

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30  
november 2015*

**SECTORAAL SYSTEEM MAALTIJDCHEQUES**

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

### HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

#### Art. 2

§ 1. Vanaf 1 juli 2011 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

§ 2. In de ondernemingen waar reeds maaltijdcheques toegekend worden, dient op ondernemingsvlak een gelijkwaardig netto voordeel toegekend te worden. Specifieke modaliteiten inzake toekenning van dit voordeel worden afgesproken op ondernemingsvlak.

### HOOFDSTUK III. - Toekenningsmodaliteiten

#### Art. 3

Aan de tewerkgestelde arbeid(st)ers wordt, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde: 3,16 euro, met daarin een patronaal aandeel van 2,07 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DES PRODUITS DIVERS

*Convention collective de travail du 30 novembre  
2015*

**SYSTÈME SECTORIEL DE CHEQUES DE REPAS**

### CHAPITRE I. - Champ d'application

#### Art. 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

### CHAPITRE II. - Dispositions générales

#### Art. 2

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011, des chèques-repas sont instaurés conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. Dans les entreprises qui accordaient déjà des chèques-repas, un avantage net équivalent sera accordé au niveau de l'entreprise. Les modalités spécifiques d'octroi de cet avantage doivent être conclues au niveau de l'entreprise.

### CHAPITRE III. - Modalités d'octroi

#### Art. 3

Il est attribué aux ouvriers un chèque-repas par jour effectivement presté, dont la valeur nominale est fixée comme suit: 3,16 euro, en ce compris une contribution patronale de 2,07 euro et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 euro.

**Art. 4**

De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individuele rekening.

**Art. 5**

De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot twaalf maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

**Art. 6**

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, door de werkgever aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

**HOOFDSTUK V. – Slotbepalingen****Art. 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de maaltijdcheques van 17 december 2013, geregistreerd onder het nummer 119.507/CO/142.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2014 (Belgisch Staatsblad van 17/11/2014).

**Art. 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

**Art. 4**

Les chèques-repas sont délivrés au nom du travailleur. Il est considéré que cette condition est remplie lorsque l'octroi des chèques-repas ainsi que les données y afférentes (nombre de chèques-repas, montant brut des chèques-repas diminué de la cotisation personnelle du travailleur) sont indiqués sur la fiche individuelle.

**Art. 5**

Le chèque-repas indique clairement que sa durée de validité est limitée à douze mois et qu'il ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à être consommés.

**Art. 6**

Les titres-repas sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, par l'employeur au travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations de travail effectif normal. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre.

**CHAPITRE V. – Dispositions finales****Art. 7**

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux chèques repas du 17 décembre 2013, enregistrée sous le numéro 119.507/CO/142.04 et rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2014 (Moniteur belge du 17/11/2014).

**Art. 8**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2016, et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.