

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2005.

Convention collective de travail du 10 mai 2005.

Kaderovereenkomst voor de jaren 2005-2006

Convention cadre pour les années 2005-2006

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.
Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder arbeiders verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.
Pour l'application du présent accord, on entend par ouvriers : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Beroepenclassificatie

CHAPITRE II. - Classification des fonctions

Art.2. De beroepenclassificatie in de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten wordt als volgt vastgesteld:
Categorie 1: handenarbeid
Categorie 2: operator
Categorie 3: personeel en vervoer
Categorie 4: onderhoudspersoneel
Categorie 5: meester-gast

Art.2. La classification des fonctions dans les entreprises pour les produits divers est fixée comme suit :
Catégorie 1 : travail manuel
Catégorie 2 : opérateur
Catégorie 3 : personnel de conduite
Catégorie 4 : personnel d'entretien
Catégorie 5 : contre-maître

HOOFDSTUK III. - Lonen

CHAPITRE III. - Salaires

Art.3. De minimumuurlonen worden als volgt vastgesteld:

Art.3. Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit :

	Op 1/1/05	Op 1/7/05	Op 1/1/06
Categorie 1	8,20 €	8,40 €	8,70 €
Categorie 2	8,80 €	8,90 €	9,00 €
Categorie 3	9,30 €	9,40 €	9,50 €
Categorie 4	9,80 €	9,90 €	10,00 €
Categorie 5	10,30 €	10,40 €	10,50 €

	Au 1/1/05	Au 1/7/05	Au 1/1/06
Catégorie 1	8,20 €	8,40 €	8,70 €
Catégorie 2	8,80 €	8,90 €	9,00 €
Catégorie 3	9,30 €	9,40 €	9,50 €
Catégorie 4	9,80 €	9,90 €	10,00 €
Catégorie 5	10,30 €	10,40 €	10,50 €

* De verhogingen voorzien op 01/07/2005 en op 01/01/2006 zijn van toepassing:

- In zijn geheel, indien de effectieve lonen **overéénstemmen** met de **baremieke** lonen.
- Gedeeltelijk, indien de effectieve lonen zich bevinden tussen het oude en het nieuwe **barema**. In dat geval, wordt de verhoging toegestaan **maar tot maximum** het nieuwe barema.
- De verhogingen voorzien op 1/7/2005 en op 1/1/2006 zijn niet van toepassing indien de effectieve lonen hoger zijn dan het nieuwe barema.

* Les augmentations prévues au 01/07/2005 et au 01/01/2006 sont applicables :

- En totalité, si les salaires effectifs correspondent aux **salaires** barémiques.
- Partiellement, si les salaires effectifs se situent entre l'ancien et le nouveau barème. Dans ce cas, l'augmentation est accordée mais plafonnée au nouveau barème.
- Les augmentations prévues au 01/07/2005 et au 01/01/2006 ne sont pas applicables si les salaires effectifs sont supérieurs au nouveau barème.

Art.4. De minimumuurlonen vermeld in het artikel 3 zijn geldig in het stelsel van de achtendertig urenweek.

Art.4. Les salaires horaires minimums visés à l'article 3 sont d'application dans le cadre de la semaine des trente huit heures.

Art.5. De lonen van de jongeren worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders van de beroepencategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden **verminderd** naargelang de leeftijd zoals de percentages vermeld in **navermelde tabel**:
Alle jongeren vanaf 18 jaar die een ononderbroken anciënniteit hebben van 3 maand in de sector bekomen het barema aan 100%.

Art.5. Les salaires des jeunes sont calculés sur base des salaires horaires minimums et réellement payés aux ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent, ils sont réduits selon l'âge et l'ancienneté comme les pourcentages mentionnés au tableau ci-après :
Tout jeune à partir de 18 ans qui a une ancienneté de 3 mois ininterrompus dans le secteur obtient le barème à 100%.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 1 -05- 2005

0 2 -06- 2005

74929 16 14204

Vanaf 20 jaar= 100%
Vanaf 19 jaar = 90%
Vanaf 18jaar = 85%
Vanaf 17 jaar = 80%
Minder dan 17jaar = 75%

A partir de 20 ans = 100%
A partir de 19 ans = 90%
A partir de 18 ans = 85%
A partir de 17 ans = 80%
Moins de 17 ans = 75%

HOOFDSTUK IV - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art.6. Vanaf 2006 zullen alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen jaarlijks op 1 januari aangepast worden aan de reële index volgens de formule "sociale-index" (= 4 maandelijks gemiddelde) december van het voorgaande jaar tegenover december van het jaar daarvoor.

HOOFDSTUK V - Eindejaarspremie

Art.7. Een eindejaarpremie, waarvan het bedrag gelijk is aan 3,50% voor 2005 ; 5,00% voor 2006 en 8,33% voor 2007 van het jaarlijks brutoloon wordt toegekend aan al de arbeiders bedoeld bij artikel 1, die in de onderneming tewerkgesteld zijn ongeacht het soort contract gedurende een periode van minstens drie maand begrepen tussen 1 december en 30 november.

Art.8. De referterperiode gaat van 1 december tot 30 november.
Deze premie zal betaald worden in de loop van de maand december.

Art.9. De arbeiders die in de loop van het refertejaar ontslagen worden om een andere reden dan de dringende reden of de onderneming vrijwillig verlaten genieten de eindejaarspremie pro- rata de prestaties die zij gedurende de referterperiode hebben gepresteerd.

Art. 10. Hebben recht op een volledige eindejaarspremie de tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeid(st)er.

Art. 11. Worden met gepresteerde uren gelijkgesteld:

- Arbeidsongeval
- De eerste 30 ziektedagen

HOOFDSTUK VI - Conventioneel brugpensioen

Algemeen stelsel

Art. 12. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, wordt de regeling ingevoerd bij artikel 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt uitgebreid vanaf 1 januari 2005 tot de werklieden die de leeftijd van 58 jaar en meer hebben bereikt en die worden ontslagen om andere dan om dringende redenen.

CHAPITRE IV - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art.6. A partir de 2006 les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront chaque fois adaptés à l'index réel à la date du 1^{er} janvier. L'adaptation est calculée en comparant l'index social (= moyenne 4 mois) du mois de décembre de l'année calendrier précédente à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier d'avant.

CHAPITRE V - Prime de fin d'année

Art.7. Une prime de fin d'année, dont le montant est égal à 3,50% pour 2005; 5,00% pour 2006 et 8,33% pour 2007 des salaires bruts est accordée aux ouvriers visés à l'article 1^{er}, qui ont été occupés dans l'entreprise, quel que soit le type de contrat, durant une période d'au moins trois mois compris du 1^{er} décembre au 30 novembre.

Art.8. La période de référence s'étend du 1er décembre au 30 novembre.
Cette prime sera payée dans le courant du mois de décembre.

Art.9. Les ouvriers licenciés au cours de l'année de référence pour un autre motif que le motif grave ou qui quittent volontairement l'entreprise, bénéficient de la prime de fin d'année au prorata des prestations fournies pendant la période de référence.

Art. 10. On droit à une prime de fin d'année entière les ouvriers pensionnés ou prépensionnés au cours de l'année de référence et les ayant droit d'un ouvrier décédé dans la même année.

Art. 11. Sont assimilés aux heures prestées:

- Accident du travail
- Les 30 premiers jours de maladie

CHAPITRE VI - Prépension conventionnelle

Régime général

Art.12. En application de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, le régime institué par l'article 1^{er} de la convention collective de travail précitée, est étendu à partir du 1^{er} janvier 2005 aux ouvriers qui ont atteint l'âge de 58 ans et plus et qui sont licenciés pour des raisons autres que les motifs graves.

De aanvullende vergoeding van het brugpensioen valt ten laste van de werkgever.

Art. 13. De verbintenissen aangaande dit brugpensioenstelsel maken het voorwerp uit van een afzonderlijke CAO die integraal deel uitmaakt van onderhavige CAO.

Conventioneel brugpensioen voor werklieden met nachtprestaties

Art. 14. Er wordt een stelsel van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden, indien zij worden ontslagen, ingesteld vanaf 1 januari 2005 ten voordele van de werklieden van 56 jaar met nachtprestaties.

Deze werklieden moeten voldoen aan alle wettelijke en reglementaire voorwaarden die de toegang tot dit bijzonder conventioneel brugpensioen mogelijk maken.

Art. 15. Aan voormelde werklieden die in de loop van de huidige overéénkomst, tot het brugpensioenstelsel toetreden wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door de werkgever.

Art. 16. De verbintenissen aangaande dit brugpensioenstelsel maken het voorwerp uit van een afzonderlijke CAO die integrerend deel uitmaakt van onderhavige CAO.

HOOFDSTUK VII - OPLEIDING EN VORMING

Art. 17. Een inspanning van 0,10% voor de vorming en opleiding van risicogroepen, wordt voor de jaren 2005 en 2006 voorzien.

De bijdrage van 0,10% wordt berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

De datum van inning door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal voorzien worden in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII - OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - SOCIALE BIJDRAGE AAN HET SOCIAAL FONDS

Art. 18. Een fonds voor bestaanszekerheid wordt opgericht vanaf 1 januari 2005. Deze oprichting maakt het voorwerp uit van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 19. Het bedrag van de basisbijdrage wordt vastgesteld op 0,50% vanaf 1 januari 2005. De datum van inning door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal voorzien worden in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

L'indemnité complémentaire de la prépension est à charge de l'employeur.

Art. 13. Les engagements relatifs à ce système de prépension font l'objet d'une convention collective de travail séparée qui fait partie intégrante de la CCT en question.

Prépension conventionnelle pour les travailleurs en cas de prestations de nuit

Art. 14. Il est convenu d'instaurer un système d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés lorsqu'ils sont licenciés à partir du 1^{er} janvier 2005, pour les travailleurs avec des prestations de nuit âgés de 56 ans.

Ces travailleurs doivent satisfaire à toutes les conditions légales et réglementaires qui règlent l'accès à ce régime spécial de prépension conventionnelle.

Art. 15. Pour les travailleurs précités qui accèdent au régime de prépension dans le courant de la présente convention, l'indemnité complémentaire est payée par l'employeur.

Art. 16. Les engagements relatifs à ce système de prépension font l'objet d'une convention collective de travail séparée qui fait partie intégrante de la CCT en question.

CHAPITRE VII - FORMATION

Art. 17. Un effort de 0,10% pour la formation des groupes à risque est prévu pour les années 2005 et 2006.

La cotisation de 0,10% est calculée sur base du salaire complet des ouvriers(ières), comme visé dans l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

La date de perception par l'Office National de Sécurité Sociale sera prévue dans une convention collective de travail séparée.

CHAPITRE VIII - INSTITUTION D'UN FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE - COTISATIONS AU FONDS SOCIAL

Art. 18. Un fonds de sécurité d'existence est institué à partir du 1^{er} janvier 2005. Cette institution fait l'objet d'une convention collective de travail séparée.

Art. 19. Le montant de la cotisation de base est fixé à 0,50% à partir du 1^{er} janvier 2005. La date de perception par l'Office National de Sécurité Sociale sera prévue dans une convention collective de travail séparée.

HOOFDSTUK IX. - SOCIAAL OVERLEG

Art.20. De partijen bepalen dat vanaf 35 arbeiders een syndicale afvaardiging zal worden opgericht.

De nadere regels zullen worden vastgelegd in een afzonderlijke CAO.

HOOFDSTUK X. - FLEXIBILITEIT

Art.21. De partijen verbinden zich er toe om zodra de wettelijke bepalingen gekend zullen zijn, een sectorale overeenkomst af te sluiten die een kader voor de sector zal vastleggen met betrekking tot de overuren die kunnen worden gepresteerd met betaling of met recuperatie, als tevens de praktische toepassing van andere modaliteiten.

HOOFDSTUK XI - SLOTBEPALING

Art.22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006, met uitzondering van de artikels 2,4,5,6,7,8,9,10,11,18,19 en 20 die voor een onbepaalde duur worden afgesloten en door de partijen opzegbaar zijn mits een vooropzeg van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Gedaan te Brussel op 10 mei 2005

CHAPITRE IX - CONCERTATION SOCIALE

Art.20. Les parties conviennent qu'à partir de 35 ouvriers une délégation syndicale sera établie.

Les règles plus précises seront fixées dans une CCT séparée.

CHAPITRE X. - FLEXIBILITE

Art.21. Les parties s'engagent à conclure dès que les modalités légales seront connues, une convention sectorielle qui fixera un cadre pour le secteur concernant les heures supplémentaires pouvant être prestées avec paiement ou récupération, ainsi que l'application pratique d'autre modalités.

CHAPITRE XI - DISPOSITION FINALE

Art.22. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006, à l'exclusion des articles 2,4,5,6,7,8,9,10,11,18,19 et 20 qui sont conclus pour une durée indéterminée et résiliables par les parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Fait à Bruxelles le 10 mai 2005