

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN PAPIER

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26  
november 2015*

### LANDINGSBANEN

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen algemeen bindend verklaard bij Koninklijk besluit van 25 augustus 2012, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 31 augustus 2012; de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 (tot aanpassing van de cao nr. 103) algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 19 juni 2015, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 juli 2015; en in toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 19 juni 2015, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 juli 2015.

Art. 3.

In uitvoering van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DU PAPIER

*Convention collective de travail du 26 novembre  
2015.*

### EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

#### CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

#### CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de: la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge le 31 août 2012; la convention collective de travail nr. 103bis du 27 avril 2015 (modifiant la CCT nr. 103) rendue obligatoire par arrêté royal du 19 juin 2015, publiée au Moniteur belge du 15 juillet 2015; et en application de la convention collective de travail nr. 118 rendue obligatoire par arrêté royal du 19 juin 2015, publiée au Moniteur belge du 15 juillet 2015.

Art. 3.

En exécution de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 les ouvriers visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 55 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-

ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 35 jaar hebben.

Art. 4.

Arbeiders die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, en die hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week op voorwaarde dat ze voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 35 jaar hebben opgebouwd, mogen niet worden meegeteld voor de berekening van de sectorale drempel van 5 %.

**HOOFDSTUK III. - Slotbepaling**

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Gedaan te Brussel 26 november 2015

jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 35 ans.

Art. 4

Les ouvriers âgés de 55 ans ou plus qui réduisent leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 35 ans ne peuvent être inclus dans le calcul du seuil sectoriel de 5 %.

**HOOFDSTUK III. - Disposition finale**

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Fait à Bruxelles le 26 novembre 2015