

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143) houdende de invoering van beroepsopleidingen ten behoeve van de zeevissers.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij.

HOOFDSTUK II. DOELSTELLING

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is om

- via het organiseren van beroepsopleidingen de mogelijkheid te bieden aan werkloze en erkende vissers om zich bij te scholen en zo hun tewerkstellingskansen te verhogen.
- aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser of die op de wachtlijst ART10 (KB 17 februari 2005) vermeld staat, een opleidingsvergoeding boven op de werkloosheidsuitkering toe te kennen bij het volgen van deze beroepsopleidingen.

HOOFDSTUK III. ORGANISATIE

Art. 3. De beroepsopleidingen worden georganiseerd door de VDAB in samenspraak met het Maritiem Instituut Mercator en het Zeevissersfonds.

HOOFDSTUK IV. BEDRAG VAN DE OPLEIDINGSVERGOEDING

Art.4. De opleidingsvergoeding bedraagt 70 euro per opleidingsdag per werknemer.

HOOFDSTUK V. BETALINGSMODALITEITEN

Art. 5. De opleidingsvergoeding wordt uitbetaald door het Zeevissersfonds door middel van een storting op de rekening van de cursist.

Art. 6. Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met eventuele andere premies of aanvullende vergoedingen.

HOOFDSTUK VI. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 7. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Het Zeevissersfonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. DUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 oktober 2011 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 9. Zij kan worden opgeheven mits aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

✓

Convention collective de travail du 13 octobre 2011, conclue au sein de la commission paritaire de la pêche maritime (CP 143), instaurant des formations professionnelles en faveur des marins pêcheurs.

CHAPITRE IER. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs et aux travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire de la pêche maritime n° 143 ainsi qu'au champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

CHAPITRE II. OBJET

Art. 2. La présente convention collective de travail vise à

- offrir aux pêcheurs chômeurs et agréés, par le biais de l'organisation de formations professionnelles, la possibilité de se perfectionner et d'accroître ainsi leurs chances de décrocher un emploi.
- octroyer, à tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement pour la pêche maritime (art.11 de la loi du 3 mai 2003) qui ont obtenu un agrément de marin pêcheur ou figurent sur la liste d'attente ART.10 (AR du 17 février 2005), une indemnité de formation en complément de l'allocation de chômage, lorsqu'ils suivent ces formations professionnelles.

CHAPITRE III. ORGANISATION

Art. 3. Les formations professionnelles sont organisées par le VDAB en collaboration avec l'Institut maritime Mercator et le Zeevisserfonds.

CHAPITRE IV. MONTANT DE L'INDEMNITE DE FORMATION

Art.4. L'indemnité de formation de chiffre à 70 euros par jour de formation par travailleur.

CHAPITRE V. MODALITES DE PAIEMENT

Art. 5. L'indemnité de formation est payée par le Zeevisserfonds par le biais d'un virement sur le compte du cursiste.

Art. 6. Cette indemnité n'est pas cumulable avec d'autres primes ou indemnités éventuelles.

CHAPITRE VI. DISPOSITIONS GENERALES

Art. 7. Le fonds de sécurité d'existence, en l'espèce le Zeevissersfonds, est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations découlant de l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII. DUREE

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 9. Elle peut être dénoncée par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire, moyennant respect d'un délai de préavis de six mois.