

Eenmalige premie

Tussen de ondertekende organisaties, te weten

De Beroepsvereniging van Visgroothandelaars, vertegenwoordigd door Joël Vandenbroucke

De Rederscentrale SV, vertegenwoordigd door ~~Marina Nallet~~ **6 Schiltz**

Eenzijds

En de werknemersorganisaties

ABW, vertegenwoordigd door ~~Renaud Vermote~~, **X Victor**,
ACV, vertegenwoordigd door Christine De **Smedt**,
ACLVB, vertegenwoordigd door Alex De **Bock**, anderzijds,

Anderzijds

Wordt binnen het Paritair Comité Zeevisserij, volgende overeenkomst gesloten **op 8 juli 05:**

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de Zeevisserij en gekend onder het kengetal 086

Artikel 2

Op 1 april 2004 wordt een premie van 2 maal 100 Euro toegekend, zijnde de som van de premie die voorzien was voor het **gebruik** van het restant van de loonnorm binnen de sectorale CAO voor de periode 2001-2002 (100 Euro) en van de premie die conform het sectorakkoord 2003-2004 werd omgezet in een vaste premie van 100 Euro.
Die bedrijven die reeds een regeling hebben op bedrijfsvlak moeten deze premie niet toekennen.

Artikel 3

Vanaf 2005 wordt jaarlijks, op 1 april, een premie van 100 Euro betaald.
De premie moet niet worden betaald in ondernemingen die via een bedrijfsakkoord een andere regeling hebben.

NEERLEGGING-DEPOI

14-07-2005

RECEIVED

16-09-2005

76.411/CO/143

Artikel 4

In volgende gevallen wordt de premie pro rata berekend:

- deeltijdse tewerkstelling
- tijdskrediet
- vermindering loopbaan en landingsbanen
- ouderschapsverlof
- thematische verloven

Elke maand gedurende welke de werkmán of werkster is ingeschreven in het personeelsregister en erin werd ingeschreven ten laatste op de 15^{de} van de maand of uitgeschreven na de 15^{de} van de maand, moet als en maand arbeidsprestatie worden beschouwd.

Artikel 5

Deze overeenkomst treedt in werking op 3.6.2004.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de eerste dag van de maand welke volgt op de datum van de betekening van de opzeg. Deze opzegging geschiedt bij en ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité Zeevisserij en aan elk van de contracterende partijen.

Prime unique

Entre les organisations signataires, à savoir

La *Beroepsvereniging van Visgroothandelaars*, représentée par Joël Vandembroucke,
La *Rederscentrale S. V.*, représentée par ~~Martina Nelis~~ B. J. J. J. J.

D'une part

Et les organisations des travailleurs,

La FGTB, représentée par ~~Renaud Vermote~~ J. Victor,
La CSC, représentée par Christine De Smedt,
La CGSLB, représentée par Alex De Bock,

D'autre part,

du 8 juin 2005
Y

Il est conclu, au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, la convention suivante :

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, connues sous l'indice 086.

Article 2

Le 1^{er} avril 2004, une prime de 2 fois 100 EUR est accordée, soit le montant de la prime prévue pour l'affectation du solde de la norme salariale dans le cadre de la CCT sectorielle pour la période 2001-2002 (100 EUR) net de la prime transformée, conformément à l'accord sectoriel 2003-2004, en une prime fixe de 100 EUR. Les entreprises qui ont déjà un règlement au niveau de l'entreprise ne sont pas obligées d'accorder cette prime.

Article 3

À partir de 2005, une prime de 100 EUR est payée annuellement. Cette prime ne doit pas être payée dans les entreprises qui ont un autre arrangement par un accord d'entreprise.

Article 4

La prime est payée au prorata dans les cas suivants :

- l'emploi à temps partiel ;
- le crédit-temps ;
- la diminution du temps de travail et les emplois d'atterrissage ;
- le congé parental ;
- les congés thématiques.

Chaque mois pendant lequel l'ouvrier ou l'ouvrière est inscrit au registre du personnel et y a été inscrit au plus tard au 15 du mois ou en a été rayé après le 15 du mois doit être considéré comme un mois travaillé.

Article 5

La présente convention prend effet au 3.6.2004.

NEERLEGGING-DEPUT | REGISTRIERINGSNUMMER
14-07-2005 | 16-09-2005 | NR.
N°

76.411/60/143

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois à compter du premier jour du mois suivant la date de notification du préavis. La dénonciation se fait par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la pêche maritime ainsi qu'à chacune des parties contractantes.