

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van  
papier**

**Sous-commission paritaire pour la  
récupération du papier**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november  
2015*

*Convention collective de travail du 26  
novembre 2015*

**STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG VANAF 58 JAAR NA 35 JAAR  
BEROEPSVERLEDEN EN ZWAAR BEROEP**

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT  
D'ENTREPRISE A PARTIR DE 58 ANS APRÈS  
35 ANS DE PASSÉ PROFESSIONNEL ET  
MÉTIER LOURD**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**Hoofdstuk II: Algemene beschikkingen**

**Chapitre II : Dispositions générales**

**Art. 2**

**Art. 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in hot raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch staatsblad van 31 januari 1975), de wet houdende hot Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005), de programmawet van 29 maart 2012 (Belgische Staatsblad van 6 april 2012) en hun uitvoeringsbesluiten te weten artikel 3§3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en hot KB van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en cao nr. 113 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen (geratificeerd door het KB van 19 juni 2015, gepubliceerd in het BS van 15 juli 2015)

Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de la loi sur le Pacte de génération du 23 décembre 2005 (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005) ainsi que la loi-programme du 29 mars 2012 (*Moniteur belge* du 6 avril 2012) et leurs arrêtés d'exécution, à savoir l'art.3§3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et l'AR du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la CCT n° 113 fixant, à titre interprofessionnel pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd (ratifiée par l'AR du 19 juin 2015, paru au MB du 15 juillet 2015).

**HOOFDSTUK III: Rechthebbenden op de aanvullende vergoeding**

**CHAPITRE III: Ayants droit à l'indemnité complémentaire**

**Art. 3**

**Art. 3**

Deze SWT regeling geldt voor arbeiders in een zwaar beroep die worden ontslagen, en die 58 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een

Ce régime de RCC bénéficie aux ouvriers dans un métier lourd qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, de 58 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail

beroepsverleden van ten minste 35 jaar als loontrekkende hebben.

Van deze 35 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK IV. – Toepassingsregels**

##### **Art. 4**

Voor de bepalingen die niet zijn geregeld via deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

#### **HOOFDSTUK V. – Betaling van de aanvullende vergoeding**

##### **Art. 5**

Het sociaal fonds voor de recuperatie van papier bedrijven staat in voor de integrale betaling van de aanvullende vergoeding aan de arbeiders alsook van de bijzondere werkgeversbijdrage.

#### **HOOFDSTUK VI: Slotbepalingen**

##### **Art. 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Gedaan te Brussel 26 november 2015

d'un passé professionnel d'au moins 35 ans en tant que travailleur salarié.

Pendant ces 35 ans il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail.

#### **CHAPITRE IV. – Modalités d'application**

##### **Art. 4**

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail numéro 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

#### **CHAPITRE V. – Paiement de l'indemnité complémentaire**

##### **Art. 5**

Le Fonds social pour les entreprises de récupération de papier assure le paiement intégral de l'indemnité complémentaire aux ouvriers ainsi que la cotisation patronale spéciale.

#### **CHAPITRE VI : Dispositions finales**

##### **Art. 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et prend fin le 31 décembre 2016.

Fait à Bruxelles le 26 novembre 2015