

8

## Paritair Comité voor de zeevisserij

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2004.

#### Vaststelling van het gewaarborgd minimumdagloon

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de zeevisserij hebben op 22 september 2004, in uitvoering van artikel 30 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser, de hiernavolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

#### Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de reders en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

#### Artikel 2

Het gewaarborgd minimumdagloon, bedoeld bij artikel 30 van de voornoemde wet van 3 mei 2003, wordt vastgesteld op grond van de basislonen die voor de zeevisserij gelden inzake arbeidsongevallen, zoals die bepaald zijn bij het Koninklijk Besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden - bijlage 1.

Het wordt bekomen door deze basislonen naar een dagloon om te rekenen door inmiddel van de volgende formule :

$$\frac{\text{basisloon arbeidsongevallen}}{220}$$

#### Artikel 3

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 april 2005. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van een jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Overeenkomstig artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vragen de partijen dat deze overeenkomst algemeen verbindend zou worden verklaard.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25-XI-2004

08-04-2005

NR.

74.418 | 60/143



## Commission paritaire de la pêche maritime

### Convention collective de travail du 22 septembre 2004

#### Fixation du salaire journalier minimum garanti

En exécution de l'article 30 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, les organisations représentées au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime ont conclu la convention collective de travail suivante le 22 septembre 2004 :

#### Article 1er

La présente convention s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et tombant dans le champ d'application de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

#### Article 2

Le salaire journalier minimum garanti, visé à l'article 30 de ladite loi du 3 mai 2003, est établi sur la base des rémunérations de base en vigueur pour la pêche maritime en matière d'accidents de travail, telles que fixées par l'Arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.

Ce salaire journalier minimum garanti s'obtient en ramenant les rémunérations de base à un salaire journalier au moyen de la formule suivante :

Rémunération de base accidents de travail

220

#### Article 3

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er avril 2005. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis d'un an, à signifier par courrier recommandé au président de la commission paritaire.

Conformément à l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires, les parties demandent que la présente convention soit rendue obligatoire.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
25-XI-2004	08-04-2005
	NR. N° 74.418   6   143