

Paritair Comité voor de zeevisserij.

4 jul 2013
2 mei 2013
Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~2 mei 2013~~ met betrekking tot de verderzetting van de overeenkomst inzake de toekenning van de ecocheques.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritaire Comité voor de zeevisserij en gekend onder het kengetal van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen)

Artikel 2.

De bepalingen uit artikel 7 uit de sektorale collectieve arbeidsovereenkomst van 08/09/2011, geregistreerd onder de nummer 108123/CO/143 worden verdergezet. De bepalingen betreffen de modaliteiten met betrekking tot het toekennen van de ecocheques.

De praktische modaliteiten zijn opgenomen in de bijlage.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen mits opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de zeevisserij.

4/07/2013

Bijlage aan de sectorale cao van ~~2 mei 2013~~ met betrekking tot de toekenning van de ecocheques.

1. De uitgifte van ecocheques moet voldoen aan de modaliteiten voorzien in cao 98 bis betreffende ecocheques.
2. Er wordt via het systeem van ecocheques een bedrag uitbetaald voor maximum 250 €.
3. Tijdstip van betaling : ten laatste tegen 15 juli van het kalender jaar.
4. Modaliteiten voor de toekenning.
 - De referteperiode loopt telkens van 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.
 - Voltijdse arbeiders en arbeidster die de ganse referteperiode effectief gewerkt hebben krijgen ecocheques ter waarde van 250 €.
 - Per volledige maand effectieve prestaties of gelijkgestelde periodes gedurende de referteperiode, wordt 20,83 € gegeven in de vorm van ecocheques. (pro rata voor de deeltijdsen)
Voor de onvolledige maanden wordt dit bedrag berekend in verhouding tot de effectieve prestaties of gelijkgestelde periodes tijdens deze maanden.
 - afrondingsregel : bij de pro-rata berekening voor de deeltijdsen en/of de pro-rata temporis berekening wordt de uitkomst afgerond naar het eerst hogere veelvoud van 5.

voorbeelden :

- * 7 maanden voltijds gewerkt in de referteperiode :
 $20,83 \times 7 = 145,81$ wordt afgerond naar 150
- * 7 maanden deeltijds 4/5 gewerkt in de referteperiode :
 $20,83 \times 7 \times 80\% = 116,65$ wordt afgerond naar 120
- * 4 maanden deeltijds 4/5 en 3 maanden 1/2 gewerkt in de de referteperiode
 $(20,83 \times 4 \times 80\%) + (20,83 \times 3 \times 50\%) = 66,66 + 31,25 = 97,91$
wordt afgerond naar 100

- worden met effectieve prestaties gelijkgesteld :

- * de eerste 12 maanden arbeidsongeschiktheid in geval van ziekte of ongeval.
- * het moederschapsverlof
- * de wettelijke vakantiedagen
- * dagen van arbeidsduurverkorting
- * anciënniteitsdagen
- * wettelijke feestdagen
- * dagen van klein verlet
- * dagen arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval
- * dagen arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte
- * dagen van gedeeltelijke werkloosheid
- * dagen syndicale vorming of voortvloeiend uit een mandaat in

- 2
- syndicaal verband
 - * dagen gewijd aan werderoproeping onder de wapens
 - * dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten
 - * dagen van staking/lock-out.

5. De ecocheque moet op naam van de werknemer afgeleverd worden.
6. De geldigheid van de ecocheque is beperkt tot 24 maanden en hij kan slechts aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter.
7. De ecocheques kunnen niet omgeruild worden in geld, noch geheel noch gedeeltelijk.



Commission paritaire de la pêche maritime.

Convention collective de travail du 4 juillet 2013 portant prolongation de la convention relative à l'octroi des échochèques

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connus sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts).

Article 2.

Les dispositions de l'article 7 de la convention collective de travail sectorielle du 08/09/2011, enregistrée sous le numéro 108123/C0/143, sont prolongées. Ces dispositions concernent les modalités relatives à l'octroi des échochèques.

Les modalités pratiques sont jointes en annexe.

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de la pêche maritime.

Commission paritaire de la pêche maritime

4/07/2013

Annexe à la cct sectorielle du 2 mai 2013 relative à l'octroi des écochèques.

1. L'émission d'écochèques doit satisfaire aux modalités prévues dans la CCT 98 bis relative aux écochèques.
2. Le montant maximum payé par le biais du système des écochèques est de 250 €.
3. Moment du paiement : au plus tard le 15 juillet de l'année civile.
4. Modalités d'octroi.
 - la période de référence s'étend du 1^{er} juillet de l'année civile précédente au 30 juin de l'année civile en cours.
 - Les ouvriers et ouvrières à temps plein ont travaillé effectivement durant la totalité de la période de référence reçoivent des écochèques d'une valeur de 250€.

Chaque mois complet de prestations effectives ou de périodes assimilées durant la période de référence donne droit à un montant de 20,83€ sous la forme d'écochèques (pro rata pour les travailleurs à temps partiel.)
Pour les mois complets, ce montant est calculé proportionnellement aux prestations effectives ou assimilées durant ces mois.

- Règle d'arrondi : dans le cas du calcul au pro rata pour les travailleurs à temps partiel et/ou du calcul pro rata temporis, le résultat est arrondi au multiple de 5 supérieur.

Exemples :

- * 7 mois de travail à temps plein durant la période de référence :
 $20,83 \times 7 = 145,81$; arrondi à 150
- * 7 mois de travail à 4/5 durant la période de référence :
 $20,83 \times 7 \times 80\% = 116,65$; arrondi à 120
- * 4 mois de travail à 4/5 et 3 mois de travail à mi-temps durant la période de référence :
 $(20,83 \times 4 \times 80\%) + (20,83 \times 3 \times 50\%) = 66,66 + 31,25 = 97,91$; arrondi à 100

- Périodes assimilées à des prestations effectives:
 - les 12 premiers mois d'incapacité de travail en cas de maladie ou d'accident
 - le congé de maternité
 - les jours de vacances légales
 - les jours de réduction du temps de travail
 - les jours d'ancienneté

- les jours fériés légaux
- les jours de petit chômage
- les jours d'incapacité de travail pour cause d'accident de travail
- les jours d'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle
- les jours de chômage partiel
- les jours de formation syndicale ou découlant d'un mandat syndical
- les jours de rappel sous les armes
- les jours consacrés à l'exercice d'obligations civiles
- les jours de grève / lock-out.

5. L'écochèque doit être délivré au nom du travailleur.
6. La validité de l'écochèque est limitée à 24 mois et cet écochèque ne peut être utilisé que pour l'achat de produits et services présentant un caractère écologique.
7. Les écochèques ne peuvent être échangés contre de l'argent, ni totalement, ni partiellement.