

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30
november 2015*

**STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG OP 58 JAAR NA 40 JAAR
LOOPBAAN**

HOOFDSTUK 1. - Toepassingsgebied

Art. 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 116 van 27 april 2015 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

HOOFDSTUK 2. – Behoud van de leeftijdsvoorwaarde op 58 jaar

Art. 3

Voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016 wordt de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan werknemers met een beroepsverleden van minstens 40 jaar die worden ontslagen, vastgesteld op 58 jaar.

De werknemer moet de in het vorige lid vastgestelde leeftijd hebben bereikt uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst. De werknemer moet

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DES PRODUITS DIVERS

*Convention collective de travail du 30 novembre
2015*

**RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT
D'ENTREPRISE À 58 ANS APRÈS 40 ANS DE
CARRIÈRE**

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 116 du 27 avril 2015 fixant à titre interprofessionnel, pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

CHAPITRE 2. – Maintien de l'âge à 58 ans

Art. 3

Pour la période allant du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé aux travailleurs licenciés ayant un passé professionnel de minimum 40 ans est fixé à 58 ans.

Le travailleur doit avoir atteint l'âge fixé à l'alinéa précédent au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la durée de validité de la présente convention. Le travailleur doit en outre être licencié durant la période de validité de la présente convention.

CHAPITRE 3 – Dispositions finales

bovendien worden ontslagen tijdens de
geldigheidsduur van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK 3. - Slotbepalingen

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft
uitwerking vanaf 1 januari 2015. Zij houdt op van
kracht te zijn op 31 december 2016.

Art. 4

La présente convention collective de travail produit
ses effets à partir du 1er janvier 2015. Elle cesse
d'être en vigueur le 31 décembre 2016.