

Paritair Comité voor de zeevisserij

Commission paritaire de la pêche maritime

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2012

Convention collective de travail du 8 novembre 2012

Bijkomende vormingsinspanningen

Efforts supplémentaires de formation

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend onder kengetal 019 en kengetal 086.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connues sous les indices 019 et 086.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van deze wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations.

Art. 3. De werkgevers- en werknemersorganisaties zullen voor de jaren 2013 en 2014 in samenwerking met het Zeevissersfonds het opleidingsaanbod verruimen.

Art. 3. Les organisations patronales et syndicales élargiront l'offre de formation pour les années 2013 et 2014 en collaboration avec le Zeevissersfonds.

Tevens zullen zij zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de opleidingsplannen verbeteren.

De plus, ils amélioreront tant la quantité que la qualité des plans de formation.

Zij zullen trachten de individuele opleiding en vorming van elke zeevisser te organiseren

Ils s'efforceront d'organiser la formation et l'apprentissage individuels de chaque pêcheur de mer.

Art. 4. Ondertekenende partijen komen overeen om voor de periode 2013 en 2014 de opleidingsinspanningen jaarlijks te verhogen, door middel van een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Art. 5. De realisatie van de in artikel 4 vermelde doelstelling zal het gevolg zijn van het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

Art. 6. Het Zeevissersfonds en het Waarborg – en Sociaal Fonds, al dan niet in samenwerking met derden, worden belast met de uitvoering van deze overeenkomst. Hiertoe zullen zij jaarlijks het resultaat van hun inspanningen ter kennis brengen aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Art. 4. Les parties signataires conviennent d'accroître annuellement les efforts de formation pour la période 2013 et 2014, par le biais d'une augmentation annuelle du taux de participation à la formation et l'apprentissage de 5 points de pourcentage.

Art. 5. La réalisation de l'objectif visé à l'article 4 découlera de l'octroi de temps de formation par travailleur, sur base individuelle ou collective.

Art. 6. Le Zeevissersfonds et le Waarborg –en Sociaal Fonds, en collaboration ou non avec des tiers, sont chargés de l'exécution de la présente convention. Dans cette optique, ils communiqueront chaque année le résultat de leurs efforts au président de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2014.