

## Paritair Comité voor de zeevisserij

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2012*

Invoering van een regeling van vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsongeschiktheid ten gunste van werknemers vanaf 55 jaar

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op de vissers die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben, op de vissers tewerkgesteld als vislosser en de arbeiders tewerkgesteld in de pakhuizen.

### HOOFDSTUK II. *Rechthebbenden*

Art. 2. De zeevissers, de vislossers en de arbeiders tewerkgesteld in de pakhuizen hebben recht op een deze vergoeding ten laste van het Zeevissersfonds onder de voorwaarden bepaald in artikel 3.

Art. 3. Komen in aanmerking voor het verkrijgen van het in artikel 2 voorziene recht, de personen die :

1° de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en,

## Commission paritaire de la pêche maritime

*Convention collective de travail du 6 septembre 2012*

Instauration d'un régime d'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite en faveur de travailleurs à partir de 55 ans

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, aux pêcheurs qu'ils emploient ou ont employés, aux pêcheurs occupés comme débardeurs de poissons et les ouvriers occupés dans les entrepôts.

### CHAPITRE II. *Ayant droit*

Art. 2. Les pêcheurs en mer, débardeurs de poissons et ouvriers occupés dans les entrepôts ont droit à cette indemnité à charge du « Zeevissersfonds », aux conditions fixées à l'article 3.

Art. 3. Entrent en considération pour l'obtention du droit prévu à l'article 2, les personnes qui :

1° ont atteint l'âge de 55 ans et,

2° 5 500 vaartdagen of gelijkgestelde dagen wegens arbeidsongeval ter zeevisserij tellen en,

3° een aanvraag hebben ingediend en die het bewijs leveren van het recht op werkloosheidsuitkeringen als volledige werkloze, ziektevergoeding of vergoeding wegens arbeidsongeval en,

4° een erkenning hebben als zeevisser of als visluser of een tewerkstelling in de pakhuizen kunnen voorleggen en,

5° geen voordelen genieten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds.

Art. 4. Het "Zeevissersfonds" doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens, voornamelijk in verband met artikel 3.

### HOOFDSTUK III. *Bedrag en uitkering*

Art. 5. Het bedrag van de vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld op 10 EUR bruto per dag, met een maximum van 26 dagen per maand.

De vergoeding wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het bereiken van de leeftijd van 55 jaar.

Art. 6. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitgekeerd aan de gerechtigde na het verstrijken van elk kwartaal.

2° totalisent 5 500 jours de navigation ou assimilés pour accidents de travail dans la pêche maritime et,

3° ont introduit une demande et fourni la preuve qu'ils ont droit aux allocations de chômage comme chômeur complet, à une allocation de maladie ou à une indemnité pour accident de travail et,

4° disposent d'un agrément de pêcheur ou débardeur de poissons ou peuvent prouver un emploi en entrepôt,

5° ne bénéficient d'aucun avantage du « Fonds social et de garantie ».

Art. 4. Le "Zeevissersfonds" jugera de la validité des données introduites, principalement en ce qui concerne l'article 3.

### CHAPITRE III. *Montant et liquidation*

Art. 5. Le montant de l'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est fixé à 10 EUR bruts par jour, avec un maximum de 26 jours par mois.

L'indemnité est versée dès le premier jour du mois suivant la date à laquelle l'âge de 55 ans est atteint.

Art. 6. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est versée à l'ayant droit à l'échéance de chaque trimestre.

De uitkering geschiedt op voorlegging van een bewijskrachtig document waaruit blijkt dat de betrokkene de werkloosheidsuitkering als volledige werkloze, een ziektevergoeding of een vergoeding wegens arbeidsongeval heeft ontvangen.

Art. 7. De vergoeding wordt verleend tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 8. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid mag enkel gecumuleerd worden met een werkloosheidsuitkering als volledige werkloze, een ziektevergoeding of een vergoeding wegens arbeidsongeval.

Art. 9. De financiële middelen voor uitbetaling van de vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid aan de zeevissers, vermeld in artikel 3, worden geput uit het "Zeevissersfonds".

Art. 10. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid is niet cumuleerbaar met een aanvullende werkloosheidsuitkering.

#### HOOFDSTUK IV. *Betalingsmodaliteiten*

Art. 11. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitbetaald door de erkende uitbetalingsinstellingen van werkloosheidsuitkeringen.

Le versement se fait sur présentation d'un document ayant force probante, qui prouve que l'intéressé a reçu les allocations de chômage de chômeur complet, une allocation de maladie ou une indemnité pour accident de travail.

Art. 7. L'indemnité est octroyée jusqu'à l'âge légal de la retraite.

Art. 8. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite ne peut être cumulée qu'avec les allocations de chômage de chômeur complet, une allocation de maladie ou une indemnité pour accident de travail.

Art. 9. Les moyens financiers pour le paiement de l'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite aux marins pêcheurs, prévue à l'article 3, proviennent du "Zeevissersfonds".

Art. 10. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite n'est pas cumulable avec une allocation complémentaire de chômage.

#### CHAPITRE IV. *Modalité de liquidation*

Art. 11. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est liquidée par les organismes agréés de paiement des allocations de chômage.

HOOFDSTUK V. *Geldigheid*CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2010, geregistreerd onder de nummer 102871/CO/143 en treedt in werking op 1 oktober 2012 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 13. Zij kan worden opgegeven mits een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Art. 12. La présente convention collective de travail modifie et remplace la convention collective de travail du 9 décembre 2010, enregistrée sous le numéro 102871/CO/143 et entre en vigueur le 1er octobre 2012, et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 13. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.