

23 -10- 2007

08 -11- 2007

85.623/CO/142.04

9

**Sous-commission paritaire pour la
récupération des produits divers**

**Convention collective de travail du
20/09/2007**

**BENEFICIAIRES ET MODALITES
D'OCTROI ET DE PAIEMENT DES
AVANTAGES COMPLEMENTAIRES A
CHARGE DU FONDS SOCIAL DES
ENTREPRISES POUR LA
RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Il y a lieu d'entendre par « ouvriers », les ouvriers et ouvrières.

Article 2 – En application de l'article 6 § 1er de la convention collective de travail du 10 mai 2005 de la sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 février 2006, publié au Moniteur belge du 16 mai 2006, modifiée par celle du 24 juillet 2007, il est octroyé à charge du Fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers, appelé ci-après le Fonds, les avantages complémentaires suivants :

- 1° une allocation complémentaire de chômage;
- 2° une allocation sociale complémentaire ;
- 3° une prime de fin d'année.

**Chapitre II : Allocation complémentaire de
chômage**

Article 3 – Les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2 de la présente convention collective de travail ont droit, à charge du Fonds, pour chaque jour de chômage prévu aux articles 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978) (suspension pour intempéries et suspension pour des raisons économiques), à l'allocation fixée à l'article 4 de la présente convention collective de travail, avec un

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
allerlei producten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
20/09/2007**

**RECHTHEBBENDEN EN MODALITEITEN
VAN TOEKENNING EN VAN UITKERING
VAN AANVULLENDE VERGOEDINGEN
TEN LASTE VAN HET SOCIAAL FONDS
VOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI
PRODUCTEN**

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke werklieden verstaan.

Artikel 2 – In toepassing van artikel 6 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2005 van het paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, tot een oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en er de statuten van vastleggend, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit op 16 februari 2006 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 16 mei 2006, gewijzigd door die van 24 juli 2007, worden de volgende aanvullende voordelen toegekend ten laste van het Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten, hierna aangeduid als het Fonds:

- 1° een aanvullende werkloosheidsuitkering;
- 2° een aanvullende sociale uitkering;
- 3° een eindejaarspremie.

**Hoofdstuk II: Aanvullende
werkloosheidsuitkering**

Artikel 3 – De bij artikel 1 § 2 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders hebben voor elke werkloosheidsdag voorzien in de artikelen 50 en 51 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Staatsblad op 22 augustus 1978) (schorsing wegens slecht weder en schorsing omwille van economische redenen) recht op de bij artikel 4 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

maximum de 75 jours par année civile, dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- bénéficiaire des allocations de chômage en application de la réglementation sur l'assurance chômage;
- être au service de l'employeur au moment du chômage.

Article 4 – Le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 5€ par jour de chômage.

Chapitre III : Allocation sociale complémentaire

Article 5 – Les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2 de la présente convention collective de travail, qui sont membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national, ont droit en décembre de chaque année, à charge du Fonds, à une allocation sociale complémentaire pour autant que pendant la période de référence ils soient inscrits dans le registre du personnel d'un employeur visé au même article alinéa 1^{er}, en fonction de leur emploi, dans l'année d'exercice auquel le paiement se rapporte.

Article 6 – §1^{er}. Le montant de l'allocation visée à l'article 5 est fixé annuellement par le conseil d'administration.

Pour l'année 2007, ce montant est fixé à 50€.

§ 2. Les ouvriers ont droit à l'allocation sociale complémentaire visée à l'article 5 au prorata par mois d'emploi ou fraction de mois durant la période de référence du 1^{er} juillet de l'année précédente au 30 juin de l'année en cours.

L'obligation d'affiliation à une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national, est également soumise à la même proportion.

Article 7 – Cette allocation sociale complémentaire est également octroyée aux ouvriers pensionnés pendant l'exercice ainsi qu'aux héritiers des ayants droit décédés au cours de ce même exercice.

Article 8 – §1^{er}. Grâce à la base de données dont le fonds dispose en vertu de l'affiliation à l'Association d'Institutions Sectorielles, l'attestation nécessaire au paiement de l'allocation sociale complémentaire est directement envoyée par le

9

vastgestelde uitkering, ten laste van het Fonds, met een maximum van 75 dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:

- recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- op het ogenblik van de werkloosheid in dienst van de werkgever zijn.

Artikel 4 – Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 5€ per werkloosheidsdag.

Hoofdstuk III: Aanvullende sociale uitkering

Artikel 5 - De bij artikel 1 § 2 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders, die lid zijn van een van de representatieve interprofessionele organisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht elk jaar in december op een aanvullende sociale uitkering ten laste van het Fonds voor zover zij tijdens de referentieperiode ingeschreven zijn in het personeelsregister van een bij hetzelfde artikel § 1 bedoelde werkgever in functie van hun tewerkstelling in het dienstjaar waarop de betaling betrekking heeft.

Artikel 6 – § 1. Het bedrag van de bij artikel 5 bedoelde uitkering wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van bestuur.

Voor het jaar 2007 werd dit bedrag vastgesteld op 50€.

§ 2. De arbeiders hebben recht op de bij artikel 5 bedoelde aanvullende sociale uitkering pro rata hun gewerkte maanden of gedeeltelijke maanden tijdens de referentieperiode van 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar.

De verplichting tot aansluiting bij een van de representatieve inter-professionele werknemersorganisaties die nationale bonden vormen, is eveneens onderhevig aan dezelfde verhouding.

Artikel 7 – Deze aanvullende sociale uitkering wordt eveneens toegekend aan arbeiders die tijdens het werkjaar met pensioen gingen alsook aan de erfgenamen van de in datzelfde werkjaar overleden rechthebbenden.

Artikel 8 – §1. Dankzij de database waarover het Fonds beschikt op grond van de aansluiting bij de Vereniging van Sectorale Instellingen wordt het voor de uitbetaling van de aanvullende sociale uitkering nodige attest rechtstreeks verzonden door

fonds au domicile de l'ouvrier.

Dans un souci de simplification administrative, le fonds évaluera les possibilités d'envoi des attestations de paiement de l'allocation sociale complémentaire avec les attestations de prime de fin d'année.

Les ouvriers non affiliés à une organisation de travailleurs interprofessionnelle représentative ne peuvent pas bénéficier de l'allocation sociale complémentaire.

Sur présentation de l'attestation délivrée par le Fonds social, les organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national complètent l'attestation de paiement afin de confirmer l'affiliation du travailleur à leur organisation. Elles paient l'allocation sociale complémentaire aux membres bénéficiaires ou à leurs héritiers légaux en cas de décès pendant l'exercice.

Les demandes de remboursement des indemnités complémentaires sont à introduire par les organisations représentatives des travailleurs auprès du secrétariat du Fonds social dans un délai d'un an. Chaque attestation de paiement dûment complétée par l'organisation représentative des travailleurs doit être annexée aux demandes.

Le Conseil d'Administration du Fonds s'engage à prendre une décision concernant un système d'acompte à verser aux organisations représentatives des travailleurs afin que celles-ci puissent garantir le paiement des allocations sociales complémentaires.

§2. Une évaluation financière du Fonds sera effectuée au plus tard le 15 juillet 2008. Suite à cette évaluation, s'il existe suffisamment de moyens financiers disponibles, le Fonds social pour la récupération de produits divers répartira ces moyens financiers de façon équitable entre les interventions existantes et/ou à introduire dans le secteur.

Chapitre IV : Prime de fin d'année

Article 9 – A partir de l'année de référence 2008, le montant de la prime de fin d'année s'élève à

het fonds naar de woonplaats van de arbeider.

Met het oog op administratieve vereenvoudiging zal het fonds de mogelijkheden bestuderen om de attesten voor de uitbetaling van de aanvullende sociale uitkering te verzenden met de attesten voor de eindejaarspremies.

De arbeiders die niet aangesloten zijn bij een representatieve inter-professionele werknemersorganisatie hebben geen recht op de aanvullende sociale uitkering.

Bij voorlegging van het door het sociaal fonds afgeleverde attest vullen de representatieve nationale inter-professionele werknemersorganisaties het attest voor de uitbetaling in waarbij ze de aansluiting van de arbeider bij hun organisatie bevestigen. Ze betalen de aanvullende sociale uitkering uit aan de rechthebbende leden of aan hun wettelijke erfgenamen in geval van overlijden tijdens het werkjaar.

De aanvragen tot terugbetaling van de aanvullende uitkeringen moeten door de werknemersorganisaties bij het secretariaat van het Sociaal Fonds worden ingediend binnen een termijn van één jaar. Elk door de werknemersorganisatie terdege ingevuld attest voor uitbetaling moet worden gevoegd bij de aanvragen.

De Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds moet een beslissing nemen in verband met een systeem van voorschotten, die aan de representatieve werknemersorganisaties zouden worden gestort opdat deze de uitbetaling van de aanvullende sociale uitkeringen kunnen waarborgen.

§ 2. Een financiële evaluatie van het Fonds zal verricht worden uiterlijk op 15 juli 2008. Indien na deze evaluatie blijkt dat er voldoende beschikbare financiële middelen bestaan, zal het Sociaal Fonds voor de terugwinning van allerlei producten deze financiële middelen billijk verdelen tussen de bestaande en/of in de sector in te voeren tegemoetkomingen.

Hoofdstuk IV: Eindejaarspremie

Artikel 9 – Vanaf het refertejaar 2008 bedraagt het bedrag van de eindejaarspremie 8,33% van het

8,33% du salaire annuel brut déclaré à l'ONSS.

Le conseil d'administration du Fonds mettra un système en place pour le 31 décembre 2007 au plus tard d'assimilation partielle des jours de maladie avec les jours travaillés.

A partir du 1^{er} janvier 2008, chaque employeur versera une cotisation à concurrence de 12,5 p.c. de la masse salariale brute, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office National de sécurité sociale.

Cette cotisation est exceptionnellement augmentée de 4 p.c. pour la période allant du 1^{er} janvier 2008 au 30 septembre 2008 et s'élèvera donc pour cette période à 16,5 p.c. de la masse salariale brute.

Article 10 – Pour l'application des dispositions de ce chapitre,

- l'année de référence 2008 doit être exceptionnellement comprise comme la période allant du 1^{er} octobre 2007 au 30 juin 2008 inclus ;
- l'année de référence à partir de l'année de référence 2009 est égale à la période allant du 1^{er} juillet de l'année précédente au 30 juin compris de l'année en cours.

Article 11 – Le montant mentionné à l'article 9 s'applique à tous les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2, occupés dans le secteur, quel que soit leur type de contrat,

- durant une période d'au moins 50 jours prestés et assimilés pendant la période de référence 2008 ;
- durant une période d'au moins 65 jours prestés et assimilés pendant la période de référence à partir de la période de référence 2009.

La liste des jours qui entrent en compte pour le calcul des jours prestés et assimilés est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 12 – Pendant l'année de référence, les ouvriers pensionnés ou mis à la prépension, et les ayant-droit d'un ouvrier décédé dans la même année, bénéficient de la prime de fin d'année complète comme fixée à l'article 9 de la présente convention.

Les ayant droits sont compris comme les personnes physiques qui ont supporté des frais funéraires.

Il est pris en considération le salaire annuel brut perçu pendant la période de référence.

jaarlijks brutoloon aangegeven aan de RSZ.

De Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds zal tegen uiterlijk 31 december 2007 een systeem uitwerken om ziektedagen gedeeltelijk gelijk te stellen met gepresteerde dagen.

Vanaf 1 januari 2008 zal elke werkgever een bijdrage ten belope van 12,5 pct. van de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Deze bijdrage wordt uitzonderlijk met 4 pct verhoogd voor de periode gaande van 1 januari 2008 tot 30 september 2008 en zal dus 16.5 pct van de bruto loonmassa bedragen voor deze periode.

Artikel 10 – Voor de toepassing van dit hoofdstuk,

- dient onder refertejaar 2008 uitzonderlijk te worden verstaan, de periode gaande van 1 oktober 2007 tot en met 30 juni 2008;
- is het refertejaar vanaf refertejaar 2009 gelijk aan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Artikel 11 – Het in artikel 9 vermelde bedrag, geldt voor alle arbeiders, bedoeld bij artikel 1 alinea 2, die in de sector zijn tewerkgesteld, ongeacht het soort contract,

- gedurende een periode van minstens 50 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar 2008;
- gedurende een periode van minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar vanaf het refertejaar 2009.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12 – De tijdens het refertejaar gepensioneerd of op brugpensioen gestelde arbeiders, en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider, genieten de volledige eindejaarspremie zoals vastgesteld bij artikel 9 van onderhavige overeenkomst.

Onder rechthebbende wordt verstaan, de fysische persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen.

In aanmerking is te nemen het jaarlijks brutoloon dat is geïnd tijdens het refertejaar.

Article 13 – La prime est payée par le « Fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers » à partir du mois de décembre de l'année à laquelle se rapporte la prime.

Le paiement de la prime s'effectue sur la base d'un titre de paiement établi par le Fonds.

Les titres sont envoyés directement aux ouvriers par le fonds dans le courant du mois de décembre de l'année concernée.

Le droit à la prime est prescrit après 42 mois à compter de la fin de la période de référence, visée à l'article 10, à laquelle se rapporte la prime de fin d'année.

Chaque année, le fonds veillera à ce que les données des travailleurs nécessaires au paiement de la prime de fin d'année soient tenues à jour.

Article 14 – Les dispositions de ce chapitre constituent des avantages minimums qui ne préjudicient en rien aux situations plus favorables existant dans les entreprises.

Chapitre V : Dispositions finales

Article 15 – La présente convention collective de travail fera l'objet d'une évaluation annuelle par le conseil d'administration du Fonds.

Article 16 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle annule et remplace celle du 29 novembre 2006 relative aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers, enregistrée le 12 janvier 2007 sous le numéro 81589/co/14204.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Artikel 13 – De premie wordt door het « Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten » betaald vanaf de maand december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

De betaling van de premie geschiedt op grond van een door het Fonds opgesteld betalingsmandaat.

De mandaten worden rechtstreeks door het fonds aan de arbeiders verzonden in de loop van de maand december van het betreffende jaar.

Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referentieperiode, bedoeld in artikel 10, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Elk jaar zal het fonds ervoor zorgen dat de voor de uitbetaling van de eindejaarspremie nodige arbeidersgegevens worden geüpdate.

Artikel 14 – De bepalingen van dit hoofdstuk zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Artikel 15 – De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds worden geëvalueerd.

Artikel 16 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt en annuleert die van 29 november 2006 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd op 12 januari 2007 onder het nummer 81589/co/14204.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van drie maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

**Sous-commission paritaire pour la
récupération des produits divers**

**Annexe à la convention collective de travail
du 20/09/2007**

**Liste des jours qui entrent en compte pour
le calcul des jours prestés et assimilés**

En exécution de l'article 11 de la convention collective de travail du 20 septembre 2007 relative aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers

Les jours ouvrables sont tous les jours repris par un code de 1 à 5 dans la DMFA.

Les jours assimilés suivants entrent en ligne de compte pour le calcul de la condition d'ancienneté:

- accident et maladie (payées par l'employeur à l'occasion de la 2ème semaine de salaire garanti), reprise par le code 10 dans la DMFA;
- exercice d'une fonction dans les tribunaux du travail ou commissions et juridictions en vue de l'application de la législation sociale, reprise par le code 10 dans la DMFA;
- jours fériés et de remplacement pendant une période de chômage temporaire, repris par le code 10 dans la DMFA;
- jours de congé de récupération dans le cadre de la réduction du temps de travail, non payés au moment où ces jours sont effectivement pris, repris par le code 20 dans la DMFA;
- jour de carence, repris par le code 23 dans la DMFA;
- jours compris dans les 1ers douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie et jours d'interruption du travail suite à un congé prophylactique, repris par le code 50 dans la DMFA;

**Paritair Subcomité voor de terugwinning
van allerlei producten**

**Bijlage aan de collectieve
arbeidsovereenkomst van 20/09/2007**

**Lijst van de dagen die in de berekening van
de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in
rekening worden genomen**

In uitvoering van het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2007 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met een code 1 tot en met code 5 worden weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in aanmerking voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- carensdag, weergegeven door DMFA met code 23;
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte en dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 50;

- repos de maternité repris par le code 51 dans la DMFA; - zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- congé de paternité ou d'adoption, reprise par le code 52 de la DMFA ; - vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- accident du travail (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), repris par le code 60 dans la DMFA; - arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- maladie professionnelle (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), reprise par le code 61 dans la DMFA; - beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- jours d'interruption du travail suite à une grève pour les travailleurs reconnus comme chômeurs, repris par le code 70 dans la DMFA; - dagen van arbeidsonderbreking te wijten aan staking voor werknemers die als werkloze werden erkend, weergegeven door DMFA onder code 70;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA; - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, weergegeven door DMFA onder code 71;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA. - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72.