

Collectieve arbeidsovereenkomst van 08 juni 2009 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143), houdende de invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de erkende zeevissers.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tót uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tót regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tót verbetering van het sociaal statuut van de zeevissers.

HOOFDSTUK II. DOELSTELLING

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan aile werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art. 11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, een eindejaarspremie toe te kennen.

HOOFDSTUK III. TOEKENNINGSVOORWAARDEN VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 3. De referteperiode voor toekenning van de eindejaarspremie is identiek aan de referteperiode voor erkenning van zeevissers met name 01/04 van het lopend jaar tót en met 31/03 van het daaropvolgende jaar .of begint vanaf de effectieve datum van erkenning tót 31/03 van het daaropvolgende jaar

HOOFDSTUK IV. BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 4. Het bedrag van de bruto eindejaarspremie bedraagt 10 % van het bruto-loon op basis van een contractueel percentage van de besomming ontvangen als erkend zeevisser in de referteperiode.

HOOFDSTUK V. FINANCIERING

Art. 5. Het bedrag van de bruto eindejaarspremie zal door het Zeevissersfonds worden betaald, enerzijds met middelen uit de afhouding van de door de werkgever aan het Zeevissersfonds verschuldigde wettelijk verplichte bijdragen en anderzijds met middelen uit de terugvordering van de eindejaarspremie van de werkgevers van wie niet vaststaat dat zij wettelijke verplichtingen aan het Zeevissersfonds hebben.

HOOFDSTUK VI. BETALINGSMODALITEITEN VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 6. Deze premie wordt als volgt uitbetaald: een voorschot wordt betaald eind december van het lopende jaar die berekend wordt op de eerste 6 maanden van de referteperiode (01/04 tem 30/09) en de afrekening volgt eind juni van het daaropvolgende jaar, die berekend wordt op de laatste 6 maanden van de referteperiode (01/10 tem 31/03).

Art. 7. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Het Zeevissersfonds is belast met de uitbetaling, de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de

7

eindejaarspremie die voortspuit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. DUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur, ze treedt in werking op 01 april 2009. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Convention collective de travail du 08 juin 2009 conclue au sein de la pêche maritime (CP 143), instaurant une prime de fin d'année en faveur des pêcheurs maritimes reconnus.

CHAPITRE 1ER. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime et relèvent du champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

CHAPITRE II. OBJET

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi d'une prime de fin d'année à tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (art. 11 de la loi du 3 mai 2003) qui ont obtenu une reconnaissance comme pêcheur maritime.

CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Art. 3. La période de référence pour l'octroi de la prime de fin d'année est identique à la période de référence pour la reconnaissance comme pêcheur maritime, à savoir du 01/04 de l'année en cours au 31/03 de l'année suivante inclus ou débute à partir de la date effective de reconnaissance jusqu'au 31/03 de l'année suivante.

CHAPITRE IV. MONTANT DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Art. 4. Le montant de la prime de fin d'année brute est de 10% du salaire brut sur la base d'un pourcentage contractuel de la somme reçue comme pêcheur maritime reconnu durant la période de référence.

CHAPITRE V. FINANCEMENT

Art. 5. Le montant de la prime de fin d'année brute sera versé par le Zeevissersfonds, d'une part par le biais de moyens provenant de la retenue des cotisations légalement dues par l'employeur au Zeevissersfonds et, d'autre part, par le biais de moyens provenant du recouvrement de la prime de fin d'année des employeurs dont il n'est pas prouvé qu'ils ont des obligations légales à l'égard du Zeevissersfonds.

CHAPITRE VI. MODALITÉS DE PAIEMENT DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Art. 6. Cette prime est payée comem suit : une avance est payée fin décembre de l'année en cours, cette avance est calculée sur les 6 premiers mois de la période de référence (du 01/04 au 30/09 inclus) et le règlement s'effectue fin juin de l'année suivante, calculé sur les 6 derniers mois de la période de référence (du 01/10 au 31/03 inclus).

Art. 7. Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le «Zeevissersfonds», est chargé du paiement, de l'organisation administrative, comptable et financière de la prime de fin d'année, résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VI. DURÉE

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, elle entre en vigueur au 1er avril 2009. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire.