

Collectieve arbeidsovereenkomst van 09 december 2010.

Invoering van een regeling van een vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid ten gunste van werknemers vanaf 55 jaar.

## HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij met als kengetal 019 en op de vissers die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben.

## HOOFDSTUK II. Rechthebbenden

Art. 2. De zeevissers hebben recht op een vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid ten laste van het "Zeevissersfonds" onder de voorwaarden bepaald in artikel 3.

Art. 3. Komen in aanmerking voor het verkrijgen van het in artikel 2 voorziene recht, de zeevissers die:

1° de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en,

2° 5 500 vaartdagen of gelijkgestelde dagen wegens arbeidsongeval ter zeevisserij tellen en,

3° een aanvraag hebben ingediend en die het bewijs leveren van het recht op werkloosheidsuitkeringen als volledige werkloze, ziektevergoeding of vergoeding wegens arbeidsongeval.

Art.4. Het "Zeevissersfonds" doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens, voornamelijk in verband met artikel 3.

### HOOFDSTUK III. Bedrag en uitkering

Art. 5. Het bedrag van de vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld op € 10 bruto per dag, met een maximum van 26 dagen per maand.

De vergoeding wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het bereiken van de leeftijd van 55 jaar.

Art. 6. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitgekeerd aan de gerechtigde na het verstrijken van elk kwartaal.

De uitkering geschiedt op voorlegging van een bewijskrachtig document waaruit blijkt dat de betrokkene de werkloosheidsuitkering als volledige werkloze, een ziektevergoeding of een vergoeding wegens arbeidsongeval heeft ontvangen.

Art. 7. De vergoeding wordt verleend tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 8. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid mag enkel gecumuleerd worden met een werkloosheidsuitkering als volledige werkloze, een ziektevergoeding of een vergoeding wegens arbeidsongeval.

Art.9. De financiële middelen voor uitbetaling van de vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid aan de zeevissers vermeld in artikel 3, worden geput uit het "Zeevissersfonds".

Art.10. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid is niet cumuleerbaar met een aanvullende werkloosheidsuitkering

### HOOFDSTUK IV. Betalingsmodaliteiten

Art. 11. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitbetaald door de erkende uitbetalingsinstellingen van werkloosheidsuitkeringen.

### HOOFDSTUK V. geldigheid

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2011 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Art.13. Zij kan worden opgegeven mits een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 9 décembre 2010

Instauration d'un régime d'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite en faveur de travailleurs à partir de 55 ans

Chapitre premier. Champ d'application

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime ayant comme indice 019 et aux pêcheurs qu'ils occupent ou ont occupés.

Chapitre II. Ayants-droit

Article 2. Les marins pêcheurs ont droit à une indemnité en raison du transfert à la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite, à charge du «Zeevissersfonds» sous les conditions prévues à l'article 3.

Article 3. Entrent en considération pour l'obtention du droit prévu à l'article 2, les marins pêcheurs qui:

1° ont atteint l'âge de 55 ans et,

2° totalisent 5 500 jours de navigation ou assimilés pour accidents de travail dans la pêche maritime et,

3° ont introduit une demande et fourni la preuve qu'ils ont droit aux allocations de chômage comme chômeur complet, à une allocation de maladie ou à une indemnité pour accident de travail.

Article 4. Le «Zeevissersfonds» jugera de la validité des données introduites, principalement en ce qui concerne l'article 3.

Chapitre III. Montant et liquidation

Article 5. Le montant de l'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est fixé à € 10 bruts par jour, avec un maximum de 26 jours par mois.

L'indemnité est versée dès le premier jour du mois suivant la date à laquelle l'âge de 55 ans est atteint.

Article 6. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est versée à l'ayant-droit à l'échéance de chaque trimestre.

Le versement se fait sur présentation d'un document ayant force probante, qui prouve que l'intéressé a reçu les allocations de chômage de chômeur complet, une allocation de maladie ou une indemnité pour accident de travail.

Article 7. L'indemnité est octroyée jusqu'à l'âge légal de la retraite.

Article 8. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite ne peut être cumulée qu'avec les allocations de chômage de chômeur complet, une allocation de maladie ou une indemnité pour accident de travail.

Article 9. Les moyens financiers pour le paiement de l'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite aux marins pêcheurs, prévue à l'article 3, proviennent du «Zeevissersfonds».

Article 10. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite n'est pas cumulable avec une allocation complémentaire de chômage.

#### Chapitre IV. Modalités de liquidation

Article 11. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est liquidée par les organismes agréés de paiement des allocations de chômage.

#### Chapitre V. Durée de validité

Article 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 13. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire.

