

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2015

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Convention collective de travail du 26 novembre 2015

**STELSEL WERKLOOSHEID MET
BEDRIJSTOESLAG VANAF 58 JAAR NA 33 JAAR
BEROEPSVERLEDEN EN ZWAAR BEROEP OF
PLOEGENWERK WAARVAN 20 JAAR IN EEN
REGLING VAN NACHTARBEID**

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE A PARTIR DE 58 ANS APRÈS
33 ANS DE PASSÉ PROFESSIONNEL ET
MÉTIER LOURD OU TRAVAIL EN ÉQUIPES
DONT 20 ANS DANS UN RÉGIME DE TRAVAIL
DE NUIT.**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Hoofdstuk II: Algemene beschikkingen

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in hot raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch staatsblad van 31 januari 1975), de wet houdende hot Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005), de programmawet van 29 maart 2012 (Belgische Staatsblad van 6 april 2012) en hun uitvoeringsbesluiten te weten het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en hot KB van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en cao nr. 111 tot vaststelling, voor 2015 en 2016, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn (geratificeerd door het KB van 19 juni 2015, gepubliceerd in het BS van 15 juli 2015).

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II : Dispositions générales

Art. 2

Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de la loi sur le Pacte de génération du 23 décembre 2005 (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005) ainsi que la loi-programme du 29 mars 2012 (*Moniteur belge* du 6 avril 2012) et leurs arrêtés d'exécution, à savoir l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et l'AR du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la CCT n° 111 fixant, pour 2015 et 2016, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail (ratifiée par l'AR du 19 juin 2015, paru au MB du 15 juillet 2015).

HOOFDSTUK III: Rechthebbenden op de aanvullende vergoeding

Art. 3

Deze SWTregeling geldt voor arbeiders, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of in een zwaar beroep, die worden ontslagen, en die 58 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 33 jaar als loontrekkende hebben.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. – Toepassingsregels

Art. 4

Voor de bepalingen die niet zijn geregeld via deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

HOOFDSTUK V. – Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 5

Het sociaal fonds voor de recuperatie van papier bedrijven staat in voor de integrale betaling van de aanvullende vergoeding aan de arbeiders alsook van de bijzondere werkgeversbijdrage.

HOOFDSTUK VI: Slotbepalingen

Art. 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Gedaan te Brussel 26 november 2015

CHAPITRE III: Ayants droit à l'indemnité complémentaire

Art. 3

Ce régime de RCC bénéficie aux ouvriers, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou dans un métier lourd, qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016, de 58 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 33 ans en tant que travailleur salarié.

Pendant ces 33 ans il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

CHAPITRE IV. – Modalités d'application

Art. 4

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail numéro 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

CHAPITRE V. – Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 5

Le Fonds social pour les entreprises de récupération de papier assure le paiement intégral de l'indemnité complémentaire aux ouvriers ainsi que la cotisation patronale spéciale.

CHAPITRE VI : Dispositions finales

Art. 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et prend fin le 31 décembre 2016.

Fait à Bruxelles le 26 novembre 2015