

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014**

**Sous-commission paritaire pour la récupération du papier**

**Convention collective de travail du 16 janvier 2014**

**EINDEJAARSPREMIE**

**PRIME DE FIN D'ANNEE**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Hoofdstuk II: Toekenningsmodaliteiten**

**Art. 2**

Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters bedoeld bij artikel 1, die ten minste vier maand dienstanciënniteit in de onderneming tellen op 15 december volgend op de referteperiode van het beschouwd jaar. De arbeider die geen vier maand anciënniteit heeft, heeft geen recht op de eindejaarspremie.

**Art. 3**

Deze premie wordt als volgt vastgesteld voor de werklieden en werksters die de in artikel 2 bedoelde anciënniteit hebben:  
8,33% van de brutolonen gedurende de referteperiode uitbetaald.

De referteperiode gaat in van 1 december tot 30 november.

**Art. 4**

Onder jaarlijks brutoloon, zoals bedoeld bij artikel 3, wordt verstaan: het gedurende het refertejaar ontvangen brutoloon voor de werkelijk gepresteerde werkuren gedurende de referteperiode.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II : Modalités d'octroi**

**Art. 2**

Une prime de fin d'année est accordée aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1<sup>er</sup>, comptant une ancienneté de service dans l'entreprise d'au moins quatre mois au 15 décembre suivant la période de référence de l'année considérée. L'ouvrier qui ne justifie pas d'une ancienneté de quatre mois n'a pas droit à la prime de fin d'année.

**Art. 3**

Cette prime est fixée comme suit pour les ouvriers et ouvrières justifiant l'ancienneté prévue à l'article 2 :  
8,33% des salaires bruts payés durant la période de référence.

La période de référence s'étend du 1<sup>er</sup> décembre au 30 novembre.

**Art. 4**

Par salaire brut au sens de l'article 3 on entend: le salaire brut octroyé pour les heures de travail effectivement prestées pendant la période de référence.

La liste des jours qui entrent en compte pour le calcul des jours prestés et assimilés est annexé à la présente convention collective de travail.

**Art. 5**

De arbeiders die de onderneming in de loop van het refertejaar vrijwillig verlaten, verliezen hun aanspraak op de eindejaarspremie.

**Art. 6**

De arbeiders die gedurende het refertejaar worden ontslagen om gelijk welke reden, behalve de dringende reden, genieten de eindejaarspremie in verhouding tot de prestaties die zij gedurende de referteperiode geleverd hebben.

**Hoofdstuk III: Betaling****Art. 7**

De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 15 december van elk beschouwd jaar betaald.

**Hoofdstuk IV: Slotbepalingen****Art. 8**

De bepalingen, vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen geen vermindering met zich brengen van reeds bestaande voordelen, welke als verworven rechten worden beschouwd.

**Art. 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 2011 (registratienummer 106180/CO/14203) betreffende de eindejaarspremie, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2013).

**Art. 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maand, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, ingaande op de eerste dag van het burgerlijk kwartaal dat volgt op de opzegging.

**Art. 5**

Les ouvriers et ouvrières qui quittent volontairement l'entreprise au cours de l'année, perdent le droit à la prime de fin d'année.

**Art. 6**

Les ouvriers et ouvrières licenciés au cours de l'année de référence pour un autre motif que le motif grave, bénéficient de la prime de fin d'année "au prorata" des prestations fournies pendant la période de référence.

**Chapitre III : Paiement****Art. 7**

La prime de fin d'année est payée au plus tard le 15 décembre de l'année considérée.

**Chapitre IV : Dispositions finales****Art. 8**

Les dispositions, fixées par la présente convention collective de travail ne peuvent pas entraîner une diminution des avantages déjà existants, qui sont considérés comme des droits acquis.

**Art. 9**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 31 août 2011 (numéro d'enregistrement 106180/CO/14203) relative à la prime de fin d'année, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier et rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (Moniteur belge du 12 mars 2013).

**Art. 10**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission pour la récupération du papier, prenant cours le premier jour du trimestre civil qui suit la dénonciation.

Gedaan te Brussel 16 januari 2014

Fait à Bruxelles le 16 janvier 2014

**Sous-commission paritaire pour la  
récupération du papier**

**Annexe à la convention collective de travail  
du 16/01/2014**

**Prime de fin d'année**

**Liste des jours qui entrent en compte pour  
le calcul des jours prestés et assimilés**

*En exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 16 janvier 2014 relative aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers*

Les jours ouvrables sont tous les jours repris par un code de 1 à 5 dans la DMFA.

Les jours assimilés suivants entrent en ligne de compte pour le calcul de la condition d'ancienneté:

- accident et maladie (payées par l'employeur à l'occasion de la 2ème semaine de salaire garanti), reprise par le code 10 dans la DMFA;
- exercice d'une fonction dans les tribunaux du travail ou commissions et juridictions en vue de l'application de la législation sociale, reprise par le code 10 dans la DMFA;
- jours fériés et de remplacement pendant une période de chômage temporaire, repris par le code 10 dans la DMFA;
- jours de congé de récupération dans le cadre de la réduction du temps de travail, non payés au moment où ces jours sont effectivement pris, repris par le code 20 dans la DMFA;
- jour de carence, repris par le code 23 dans la DMFA;
- jours compris dans les 1ers douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie et jours d'interruption du travail suite à un congé prophylactique, repris par le code 50 dans la DMFA;

**Paritair Subcomité voor de terugwinning  
van papier**

**Bijlage aan de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 16/01/2014**

**Eindejaarspremie**

**Lijst van de dagen die in de berekening van  
de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in  
rekening worden genomen**

*In uitvoering van het artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten*

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carensdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;

- repos de maternité repris par le code 51 dans la DMFA; - zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- congé de paternité ou d'adoption, repris par le code 52 de la DMFA ; - vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- accident du travail (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), repris par le code 11 dans la DMFA; - arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 11;
- maladie professionnelle (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), reprise par le code 11 dans la DMFA; - beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 11;
- jours d'interruption du travail suite à une grève pour les travailleurs reconnus comme chômeurs, repris par le code 70 dans la DMFA; - dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA; - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA. - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.