

9

COMMISSION PARITAIRE DE LA PÊCHE MARITIME

Convention collective de travail du 15 octobre 2002 relative à l'application de la *individuele beroepsopleiding in de onderneming* à bord de navires de pêche belges

Article 1^{er}. la présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses des entreprises ressortissant à la commission paritaire de la pêche maritime.

Article 2. à partir du 1^{er} septembre 2002, la *individuele beroepsopleiding in de onderneming* (appelée ci-après *ibo*) est possible à bord de navires de pêche belges afin de donner aux chômeurs la chance d'acquérir le métier de **matelot** à bord d'un navire de pêche belge.

Article 3. l'*ibo* est organisée en concertation avec le *zeevissersfonds*, le *vdab* d'ostende et de bruges et l'armateur individuel.

Article 4. les chômeurs sont recrutés uniquement sur une base de volontariat et doivent auparavant montrer l'intérêt requis pour la profession marine.

Les candidatures sont appelées par le truchement du *vdab*. les offres d'emploi ont un caractère ouvert et couvrent l'ensemble du territoire de la Flandre. les candidats sont invités à un entretien d'introduction avec le conseiller sectoriel (en attendant la nomination de celui-ci, avec une délégation du *zeevissersfonds*). cet entretien a lieu au siège du *zeevissersfonds* à ostende, h. baelskaai 25. ensuite, il y aura un contact avec les armateurs afin d'organiser une place de stage.

l'élève doit se présenter devant un médecin figurant sur la liste du service public fédéral mobilité et transports pour un contrôle médical.

Article 5. le *zeevissersfonds* se charge des obligations individuelles de l'employeur pendant la période de l'*ibo*. le *zeevissersfonds* conclut une convention *ibo* avec l'élève concerné pour une durée de six mois.

Article 6. l'*ibo* commence par une formation de sécurité, conformément à la convention *stcw-f*. cette formation est organisée par le *vdab* en collaboration avec le *centrum voor maritieme opleidingen* à zeebrugge, lanceeloot blondeellaan, et dure 5 jours civils.

Article 7. le marin pêcheur est enrôlé à bord d'un navire de pêche belge comme membre d'équipage surnuméraire pour le reste des six mois. l'armateur s'engage à enrôler l'élève après la fin de la première période de formation pour une période de 6 mois minimum.

Article 8. conformément aux dispositions de la réglementation *ibo*, l'indemnité de formation du cursiste est payée par le *vdab*, qui facture à son tour au *zeevissersfonds*.

La part de l'employeur dans l'indemnité de formation du cursiste s'élève à € 50,00 par jour en mer. la définition du jour en mer est égale à celle utilisée par les services de office national pour l'emploi. l'indemnité de formation est versée mensuellement au compte de l'élève concerné.

Article 9. conformément à la réglementation *ibo*, le contrat de formation peut être dénoncé par chacune des parties habilitées.

Article 10. après expiration de l'*ibo*, l'élève est enrôlé dans la fonction de mousse avec la mention spécifique au rôle «formation continuée de matelot». le gage minimum s'élève à 1 % de la masse salariale brute, augmenté d'une **indemnité de sécurité d'existence de 35 euros par jour en mer**. Cette prime est récupérée par l'armement qui facture au *zeevissersfonds* à la fin du mois.

Article 11. après une période de 12 mois, l'élève est enrôlé dans la fonction de matelot. toutes les obligations dans le cadre de la formation à charge du *zeevissersfonds* cessent d'exister à partir de ce moment.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
18 -10- 2002 | 06 -02- 2003 NR.
N°

65 66 4

120/143

Article 12. le *zeevissersfonds* conclut une assurance rc pour la période d'*ibo* à bord d'un navire de pêche belge.

Article 13. à partir de la période de «formation continuée», la législation relative aux accidents de travail s'applique à l'élève.

Article 14. dispositions particulières

à l'enrôlement, l'élève reçoit un paquet d'équipements de mer. celui-ci consiste en un matelas, un casque à jugulaire, des vêtements de protection consistant en une veste cirée, un pantalon ciré, des bottes à pointe et semelle en acier, des chaussettes d'intérieur, un couteau et aiguiseur et 5 paires de gants (*gutters*). avec l'indemnité de formation, une indemnité d'équipement est payée, égale à 1 euro par jour en mer, qui doit permettre au cursiste de compléter le cas échéant le paquet d'équipements et/ou de remplacer certains éléments afin qu'il puisse entamer la traversée avec l'équipement de protection nécessaire.

l'armement a l'obligation de prévoir les temps de repos nécessaires pendant la formation de l'élève. La durée de travail sur six mois = 120 jours de mer. le reste du temps est requis pour:

- Se rendre au port où se trouve le navire. l'armement se charge également du transport vers et du navire si la distance du domicile de l'élève au lieu d'embarquement est supérieure à 50 km.
- Acquérir les connaissances nécessaires pour obtenir le certificat de connaissances.
- D'acquérir les techniques marines.

Les «provisions individuelles» supplémentaires sont à charge de l'élève et doivent être calculées conformément aux usages à bord du navire sur lequel l'intéressé est enrôlé.

l'élève a droit à une part proportionnelle des avantages extralégaux auxquels ont droit les autres membres de l'équipage.

La présente convention collective de travail est conclue pour la durée d' 1 an et prend effet au 1^{er} novembre 2002.

Paritair Comité voor de Zeevisserij

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2002 betreffende de toepassing van de Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming aan boord van Belgische vissersvaartuigen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Artikel 2. Vanaf 1 september 2002 wordt aan boord van Belgische vissersvaartuigen de Individuele Beroepsopleiding in de onderneming (verder IBO genoemd) mogelijk teneinde werklozen de kans te geven het beroep van **Matroos** aan boord van een Belgisch vissersvaartuig te behalen.

Artikel 2

De IBO wordt georganiseerd in samenspraak met het Zeevissersfonds, VDAB Oostende en Brugge en de individuele reder.

Artikel 3

De werklozen worden enkel op basis van vrijwilligheid gerekruteerd en dienen vooraf blijk te geven van de nodige interesse voor het zeemansberoep.

De kandidaturen worden opgevraagd via het kanaal van de VDAB. De werkaanbiedingen hebben een open karakter en bestrijken het volledige grondgebied van Vlaanderen. De kandidaten worden uitgenodigd voor een inleidend gesprek met de sectorconsulent (in afwachting tot de aanstelling met een delegatie van het Zeevissersfonds). Dit gebeurt op de zetel van het Zeevissersfonds te Oostende, H. Baelskaai 25. Daarna heeft er een contact plaats met de reders teneinde een stageplaats te bespreken.

De cursist dient zich aan te bieden voor een medische controle bij een geneesheer die voorkomt op de lijst van de Fédérale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer.

Artikel 4

Het Zeevissersfonds neemt de individuele verplichtingen over van de werkgever gedurende de IBO periode. Het Zeevissersfonds sluit een IBO overeenkomst af met de betrokken cursist voor de duur van zes maand.

Artikel 5

De IBO vangt aan met een VEILIGHEIDSOPLEIDING overeenkomstig de STCW-f conventie. Deze opleiding wordt georganiseerd door de VDAB in samenwerking met het Centrum voor Maritieme Opleidingen in Zeebrugge, Lanceloot Blondeellaan. en duurt 5 Kalenderdagen.

Artikel 6

De zeevisser wordt aangemonsterd aan boord van een Belgisch vissersvaartuig als bijkomend bemanningslid voor de resterende duur van zes maand. De reder verbindt er zich toe om de cursist na het verstrijken van de eerste opleidingsperiode aan te monsteren voor een periode van minimum 6 maanden.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIEDIENST

18 -10- 2002

06 -03- 2003

Nr. N°

65.664

10/143

Artikel 7

De opleidingsvergoeding van de cursist wordt overeenkomstig de bepalingen van de reglementering IBO door de VDAB betaald, die op haar beurt factureert aan het Zeevissersfonds.

Het werkgeversaandeel in de opleidingsvergoeding van de cursist bedraagt per zeedag €50. De definitie van de zeedag is gelijk aan deze die wordt gehanteerd door de diensten van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De opleidingsvergoeding wordt maandelijks gestort op de rekening van de betrokken cursist

Artikel 8

Overeenkomstig de reglementering op de IBO kan het opleidingscontract worden verbroken door de gerechtigde partijen.

Artikel 9

Na het verstrijken van de IBO wordt de cursist aangemonsterd in de functie van lichtmatroos met de specifieke vermelding op de monsterrol "voortgezette opleiding matroos". De minimum gage bedraagt 1% op de bruto besomming, verhoogd met een **vergoeding van bestaanszekerheid van 35 euro per zeedag**. Deze premie wordt gecupereerd door de rederij die einde van de maand factureert aan het Zeevissersfonds.

Artikel 10

Na een période van 12 maand wordt de cursist aangemonsterd in de functie van matroos. Alle verplichtingen in het kader van de opleiding ten laste van het Zeevissersfonds vervallen vanaf dit ogenblik.

Artikel 11

Het Zeevissersfonds sluit een verzekering BA af voor de période van IBO aan boord van een Belgisch vissersvaartuig.

Artikel 12

Vanaf de période "voortgezette opleiding" is de wetgeving betreffende de arbeidsongevallenverzekering van toepassing op de cursist.

Artikel 14.

Bijzondere voorzieningen

Bij de aanmonstering krijgt de cursist een pakket met zeegoed. Dit bestaat uit een matras, helm met stormriem, beschermkledij bestaande uit oliejekker, oliebroek, laarzen met stalen top en zool, binnensokken, mes en wetstaal en 5 paar handschoenen (gutters). Samen met de opleidingsvergoeding wordt een kledijvergoeding betaald gelijk aan 1 euro per zeedag die aan de cursist moet toestaan het kledijpakket daar waar nodig aan te vullen en of bepaalde onderdelen ervan te vervangen zodat hij de vaart met de nodige beschermkledij kan aanvangen.

De rederij heeft de verplichting de nodige rusttijden in te bouwen tijdens de opleiding van de cursist. De arbeidsduur over zes maand = 120 zeedagen. De overige tijd is nodig om

- * Zich naar de haven te begeven waar het vaartuig zich bevindt. De rederij staat eveneens in voor het vervoer naar en van het schip indien de afstand van de verblijfplaats van de cursist naar de plaats van inscheping meer dan 50 km bedraagt.
- * de nodige kennis op te doen teneinde het certificaat van bekendheid te behalen,

- * de nodige zeemanstechnieken aan te leren.

Het bijkomend “individueel proviand” valt ten laste van de cursist en dient verrekend te worden overeenkomstig de gebruiken aan boord van het vaartuig waarop betrokkene is aangemonsterd.

De cursist heeft recht op een evenredig deel van de extra légale voordelen waarop de overige bemanningsleden recht hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor de duur van 1 jaar en gaat in op 1 november 2002 .