 2011

Fait à Bruxelles le 31 août 2011