

5 p. 6

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26-juni-2007

Sociale programmatie 2007-2008 voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pakhuizen

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevissers en gekend onder het **kerngetal** van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen).

Art. 2 De **reële lonen** kunnen in de **periode** 2007-2008 **als volgt** stijgen en zijn van toepassing **zowel** op de minimumlonen als op de werkelijk betaalde lonen.

01/04/2007	0.8059 %
01/10/2007	1.1 %
01/04/2008	0.8 %
01/10/2008	1.1 %

In totaal **geeft** dit 3.86 ( $1.008059 * 1.011 * 1.008 * 1.011$ ) loonsverhoging in **bovenvermelde periode**.

Op 01/12/08 zal een correctiemechanisme worden toegepast, na verrekening van **alle** loonkostverhogende elementen, naast indexeringen.

Art. 3 Conventionele verhoging.

Per 1 januari 2008 verhogen de sectorale lonen en de **effektieve** lonen met 0.50 %.

Art. 4 Tweede **pensioenpijler**.

Er is overeengekomen om de patronale bijdrage met betrekking **tot** het pensioenfonds met ingang van 1 januari 2009 te verhogen van 0.75 % **tot** 1.25 %.

De verhoging zal **deel** uit **maken** van de sociale **programatie** 2009-2010.

Art. 5 De bestaande **premie** voor nachtarbeid (prestaties tussen 22u en 6u) bedraagt 1.59€. De **pemie** wordt per 01/01/2008 opgetrokken naar 1.62 € Deze toeslag is eveneens gekoppeld aan het **indexcijfer**.

Art. 6 Jongerenlonen.

De jongerenlonen zullen vanaf 1 **juli** 2007 nog **enkel** gehanteerd worden in het kader van tewerkstelling van studenten.

De jongeren (- 21 jaar) die in de sector tewerkgesteld worden met een andere arbeidsovereenkomst dan deze voor studenten zullen minimaal verloond worden volgens de sectorale barema's aan **100%**.

Art. 7 Premie voor het werken op feestdagen.

De **ondernemingsenveloppe** voor individuele loonsverhogingen uit de vorige sociale akkoorden wordt vervangen door een premie voor arbeid op feestdagen.

Per 1 juli 2007 **geldt** een toeslag van 75 %.

Per 1 januari 2008 **geldt** een toeslag van 100 %.

De kostprijs van deze operatie bedraagt 0.35 %.

G  
ANL  
J

Art. 8 Overuren.

**Partijen** hebben de intentie **om** per **1 juli 2008** het **quotum** voor overuren **evenals** de interne grens voor overuren te verhogen van 65 naar **130** en waarbij de **werknemer** de keuze krijgt voor de **2<sup>de</sup>** schijf van 65 overuren tussen inhaalrust of uitbetaling. In de schoot van het Waarborg en Sociaal Fonds Zeevisserij **zal** hiertoe een studie gebeuren.

Art. 9 Mobiliteit.

De tussenkomst verplaatsingsvergoeding woon-werkverkeer alsmede de bestaande fiets- en carpoolvergoedingen ter bevordering van de mobiliteit **zoals** bepaald in de sociale **programmatie** van 2005-2006 worden voor de duur van dit akkoord verdergezet.

**Art. 10** De bestaande bruggpensioen- en **halftijds** bruggpensioenregelingen worden voor de duur van dit akkoord verlengd.

Art 11 tijdskrediet cao 77 bis.

Het **voltijds tijdskrediet** wordt verlengd **tot** een **maximumduur** van 5 jaar over de **ganse loopbaan**.

Art. 12 Classificatie.

Er is een pilootproject inzake taak- of functieclassificatie opgestart bij Marine Harvest Pieters nv.

De resultaten uit deze studie zullen **als** basis dienen voor de transferoefening in de sector.

Er is overeengekomen om hiervoor een voorziening van 0.5 % te **nemen**. Die voorziening zal **deel** uitmaken van de sociale programmatie **2009-2010**.

Art. 13 Syndicale **premie**.

De partijen **komen** overeen om de syndicale premie van 90 € te verhogen zonder verhoging van de patronale bijdragen. De verhogingen zijn voorzien als **volgt** :

- 109 € op 1 juli 2007.
- 128 € op 1 juli 2008.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008. De partijen komen uitdrukkelijk overeen om gedurende deze **periode** de sociale vrede te bewaren.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including the name 'Ans'.

Convention collective de travail du 26 juin 2007

Programmation sociale 2007-2008 pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entrepôts

Art. 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connus sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts).

Art. 2 Les salaires réels peuvent augmenter comme suit dans la période 2007-2008 et s'appliquent tant sur les salaires minimums que sur les salaires réellement payés.

01/04/2007	0.8059 %
01/10/2007	1.1 %
01/04/2008	0.8 %
01/10/2008	1.1 %

Au total, cela revient à une augmentation salariale de 3.86 (1.008059\*1.011\*1.0081\*1.011) dans la période susmentionnée.

Le 01/12/08 un mécanisme de correction sera appliqué, après règlement de tous les éléments augmentant le coût salarial, outre les indexations.

Art. 3 Augmentation conventionnelle.

Le 1<sup>er</sup> janvier 2008, les salaires sectoriels et les salaires effectifs augmenteront de 0.50 %.

Art. 4 Deuxième pilier des pensions.

Il a été convenu d'augmenter la cotisation patronale concernant le fonds des pensions de 0.75 % à 1.25 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

L'augmentation fera partie de la programmation sociale 2009-2010.

Art. 5 La prime existante pour le travail de nuit (prestations entre 22 h et 6 h) est de 1.59 € La prime sera augmentée jusqu'à 1.62 € le 01/01/2008. Cette augmentation est également liée à l'indice.

Art. 6 Salaires des jeunes

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2007, les salaires des jeunes seront uniquement appliqués dans le cadre de l'emploi d'étudiants.

Les jeunes (- 21 ans) occupés dans le secteur dans le cadre d'un autre contrat de travail que celui pour les étudiants seront rémunérés au minimum suivant les barèmes sectoriels à 100%.

Art. 7 Prime pour le travail des jours fériés

L'enveloppe d'entreprise pour les augmentations salariales individuelles des accords sociaux précédents est remplacée par une prime pour le travail des jours fériés.

Au 1<sup>er</sup> juillet 2007, un supplément de 75 % est valable.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008 un supplément de 100 % est valable.

Le coût de cette opération s'élève à 0.35 %.

#### Art. 8 Heures supplémentaires

Les parties ont l'intention d'augmenter au 1<sup>er</sup> juillet 2008 la quote-part pour les heures supplémentaires ainsi que la limite interne pour les heures supplémentaires de 65 à 130 et pour la 2<sup>ème</sup> tranche de 65 heures supplémentaires, le travailleur aura le choix entre le repos compensatoire et le paiement.

A cet effet, une étude sera effectuée au sein du Fonds social et de garantie de la pêche maritime.

#### Art. 9 Mobilité

L'intervention dans les frais de déplacement entre le travail et le domicile ainsi que les indemnités de bicyclette et de covoiturage pour la promotion de la mobilité telles que prévues dans la programmation sociale de 2005-2006 sont poursuivies pour la durée du présent accord.

Art. 10 Les régimes existants de prépension et de prépension à mi-temps sont prolongés pour la durée du présent accord.

#### Art. 11 crédit-temps **cct** 77 bis

Le crédit-temps à temps plein est prolongé jusqu'à une durée maximum de 5 ans sur toute la carrière.

#### Art. 12 Classification

Un projet pilote concernant la classification des tâches ou des fonctions a été lancé chez Marine Harvest Pieters sa.

Les résultats de cette étude serviront de base pour l'exercice de transfert dans le secteur.

Il a été convenu de prendre à cet effet une provision de 0.5 %. Cette provision fera partie de la programmation sociale 2009-2010.

#### Art. 13 Prime syndicale

Les parties conviennent d'augmenter la prime syndicale de 90 € sans augmentation des cotisations patronales. Les augmentations sont prévues comme suit :

- 109€ au 1<sup>er</sup> juillet 2007.
- 128€ au 1<sup>er</sup> juillet 2008.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008. Les parties conviennent explicitement de maintenir la paix sociale pendant cette période.