

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014**

**Sous-commission paritaire pour la récupération du papier**

**Convention collective de travail du 16 janvier 2014**

**CONVENTIONEEL STELSEL VAN WERLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE CONVENTIONNEL**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Hoofdstuk II: Conventioneelstelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage**

**Art. 2**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 16 januari 1975, gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006, wordt de regeling ingevoerd bij artikel 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, uitgebreid vanaf 1 januari 1989 tot de werklieden die de leeftijd van 58 jaar en meer hebben bereikt en die worden ontslagen om andere dan om dringende redenen.

Door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de leeftijdsgrens op 58 jaar behouden tot op 31 december 2014, rekening houdend met de evolutie van de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden voorzien door het generatiepact.

**Art. 3**

De aanvullende vergoeding stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage valt ten laste van de ondernemingen tot de werknemer de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt en wordt vervolgens overgenomen door het "Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor Recuperatie

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II : Régime de chômage avec complément d'entreprise conventionnel**

**Art. 2**

En application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendu obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, modifiée par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006, le régime institué par l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail précitée, est étendu à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1989 aux ouvriers qui ont atteint l'âge de 58 ans et plus et qui sont licenciés pour des raisons autres que les motifs graves.

Par la présente convention collective l'âge est maintenu à 58 ans jusqu'au 31 décembre 2014, moyennant le respect de l'évolution des conditions d'âges et d'anciennetés prévues par le pacte des générations.

**Art. 3**

L'indemnité complémentaire de régime de chômage avec complément d'entreprise est à charge de l'entreprise jusqu'à ce que l'ouvrier ait atteint l'âge de 60 ans et est ensuite reprise par le "Fonds Social pour les Entreprises de Récupération du Papier".

van Papier”.

**Art. 4**

Het recht op de aanvullende vergoeding stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend aan werklieden die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werklieden hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

**Hoofdstuk III: Slotbepalingen**

**Art. 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Gedaan te Brussel 16 januari 2014

**Art. 4**

Le droit à l'indemnité complémentaire de régime de chômage avec complément d'entreprise accordé aux ouvriers licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les ouvriers reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

**Chapitre III : Dispositions finales**

**Art. 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et prend fin le 31 décembre 2014.

Fait à Bruxelles le 16 janvier 2014