

Collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011 gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds

Neerlegging-Dépôt: 28/06/2011
Regist.-Enregistr.: 05/03/2012
N°: 108594/CO/143

TITEL I. - Oprichting

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op sommige werknemers die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben.

Art. 2. In het raam van het protocol van akkoord van 10 februari 1983, nader gepreciseerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1983 betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1985, wordt met ingang van 1 oktober 1986 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd het "Zeevissersfonds", waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Art. 3. Overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, zal de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzocht worden de bijdragen, bedoeld onder artikel 10, te innen. De bijdragen vermeld onder artikel 10bis worden rechtstreeks geïnd door het "Zeevissersfonds".

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1986 en is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de partijen met een opzegging van een jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

TITEL II. – Statuten

HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel

Art. 1. Overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, wordt voor het varend personeel van de zeevisserij een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, "Zeevissersfonds" genaamd en hierna "het fonds" genoemd.

Art. 2. De zetel van het fonds is gevestigd te 8400 Oostende, Wandelaarkaai 4.

Art. 3. Het fonds heeft tot doel :

- a) aan de personen die op grond van een overeenkomst op basis van art. 4 van de Wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser tewerkgesteld zijn bij een reder, voordelen toe te kennen zoals is bepaald bij artikel 4.
- b) bijdragen te innen ten laste van het bedrijf dat ressorteert onder het kennummer 019 van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
- c) de vorming te organiseren in uitvoering van interprofessionele of sectoriële akkoorden
- d) initiatieven te nemen met het oog op de oprichting van een "Stichting voor Duurzame Visserijontwikkeling (SDVO)" die moet instaan voor onder andere de begeleiding van een duurzaam herstel van de sectoren via een solidaire aanwending van de beschikbare middelen op het vlak van onder andere:
 - o om- en bijscholing in het kader van de omschakeling van de vissersvloot;
 - o planning en actie met het doel de arbeidskwaliteit aan boord van de vissersvloot te verbeteren.
 - o Ontwikkeling van kostenbesparende maatregelen, onder andere op het vlak van energieverbruik.
- e) financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en jongeren.
- f) financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen.

- g) financieren en organiseren van de opleiding van de werknemers, werkzoekenden, werklozen of andere doelgroepen.
- h) financieren en organiseren van specifieke maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid.
- i) nemen van maatregelen ter bevordering van de naleving van sociale verplichtingen.
- j) toekennen van andere sociale voordelen overeenkomstig artikel 58 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser en het koninklijk besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003.
- k) toekennen van andere voordelen door de overname van bepaalde kosten inzake de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.
- l) de taak van inrichter van het sectoraal sociaal pensioenplan zoals bepaald in de WAP te vervullen. De opdracht tot inrichting van het sectoraal sociaal pensioenplan omvat:
 - de invoering, wijziging of opheffing van een sectoraal sociaal pensioenplan;
 - de organisatie van alle noodzakelijke mededelingen naar de pensioeninstelling, de solidariteitsinstelling, de werkgevers, de aangeslotenen, de begunstigden of de rechthebbenden;
 - de organisatie van de financiering;
 - de uitvoering van elke verplichting opgelegd door de wetgeving en haar uitvoeringsbesluiten.

Art. 4. De hierna opgesomde voordelen worden, onder de gestelde voorwaarden, aan de bij artikel 3, a, bedoelde zeevissers toegekend.

- a) Vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid. Deze vergoeding wordt uitgekeerd door het fonds of door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalinginstellingen. Met het oog hierop ontvangen deze instellingen de nodige sommen van het fonds. Het fonds mag evenwel de nodige sommen voor de uitkering aan de uitbetalinginstellingen voorschieten. Deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen.
- b) Andere sociale voordelen bepaald bij CAO.

HOOFDSTUK II. – Beheer

Art. 5. Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, samengesteld uit minstens zes leden, waarvan de helft wordt aangeduid door de werkgeversvertegenwoordigers en de andere helft door de werknemersvertegenwoordigers in het Paritair Comité voor de zeevisserij.

De leden worden door het Paritair Comité voor de zeevisserij onder de gewone of plaatsvervangende leden ervan aangesteld.

Het mandaat eindigt tegelijkertijd als hun functie als lid van het Paritair Comité voor de zeevisserij. In geval hun mandaat in het Paritair Comité voor de zeevisserij eindigt, blijven de leden van de raad van beheer in functie tot het nieuw samengesteld Paritair Comité voor de zeevisserij, overgaat tot de aanstelling van de raad van beheer.

Bij overlijden of ontslagname van een beheerder, voorziet het Paritair Comité voor de zeevisserij in de vervanging door de aanduiding van een lid van het Paritair Comité voor de zeevisserij dat behoort tot dezelfde vertegenwoordiging als de overleden of uitgetreden beheerder.

Art. 6. Ieder jaar duidt de raad van beheer uit zijn midden een voorzitter, een ondervoorzitter en een secretaris aan.

Het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap dienen om het jaar waargenomen te worden door leden van de werkgevers, dan wel leden van de werknemersvertegenwoordiging. De categorie waartoe de voorzitter en de ondervoorzitter behoren, wordt voor het eerste jaar bij loting aangeduid.

De secretaris wordt altijd aangeduid in de andere vertegenwoordiging dan deze waartoe de voorzitter en de ondervoorzitter behoren.

Art. 7. De raad van beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter.

De voorzitter is er toe gehouden minstens ieder kwartaal en telkens tenminste twee leden van de raad van beheer erom verzoeken de raad bijeen te roepen.

De oproepingen vermelden de beknopte agenda.

De verslagen van de vergaderingen worden opgemaakt door de secretaris en ondertekend door alle aanwezige beheerders.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen van de aanwezige leden.

De stemming is geldig indien zij uitgebracht wordt door tenminste één lid van iedere vertegenwoordiging, op voorwaarde dat het tot stemming gebrachte punt duidelijk vermeld wordt op de agenda van de bijeenroeping tot de vergadering.

De beheerders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of de stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn. Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

Art. 8. De raad van beheer heeft als opdracht het fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking.

Hij heeft de meest uitgebreide machten voor het beheer en het beheren van het fonds en voor de verwezenlijking van zijn doel. Hij mag namelijk alle contracten sluiten en ondernemingen aannemen; alle roerende en onroerende goederen die nodig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel, kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren; alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheek op de onroerende goederen van het fonds; alsook alle voorrechten, alle private of officiële subsidies, tegemoetkomingen en legaten aanvaarden; alle subrogaties en borgstellingen toestaan of aanvaarden; van alle zakelijke of uit verbintenissen voortvloeiende rechten, evenals van alle zakelijke of persoonlijke borgstellingen afstand doen; handlichting geven, voor of na betaling, van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, beslagen of andere beletsels; de dadelijke uitwinning toestaan; laten pleiten, als eiser of als verweerder voor alle rechtbanken; alle vonnissen uitvoeren of doen uitvoeren; dadingen aangaan; compromissen aangaan. De rechtsvorderingen, zowel als eiser en als verweerder, worden ingeleid of verdedigd in naam van het fonds door de raad van beheer, op vervolging en benaerstiging van de voorzitter of van de beheerder die daartoe afgevaardigd wordt.

De raad van beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van haar leden of zelfs aan derden overdragen.

Voor al de andere handelingen dan die waarvoor door de raad bijzondere opdracht werd gegeven, volstaan, opdat het fonds geldig tegenover derden zou vertegenwoordigd zijn, de gezamenlijke handtekeningen van twee beheerders, één van elke vertegenwoordiging, zonder dat deze beheerders van enige beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten laten blijken.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat, en zij gaan ten gevolge van hun beheer geen enkele persoonlijke verplichting aan ten opzichte der verbintenissen van het fonds.

HOOFDSTUK III. – Financiering

Art. 9. Het fonds beschikt over de overeengekomen bijdragen gestort door de in artikel 3, b, bedoeld bedrijf.

Art. 10. Vanaf 1 oktober 2004 wordt het bedrag van de bijdragen van de werkgevers vastgesteld op 4,70 pct. van de forfaitaire lonen zoals voorzien voor de berekening van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bijdragen.

Art. 10bis. Het fonds beschikt tevens over de bijdrage gelijk aan het deel van de ingehouden bedrijfsvoorheffing dat meer bedraagt dan het bedrag van de fictieve bedrijfsvoorheffing zoals in art. 275, 4° WIB 92 is vastgelegd.

De financiering van de in uitvoering van artikel 3, c) op te richten "Stichting voor Duurzame Visserijontwikkeling (SDVO)" wordt bepaald op 33 pct. van de te ontvangen bijdrage bedoeld onder artikel 10bis.

Art. 11. De bijdragen, bedoeld onder artikel 10, zijn om het kwartaal verschuldigd en worden geïnd door bemiddeling van de R.S.Z. en overgemaakt aan het fonds.

Art. 11bis. De bijdragen onder artikel 10bis dienen door de reder of zijn aangestelde, gestort aan het fonds, uiterlijk de 15^{de} van de maand volgend op deze waarop de bijdrage betrekking heeft.

Art. 11ter. Op de verschuldigde bijdragen die niet werden betaald binnen de door artikel 11bis vastgestelde termijn, is de werkgever een verwijlinterest verschuldigd waarvan het percentage overeenstemt met wat is voorzien voor de sociale zekerheidsbijdragen in toepassing van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers. De verwijlinterest is van rechtswege verschuldigd vanaf het verstrijken van de door artikel 11bis vastgestelde termijn, tot op de dag waarop de bijdragen werden betaald.

Art.12. De beheerskosten van het fonds omvatten inzonderheid :

1° kosten van inning en invordering der bijdragen;

2° kosten van uitkering der prestaties;

3° kosten van controle zoals is bepaald bij hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958.

Zij worden gedekt:

- a) door de intresten van de kapitalen, welke door middel van de storting der bijdragen gevormd worden, de bijdrageopslagen en door de meerwaarden gerealiseerd op beleggingen en de evolutie van de latente meerwaarden in het werkingsjaar.
- b) door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen, zoals bedoeld in artikel 10, waarvoor het percentage bepaald wordt op 5 pct. Dit percentage komt voor 1/3^{de} ten goede aan het eigenlijk beheer van het fonds en voor 2/3^{de} aan de uitbetalinginstellingen.
- c) door een opbrengst van een inhouding op de bijdragen, zoals bedoeld in artikel 10bis, waarvoor een percentage bepaald wordt op 15 pct. Dit percentage wordt aangewend voor het beheer van het fonds.

Art. 13. Het bedrag van de beheerskosten kan slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de zeevisserij, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. - Balans en rekeningen

Art. 14. Het maatschappelijk jaar neemt een aanvang op 1 januari van elk jaar.
Het eerste maatschappelijk jaar neemt een aanvang op 1 januari 1986.

Art. 15. Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand december, een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de zeevisserij voorgelegd.

Art. 16. De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december van elk jaar afgesloten. De afsluiting en de balans dienen boekhoudkundig voldoende omschreven te worden, zodat de bijdragen bedoeld onder artikel 10, 10bis en 11ter het voorwerp uitmaken van afzonderlijke posten binnen de begroting, jaarrekeningen en balans.

Het beheersorgaan alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de Wet van 7 januari 1958 door het Paritair Comité voor de zeevisserij aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht betreffende het verlopen jaar.

De balans, samen met hoger bedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dienen uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de zeevisserij te worden voorgelegd.

HOOFDSTUK V. - Ontbinding, vereffening

Art. 17. Het fonds wordt ontbonden door het paritair comité ingevolge een gebeurlijke opzegging zoals voorzien in artikel 4 van Titel I van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na aanzuivering van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming die in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het paritair comité duidt eveneens de vereffenaars aan.

Convention collective de travail du 09 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui modifie et coordonne les statuts du « Zeevissersfonds ».

TITRE 1. - Institution

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime ainsi qu'à certains travailleurs qu'ils occupent ou qu'ils ont occupés.

Article 2

Dans le cadre du protocole d'accord du 10.02.1983, précisé par la convention collective de travail du 26.05.1983 relative à l'affectation de la modération salariale supplémentaire pour l'emploi, prorogée par la convention collective de travail du 30.01.1985, il est institué à partir du 1.10.1986 un Fonds de sécurité d'existence, dénommé le "Zeevissersfonds", dont les statuts sont fixés ci-après.

Article 3

Conformément à l'art.7 de la loi du 7.01.1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, l'Office national de sécurité sociale est invité à percevoir les cotisations visées à l'article 10. Les cotisations mentionnées sous l'article 10bis sont perçues directement par le "Zeevissersfonds".

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1.10.1986 et est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis d'un an, à notifier par lettre recommandée au président de la commission paritaire.

TITRE II. - Statuts

CHAPITRE I. – Dénomination, siège, objet

Article 1

Conformément à la loi du 7.01.1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, il est institué pour le personnel navigant de la pêche maritime un Fonds de sécurité d'existence, dénommé le "Zeevissersfonds" et appelé ci-après "le Fonds".

Article 2

Le siège du Fonds est établi à 8400 Oostende, Wandelaarkaai 4.

Article 3

Le Fonds a pour objet :

- a) d'octroyer aux personnes qui, sur base d'un contrat en vertu de l'art. 4 de la Loi du 3 mai 2003 sur la réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur sont occupées chez un armateur, des avantages tels que prévus à l'article 4;
- b) de percevoir des cotisations à charge de l'entreprise ressortissant à l'indice 019 de l'ONSS;
- c) d'organiser la formation en exécution d'accords interprofessionnels ou sectoriels
- d) de prendre des initiatives en vue de l'institution d'une "Stichting voor Duurzame Visserijontwikeling (SDVO)" qui doit assurer entre autres l'accompagnement d'un rétablissement durable des secteurs au moyen d'une utilisation solidaire des moyens disponibles entre autres au niveau du :
 - recyclage et perfectionnement dans le cadre de la conversion de la flottille de pêche;
 - planning et action dans le but d'améliorer la qualité du travail à bord de la flottille de pêche.Développement de mesures économiques, entre autres au niveau de la consommation d'énergie.
- (e) de financer et d'organiser la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes;
- (f) de financer et d'assurer la sécurité et la santé des travailleurs en général;
- (g) de financer et d'organiser la formation des travailleurs, demandeurs d'emploi, chômeurs ou autres groupes cibles;
- (h) de financer et d'organiser des mesures spécifiques de promotion de l'emploi;
- (i) de prendre des mesures de promotion du respect des obligations sociales;
- (j) d'octroyer d'autres avantages sociaux conformément à l'article 58 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur et de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de ladite loi du 3 mai 2003.
- (k) d'octroyer d'autres avantages par la prise en charge de certains coûts en matière de service externe de prévention et de protection au travail.
- (l) de remplir la tâche d'organisateur du plan de pension social sectoriel comme prévu dans la LPC. La mission d'organisation du plan de pension social sectoriel comprend :
 - l'instauration, la modification ou la suppression d'un plan de pension social sectoriel ;
 - l'organisation de toutes les communications nécessaires à l'organisme de pension, l'organisme de solidarité, les employeurs, les affiliés, les bénéficiaires ou les ayant-droit ;
 - l'organisation du financement ;
 - l'exécution de toute obligation prévue par la législation et ses arrêtés d'exécution.

Article 4

Les avantages énumérés ci-dessous sont octroyés, sous les conditions fixées, aux pêcheurs maritimes visés à l'article 3,a.

a) Indemnité en raison du transfert sur la liste d'attente à la suite d'une capacité de travail réduite.

Cette indemnité est payée par le Fonds ou par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'Office national de l'emploi. A cette fin, ces organismes reçoivent les montants nécessaires du Fonds.

Toutefois, le Fonds peut avancer les montants nécessaires pour le paiement aux organismes de paiement. Ces derniers sont responsables des montants qui leur sont confiés.

b) Autres avantages sociaux déterminés par CCT.

CHAPITRE II. - Gestion

Article 5

Le Fonds est géré par un Conseil d'administration composé d'au moins six membres, dont la moitié est désignée par les représentants patronaux et l'autre moitié par les représentants des travailleurs au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Les membres sont désignés par la Commission paritaire de la pêche maritime parmi les membres effectifs ou suppléants.

Le mandat prend fin en même temps que leur fonction comme membre de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Dans le cas où leur mandat au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime prend fin, les membres du Conseil d'administration restent en fonction jusqu'à ce que la nouvelle Commission paritaire de la pêche maritime procède à la désignation du Conseil d'administration.

En cas de décès ou de démission d'un administrateur, la Commission paritaire de la pêche maritime prévoit le remplacement par la désignation d'un membre de la Commission paritaire de la pêche maritime appartenant à même représentation que l'administrateur qui vient de décéder ou de démissionner.

Article 6

Le conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président, un vice-président et un secrétaire.

La présidence et la vice-présidence sont assumées alternativement par un délégué des employeurs et un délégué des travailleurs. La première fois, la catégorie à laquelle appartiennent le président et le vice-président est tirée au sort. Le secrétaire est toujours désigné au sein de l'autre représentation que celle à laquelle le président et le vice-président appartiennent.

Article 7

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président.

Le président est tenu de convoquer le conseil au moins chaque trimestre et chaque fois que deux membres au moins du conseil en font la demande.

Les convocations mentionnent l'ordre du jour succinct.

Les procès-verbaux des réunions sont établis par le secrétaire et signés par tous les administrateurs présents.

Les décisions sont prises à l'unanimité des voix des membres présents.

Le vote est valable s'il est émis par au moins un membre de chaque représentation, à condition que le point faisant l'objet du vote soit mentionné clairement à l'ordre du jour de la convocation de la réunion.

Les administrateurs ne peuvent pas participer à la délibération ou au vote concernant des affaires par lesquelles ils sont personnellement concernés. Leur abstention sera notée dans les procès-verbaux.

Article 8

Le conseil d'administration est chargé de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds et pour la réalisation de son objectif. Il peut notamment conclure tous les contrats et accepter des entreprises; acheter, vendre, échanger, louer et donner en location tous les biens meubles et immeubles qui sont nécessaires à la réalisation du but social; souscrire à tous les emprunts à court ou long terme; consentir aux hypothèques sur les biens immobiliers du Fonds; ainsi qu'accepter tous les privilèges, toutes les subventions, interventions et legs privés ou officiels; autoriser ou accepter toutes les subrogations et cautions; renoncer à tous les droits réels ou résultant de contrats, ainsi que renoncer à toutes les cautions réelles ou personnelles; donner la mainlevée, avant ou après paiement, de toutes les inscriptions privilégiées ou hypothécaires, saisies ou autres empêchements; autoriser l'éviction immédiate; faire plaider, en tant que requérant ou demandeur devant tous les tribunaux; exécuter ou faire exécuter tous les jugements; transiger ou faire des compromis.

Les actions en justice, tant en tant que requérant qu'en tant que défendeur, sont introduites ou défendues au nom du Fonds par le Conseil d'administration, sur la poursuite et à la diligence du président ou de l'administrateur délégué à cet effet.

Le Conseil d'administration peut transférer des compétences particulières à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le fonds a donné un mandat spécial, il suffit, pour que le fonds soit valablement représenté vis-à-vis de tiers, d'avoir les signatures conjointes de deux administrateurs, dont un de chaque représentation, sans que ces administrateurs ne doivent faire état d'une quelconque délibération, mandat ou mandat spécial.

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat, et ils ne contractent de par leur gestion aucune obligation personnelle à l'égard des engagements du fonds.

CHAPITRE III. - Financement

Article 9

Le Fonds dispose des cotisations convenues versées par l'entreprise visée à l'art. 3, b.

Article 10

A partir du 1er octobre 2004, le montant des cotisations patronales est fixé à 4,70 % des salaires forfaitaires tel que prévu pour le calcul des cotisations de l'Office national de sécurité sociale.

Article 10bis

Le fonds dispose également de la cotisation égale à la part du précompte professionnel retenu qui dépasse le montant du précompte professionnel fictif tel que fixé à l'art. 275, 4°.

Le financement de la "Stichting voor Duurzame Visserijontwikkeling (SDVO)" à instituer en exécution de l'article 3, c) est fixé à 33 p.c. de la cotisation à percevoir visée à l'article 10bis.

Article 11

Les cotisations visées à l'article 10, sont dues chaque trimestre, et perçues par le truchement de l'O.N.S.S. et transmises au Fonds.

Article 11bis

Les cotisations visées à l'article 10bis doivent être versées par l'armateur ou son préposé au Fonds, au plus tard le 15ème du mois suivant celui auquel se rapporte la cotisation.

Article 11 ter

L'employeur est redevable, sur les montants dus qui n'ont pas été payés dans le délai fixé à l'article 11 bis, d'un intérêt de retard dont le pourcentage correspond à ce qui est prévu pour les cotisations de sécurité sociale en application de la Loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. L'intérêt de retard est dû d'office dès que le délai fixé à l'article 11 bis est dépassé, jusqu'au jour où les montants ont été payés.

Article 12

Les frais de gestion du Fonds comprennent notamment:

1. frais de perception et recouvrement des cotisations;
2. frais de paiement des prestations;
3. frais de contrôle tels que prévus au chapitre IV de la loi du 7.01.1958.

Ils sont couverts :

- a) par les intérêts des capitaux constitués au moyen du versement des cotisations, les augmentations de cotisations et par les plus-values réalisées sur les placements et l'évolution des plus-values latentes au cours de l'exercice.
- b) par le produit d'une retenue sur les cotisations, telles que visées à l'article 10, pour laquelle le pourcentage est fixé à 5 %. Ce pourcentage est affecté pour 1/3 à la gestion du Fonds et pour 2/3 aux organismes de paiement.
- c) par le produit d'une retenue sur les cotisations, telles que visées à l'article 10bis, pour laquelle le pourcentage est fixé à 15%. Ce pourcentage est affecté à la gestion du Fonds.

Article 13

Le montant des frais de gestion ne peut être modifié que par convention collective de travail de la Commission paritaire de la pêche maritime, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. – Bilan et comptes

Article 14

L'exercice prend cours le 1er janvier de chaque année.
Le premier exercice prend cours le 1.01.1986.

Article 15

Chaque année, pendant le mois de décembre au plus tard, un budget est soumis pour l'exercice suivant à l'approbation de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Article 16

Les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés le 31 décembre de chaque année. La clôture des comptes et le bilan doivent être suffisamment précisés en matière comptable, de sorte que les cotisations visées à l'article 10, 10bis et 11ter fassent l'objet de postes séparés dans le budget, comptes annuels et bilan.

Le conseil d'administration ainsi que le réviseur ou l'expert-comptable désigné en application de l'art. 12 de la loi du 7.01.1958 par la Commission paritaire de la pêche maritime font annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels écrits visés ci-dessus, doivent, au plus tard pendant le mois de juin, être soumis pour approbation à la Commission paritaire de la pêche maritime.

CHAPITRE V. – Dissolution, liquidation

Article 17

Le Fonds est dissous par la Commission paritaire à la suite d'un préavis éventuel tel que prévu à l'article 4 du Titre I de la présente convention collective de travail.

La Commission paritaire décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après apurement du passif et donne à ces biens et valeurs une destination conforme à l'objectif pour lequel le fonds a été institué.

La commission paritaire désigne également les liquidateurs.