

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17
december 2013**

Kaderovereenkomst voor de jaren 2013 en 2014

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. Maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2014 worden de maaltijdcheques verhoogd met 0,06 euro. De werkgevers bedoeld in artikel 1 zullen vanaf 1 januari 2014 maaltijdcheques met een nominale waarde van 2,16 euro toekennen aan hun arbeiders.

Art 3. Vervoerkosten

Vanaf 1 januari 2014 bedraagt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de arbeiders 95% van het maandabonnement van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Vanaf 1 januari 2014 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot 0,22 euro per afgelegde kilometer.

Art 4. Syndicale premie

Vanaf 2014 wordt de syndicale premie verhoogd tot 100 euro.

Art 5. Arbeidsduur

Er wordt een regeling van flexibiliteit ingevoerd op sectorniveau. De referteperiode is 12 opeenvolgende maanden met de mogelijkheid om op ondernemingsniveau hiervan af te wijken. De dagelijkse arbeidsduur mag niet meer dan 10 uur bedragen; de wekelijkse arbeidsduur mag niet meer dan 45 uur bedragen.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS**

**Convention collective de travail du 17 décembre
2013**

Convention-cadre pour les années 2013 et 2014

Art. 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Chèques-repas

A partir du 1^{er} janvier 2014, les chèques-repas sont augmentés de 0,06 euro. Les employeurs visés à l'article 1^{er} octroieront à leurs ouvriers, à partir du 1^{er} janvier 2014, des chèques-repas d'une valeur nominale de 2,16 euros.

Art 3. Frais de transport

A partir du 1^{er} janvier 2014, l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des ouvriers est portée à 95% du prix de l'abonnement mensuel de la Société nationale des Chemins de fer belges.

A partir du 1^{er} janvier 2014, l'indemnité vélo est augmentée à 0,22 euro par kilomètre parcouru.

Art 4. Prime syndicale

A partir de 2014, la prime syndicale est augmentée à 100 euros.

Art 5. Durée du travail

Un régime de flexibilité est introduit au niveau sectoriel. La période de référence est de 12 mois consécutifs, avec une possibilité d'y déroger au niveau de l'entreprise. La durée journalière de travail ne peut dépasser 10 heures et la durée hebdomadaire de travail ne peut dépasser 45 heures.

Art 6. Uitzendarbeid

De ondernemingen van de sector mogen een beroep doen op dagcontracten voor uitzendarbeid.

Art 7. Tijdskrediet, loopbaanvermindering en eindloopbanen

Werknemers van 50 jaar en ouder worden niet meegeteld in de berekening van de 5%-drempel, bedoeld in artikel 16, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

De mogelijkheid om 36 maanden voltijds tijdskrediet of een halftijdse loopbaanvermindering met motief te nemen, is voorzien op sectorniveau, zoals bedoeld in artikel 4, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 op basis van een beroepsloopbaan van 28 jaar is uitdrukkelijk voorzien voor werknemers van 50 jaar en ouder.

Art 8. Vorming

De sociale partners verbinden zich ertoe om twee vormingsmodules voor de arbeiders bedoeld in artikel 1 te creëren. De eerste module zal gaan over veiligheid; de tweede over het beroep. Een eerste module zal van start gaan in september 2014. Een werkgroep zal de opdracht krijgen om deze vorming uit te werken. Alle kosten met betrekking tot deze vorming zullen ten laste genomen worden door het sociaal fonds van de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten.

Art 9. Verlenging van bestaande overeenkomsten

De volgende collectieve arbeidsovereenkomsten worden verlengd tot 31 december 2014:

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2013 met betrekking tot het brugpensioen vanaf 58 jaar, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten (registratienummer 114733);

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2011 met betrekking tot het brugpensioen ploegenarbeid – nachtprestaties, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten (registratienummer 108093).

Art 6. Travail intérimaire

Les entreprises du secteur sont autorisées à recourir à des contrats de travail intérimaire journaliers.

Art 7. Crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière

Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus ne sont pas pris en compte dans le calcul du seuil de 5 % visé au §1^{er} de l'article 16 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

La possibilité de prendre 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps avec motif est prévue au niveau du secteur, telle que visée à l'article 4, §1^{er} de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Le droit à la réduction des prestations de travail de 1/5 sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans est expressément prévu pour les travailleurs âgés de 50 ans et plus.

Art 8. Formation

Les partenaires sociaux s'engagent à créer deux modules de formation pour les ouvriers visés à l'article 1^{er}. Le premier module portera sur la sécurité et le deuxième portera sur le métier. Un premier module débutera en septembre 2014. Un groupe de travail sera chargé d'élaborer cette formation. Tous les coûts liés à cette formation seront pris en charge par le Fonds social des entreprises pour la récupération des produits divers.

Art 9. Prolongation des conventions existantes

Les conventions collectives de travail suivantes sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2014 :

- Convention collective de travail du 22 mars 2013 relative à la prépension à partir de 58 ans, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers et enregistrée sous le numéro 114733;

- Convention collective de travail du 13 décembre 2011 relative à la prépension travail en équipe – prestation de nuit, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers et enregistrée sous le numéro 108093.

Art. 10. Evaluatie

De maatregel rond de toelating van dagcontracten voor uitzendarbeid, zoals voorzien in artikel 6, zullen op het einde van deze overeenkomst door de sociale partners geëvalueerd worden op basis van de cijfers die door de interimkantoren werden bezorgd. Bij negatieve evaluatie van deze maatregel kunnen alle bepalingen van dit akkoord herzien worden.

Art 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Art. 10. Evaluation

La mesure relative à l'autorisation des contrats de travail intérimaire journaliers, telle que visée à l'article 6, sera évaluée par les partenaires sociaux, sur base des chiffres fournis par les sociétés de travail intérimaire, à la fin de la présente convention. En cas d'évaluation négative de cette mesure, l'ensemble des dispositions du présent accord pourront être revues.

Art 11. Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.