

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2012

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Convention collective de travail du 6 décembre 2012

INSTELLING VAN MAATREGELEN TEN VOORDELE VAN DE VORMING EN OPLEIDING VAN RISICOGROEPEN TEN LASTE VAN HET SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR RECUPERATIE VAN PAPIER

INTRODUCTION DES MESURES FAVORISANT LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE DES GROUPES A RISQUE A CHARGE DU FONDS SOCIAL POUR LES ENTREPRISES DE RECUPERATION DU PAPIER

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad 1 april 1999).

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (MB 01.04.1999).

Gelet op de wet diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 (Belgisch Staatsblad 28 december 2006).

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (MB 28 décembre 2006).

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II: Principe en definitie van risicogroepen

Chapitre II : Principe et définition des groupes à risque

Art. 2

Art. 2

De bij artikel 1 bedoelde werkgevers die in de loop van 2013 en/of 2014 initiatieven nemen of genomen hebben die gericht zijn op het laten volgen van een omscholings- of bijscholingsprogramma door :

Les employeurs visés à l'article 1 qui prennent ou ont pris dans le courant de 2013 et/ou 2014 des initiatives permettant la participation à un programme de recyclage ou de perfectionnement de:

- risicogroepen zoals omschreven in Hoofdstuk III, Afdeling VI, artikel 105 van de wet van 26 maart 1999 en/of

- groupes à risques tels que repris dans le chapitre III, section VI, article 105 de la loi du 26 mars 1999, et/ou

- de laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën,

- travailleurs peu qualifiés étant confrontés au licenciement collectif, à une restructuration ou à l'instauration de nouvelles technologies,

kunnen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de onderneming voor recuperatie van papier" genieten van een forfaitaire tegemoetkoming.

peuvent bénéficier d'une indemnité à charge du "Fonds Social pour les Entreprises de Récupération du Papier".

Art. 3

Onder 'risicogroepen' wordt begrepen:

1. de langdurige werkloze:
 - a) de werkloze die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;
 - b) de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontsnappen en/of als uitzendkracht;
2. de laaggeschoolde werkloze:
 - a) de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van:
 - ofwel een universitair diploma;
 - ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type
 - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.
3. de gehandicapte werkloze:

de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming bij het Rijksfonds voor Sociale Reclassering van de Mindervaliden is ingeschreven;
4. de deeltijds leerplichtige:

de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;
5. de herintreder:
 - a) de werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaan- onderbrekinguitkering hebben genoten gedurende de periode van drie jaar voorafgaand aan de indiensttreding;
 - geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
 - voor de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn;
6. De werkzoekende die op het ogenblik van

Art. 3

Par "groupes à risques" on entend:

1. le chômeur de longue durée:
 - a) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
 - b) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel afin d'échapper au chômage et/ou comme intérimaire;
2. le chômeur à qualification réduite:
 - a) le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire:
 - ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
 - ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;
 - ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;
3. le chômeur handicapé :

le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds National de Reclassement Social des Handicapés;
4. le jeune à scolarité obligatoire partielle :

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;
5. la personne qui réintègre le marché de l'emploi:
 - a) le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes:
 - ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;
 - ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;
 - avoir interrompu son activité professionnelle ou n'avoir jamais commencé une telle activité, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents;
6. Le demandeur d'emploi qui, au moment de

- | | |
|--|--|
| <p>zijn indienstneming een leefloon geniet;</p> <p>7. De oudere werkloze: de werkzoekende van 50 jaar en ouder;</p> <p>8. De werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd;</p> <p>9. De laaggeschoolde werknemer die geen houder is van :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ofwel een universitair diploma; - ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type; - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs; <p>10. De werknemer met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de werknemer die naar een andere functie moet worden geheroriënteerd; - de werknemer waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie. | <p>son engagement, bénéficie de revenus d'intégration;</p> <p>7. Le chômeur âgé :
le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus;</p> <p>8. Le demandeur d'emploi ayant suivi un plan d'accompagnement;</p> <p>9. le travailleur à qualification réduite qui n'est titulaire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire; - ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court; - ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique; <p>10. le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction; - le travailleur dont la qualification professionnelle est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique. |
|--|--|

Art. 4

Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming wordt vastgesteld op € 75,00 per maand gedurende maximum 12 maanden.

Art. 5

Bij brugpensioen zal de vervangingsplicht bij voorrang worden ingevuld met personen behorend tot de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 3.

Art. 6

De Raad van Bestuur van het Fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en met het toezicht op de aanvragen, de opleidingsprogramma's en de afrekening van de gevraagde financiële tussenkomsten.

Art. 7

De Raad van Bestuur maakt jaarlijks een evaluatie van de gedane inspanningen welke bij het verslag van het Fonds aan het Paritair Subcomité wordt gevoegd.

Hoofdstuk III: Buitengewone bijdrage**Art. 8**

Overeenkomstig Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling

Art. 4

Le montant de l'indemnité forfaitaire est fixé à 75,00 € par mois pendant maximum 12 mois.

Art. 5

En cas de prépension, l'obligation de remplacement sera en premier lieu remplie par des personnes appartenant aux groupes à risques, tels que prévu par l'article 3.

Art. 6

Le Comité de Gestion du Fonds est chargé de l'exécution de cette convention collective de travail ainsi que du contrôle des demandes, des programmes de formation et du décompte des interventions financières.

Art. 7

Le Comité de Gestion procède à une évaluation annuelle des efforts consentis qui sera jointe au rapport du Fonds à l'intention de la Sous-Commission Paritaire.

Chapitre III : Cotisation exceptionnelle**Art. 8**

Conformément à la loi du 27 décembre 2006

1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2009, wordt een buitengewone bijdrage bepaald vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

Art. 9

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 bepaald op 0,90 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de arbeiders aan de rijksdienst voor sociale zekerheid worden aangegeven.

Art. 10

De inning en de invordering van de bijdrage worden door de rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen**Art. 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, Titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère}, et de son arrêté d'exécution du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010, publié au Moniteur belge le 18 mai 2009, une cotisation exceptionnelle est fixée à partir de 1^{er} janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

Art. 9

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention, est fixée à partir du 1^{er} janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014 à 0,90 % des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

Art. 10

La perception et le recouvrement de la cotisation sont assurés par l'office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Chapitre IV : Dispositions finales**Art. 11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et prend fin le 31 décembre 2014.

Gedaan te Brussel 6 december 2012

Fait à Bruxelles le 6 décembre 2012