

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2015

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Convention collective de travail du 26 novembre 2015

EINDEJAARSPREMIE

PRIME DE FIN D'ANNEE

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Hoofdstuk II: Toekenningsmodaliteiten

Art. 2

Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters bedoeld bij artikel 1, die ten minste drie maand dienstanciënniteit in de onderneming tellen op 15 december volgend op de referteperiode van het beschouwd jaar. De arbeider die geen drie maand anciënniteit heeft, heeft geen recht op de eindejaarspremie.

Art. 3

Deze premie wordt als volgt vastgesteld voor de werklieden en werksters die de in artikel 2 bedoelde anciënniteit hebben:
8,33% van de brutolonen gedurende de referteperiode uitbetaald.

De referteperiode loopt van 1 december tot 30 november.

Art. 4

Onder jaarlijks brutoloon, zoals bedoeld bij artikel 3, wordt verstaan: het gedurende het refertejaar ontvangen brutoloon voor de werkelijk gepresteerde werkuren gedurende de referteperiode.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II : Modalités d'octroi

Art. 2

Une prime de fin d'année est accordée aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1^{er}, comptant une ancienneté de service dans l'entreprise d'au moins trois mois au 15 décembre suivant la période de référence de l'année considérée. L'ouvrier qui ne justifie pas d'une ancienneté de trois mois n'a pas droit à la prime de fin d'année.

Art. 3

Cette prime est fixée comme suit pour les ouvriers et ouvrières justifiant l'ancienneté prévue à l'article 2 :
8,33% des salaires bruts payés durant la période de référence.

La période de référence s'étend du 1^{er} décembre au 30 novembre.

Art. 4

Par salaire brut au sens de l'article 3 on entend: le salaire brut octroyé pour les heures de travail effectivement prestées pendant la période de référence.

La liste des jours qui entrent en compte pour le calcul des jours prestés et assimilés est annexée à la présente convention collective de travail.

Art. 5

De arbeiders die de onderneming in de loop van het refertejaar vrijwillig verlaten, genieten de eindejaarspremie in verhouding tot de prestaties die zij gedurende de referteperiode geleverd hebben.

Art. 6

De arbeiders die gedurende het refertejaar worden ontslagen om gelijk welke reden, behalve de dringende reden, genieten de eindejaarspremie in verhouding tot de prestaties die zij gedurende de referteperiode geleverd hebben.

Hoofdstuk III: Betaling**Art. 7**

De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 15 december van elk beschouwd jaar betaald.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen**Art. 8**

De bepalingen, vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen geen vermindering met zich brengen van reeds bestaande voordelen, welke als verworven rechten worden beschouwd.

Art. 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014 betreffende de eindejaarspremie (119.550/CO/142.03), gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit 27 mei 2014 (Belgisch Staatsblad van 10 november 2014).

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maand, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, ingaande op de eerste dag van het burgerlijk kwartaal dat volgt op de opzegging.

Art. 5

Les ouvriers et ouvrières qui quittent volontairement l'entreprise au cours de l'année, bénéficient de la prime de fin d'année "au prorata" des prestations fournies pendant la période de référence.

Art. 6

Les ouvriers et ouvrières licenciés au cours de l'année de référence pour un autre motif que le motif grave, bénéficient de la prime de fin d'année "au prorata" des prestations fournies pendant la période de référence.

Chapitre III : Paiement**Art. 7**

La prime de fin d'année est payée au plus tard le 15 décembre de l'année considérée.

Chapitre IV : Dispositions finales**Art. 8**

Les dispositions, fixées par la présente convention collective de travail ne peuvent pas entraîner une diminution des avantages déjà existants, qui sont considérés comme des droits acquis.

Art. 9

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 janvier 2014 relative à la prime de fin d'année (119.550/CO/142.03), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier et rendue obligatoire par arrêté royal du 27 mai 2014 (Moniteur belge du 10 novembre 2014).

Art. 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission pour la récupération du papier, prenant cours le premier jour du trimestre civil qui suit la dénonciation.

Gedaan te Brussel op 26 november 2015

Fait à Bruxelles le 26 novembre 2015

**Sous-commission paritaire pour la
récupération du papier**

**Annexe à la convention collective de travail
du 26/11/2015**

Prime de fin d'année

**Liste des jours qui entrent en compte pour
le calcul des jours prestés et assimilés**

En exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 26 novembre 2015 relative à la prime de fin d'année.

Les jours ouvrables sont tous les jours repris par un code de 1 à 5 dans la DMFA.

Les jours assimilés suivants entrent en ligne de compte pour le calcul de la condition d'ancienneté:

- accident et maladie (payées par l'employeur à l'occasion de la 2ème semaine de salaire garanti), reprise par le code 10 dans la DMFA;
- exercice d'une fonction dans les tribunaux du travail ou commissions et juridictions en vue de l'application de la législation sociale, reprise par le code 10 dans la DMFA;
- jours fériés et de remplacement pendant une période de chômage temporaire, repris par le code 10 dans la DMFA;
- jours de congé de récupération dans le cadre de la réduction du temps de travail, non payés au moment où ces jours sont effectivement pris, repris par le code 20 dans la DMFA;
- jour de carence, repris par le code 23 dans la DMFA;
- jours compris dans les 1ers douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie et jours d'interruption du travail suite à un congé prophylactique, repris par le code 50 dans la DMFA;
- repos de maternité repris par le code 51 dans la DMFA;

**Paritair Subcomité voor de terugwinning
van papier**

**Bijlage aan de collectieve
arbeidsovereenkomst van 26/11/2015**

Eindejaarspremie

**Lijst van de dagen die in de berekening van
de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in
rekening worden genomen**

In uitvoering van het artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november betreffende de eindejaarspremie.

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carensdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;
- zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;

- congé de paternité ou d'adoption, repris par le code 52 de la DMFA ; - vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- accident du travail (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), repris par le code 11 dans la DMFA; - arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 11;
- maladie professionnelle (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), reprise par le code 11 dans la DMFA; - beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 11;
- jours d'interruption du travail suite à une grève pour les travailleurs reconnus comme chômeurs, repris par le code 70 dans la DMFA; - dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA; - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA. - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.