

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
papier**

**Sous-commission paritaire pour la
récupération du papier**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november
2015*

*Convention collective de travail du 26
novembre 2015*

**STELSEL WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG VANAF 58 JAAR NA 40 JAAR
BEROEPSVERLEDEN**

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE A PARTIR DE 58 ANS APRÈS
40 ANS DE PASSÉ PROFESSIONNEL**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II: Algemene beschikkingen

Chapitre II : Dispositions générales

Art. 2

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch staatsblad van 31 januari 1975), de wet houdende het Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005), de programmawet van 29 maart 2012 (Belgische Staatsblad van 6 april 2012) en hun uitvoeringsbesluiten te weten artikel 3§7 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag cao nr. 115 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en cao nr. 116 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de la loi sur le Pacte de génération du 23 décembre 2005 (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005) ainsi que la loi-programme du 29 mars 2012 (*Moniteur belge* du 6 avril 2012) et leurs arrêtés d'exécution, à savoir l'article 3§7 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de la CCT n° 115 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue et de la CCT n° 116 fixant à titre interprofessionnel, pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

**Hoofdstuk III : Rechthebbenden op de aanvullende
vergoeding**

**Chapitre III : Ayants droit à l'indemnité
complémentaire**

Art. 3

Deze SWT regeling geldt voor arbeiders die worden ontslagen, en die 58 jaar of ouder zijn gedurende de

Art. 3

Ce régime de RCC bénéficie aux ouvriers qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période

periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende hebben.

Art. 4

In afwijking van artikel 3 geldt het in deze overeenkomst bedoelde stelsel voor de werknemers die voor 1 januari 2016 worden ontslagen, behalve in geval van dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die uiterlijk op 31 december 2015 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 56 jaar bereiken en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekker kunnen bewijzen.

De werknemer moet worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en voor 1 januari 2016.

De werknemer die voldoet aan de in de vorige leden bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 31 december 2015 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoelage.

HOOFDSTUK IV. – Toepassingsregels

Art. 5

Voor de bepalingen die niet zijn geregeld via deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

HOOFDSTUK V. – Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 6

Het sociaal fonds voor de recuperatie van papier bedrijven staat in voor de integrale betaling van de aanvullende vergoeding aan de arbeiders alsook van de bijzondere werkgeversbijdrage.

Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Art. 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016, de 58 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié.

Art. 4

En dérogation à l'article 3, le régime de la présente convention bénéficie aux travailleurs qui sont licenciés avant le 1er janvier 2016, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et qui atteignent l'âge de 56 ans, au plus tard le 31 décembre 2015 et à la fin du contrat de travail, et justifient au moment de la fin du contrat de travail, de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Le travailleur doit être licencié durant la période de validité de la présente convention et avant le 1er janvier 2016.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues aux alinéas précédents et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2015 maintient le droit au complément d'entreprise.

CHAPITRE IV. – Modalités d'application

Art. 5

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail numéro 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

CHAPITRE V. – Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 6

Le Fonds social pour les entreprises de récupération de papier assure le paiement intégral de l'indemnité complémentaire aux ouvriers ainsi que la cotisation patronale spéciale.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et prend fin le 31 décembre 2016.