

Paritair Comité voor de Zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2014

houdende de voordelen toegekend overeenkomstig de statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op ~~sommige~~ ^{de} werknemers die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben

II. Voordelen

Artikel 2. Bemanningstransport

Artikel 3 , 1^{ste} lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 103311 / CO / 143 van 13 januari 2011 wordt uitgebreid als volgt:

Wat betreft art 48 van genoemde wet van 3 mei 2003 neemt het Zeevissersfonds de verplichting over inzake betaling van de transportkosten van de in het buitenland ontscheepte zeevisser om op kosten van de reder van het vissersschip naar zijn woonplaats te worden teruggebracht Het Zeevissersfonds kan eveneens tussenkomen in de kosten voor het transport van de woonplaats van de zeevisser naar de buitenlandse haven van inscheeping.

Artikel 3. Het arbeidsongevallenonderzoek

In uitvoering van art.3 f (financiering en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 neemt het Zeevissersfonds de kosten ten laste voor de onderzoeken die gebeuren in het kader van arbeidsongevallen en het opmaken van preventiemaatregelen.

Artikel 4. Medische keuring en gezondheidsbeoordeling

Overeenkomstig art.6 §3 van de wet van 03 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomsten wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser zijn de kosten van de geneeskundige onderzoeken ten laste van de reder.

In uitvoering van art.3 f (financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 neemt het Zeevissersfonds de kosten ten laste voor de onderzoeken uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Artikel 5. Opleidingskost

In uitvoering van art.3 e (financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en jongeren) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 kan het Zeevissersfonds bepaalde kosten verbonden aan opleiding ten laste nemen.

Artikel 6. Veiligheid aan boord

In uitvoering van art. 3 f (financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 kunnen ten laste van het Zeevissersfonds projecten worden uitgewerkt in het kader van de veiligheid (Previs).

Artikel 7. Stageprojecten

In uitvoering van art. 3 g (financieren en organiseren van de opleiding van de werknemers, werkzoekenden, werklozen of andere doelgroepen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 kan het Zeevissersfonds de kosten van stageprojecten ten laste nemen .

Artikel 8. Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

In uitvoering van art.3 k (toekennen van andere voordelen door de overname van bepaalde kosten inzake de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 neemt het Zeevissersfonds de kosten ten laste voor de EDPBW voor de erkende zeevissers.

Artikel 9. Beheersvergoeding

Artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 wordt uitgebreid als volgt:

d) Aan de uitbetalingsinstellingen wordt een bijkomende beheers vergoeding voorzien van 5% op het totaal bedrag dat zij voor het fonds uitbetalen, t.t.z. op de wachtvergoeding, bestaanszekerheidsvergoeding en op de sociale premie.

Artikel 10. Onkostenvergoeding

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 wordt uitgebreid als volgt:

Het mandaat dat de beheerders uitoefenen is onbezoldigd.

Voor de beheerders kan het Zeevissersfonds een kostenvergoeding per beheersopdracht toekennen die de kosten dekt van o.a. de verplaatsing, parking, verblijf, het voorbereidend werk en andere uitgaven.

III. Opzeggingsmodaliteiten

Artikel 11. Duur en opzeggingsmodaliteiten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 23 oktober 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van een jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 23 octobre 2014 relative aux avantages octroyés conformément aux statuts du « Zeevissersfonds » CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011.

I. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs qui ressortissent à la commission paritaire de la pêche maritime, ainsi ~~qu'à certains~~ ^{qu'aux} travailleurs qu'ils occupent ou ont occupé.

II. Avantages

Article 2. Transport de l'équipage

L'article 3, alinéa premier, de la convention collective de travail n° 103311 / CO / 143 du 13 janvier 2011 est étendu comme suit:

En ce qui concerne l'art. 48 de ladite loi du 3 mai 2003, le Zeevissersfonds reprend l'obligation en matière de paiement des frais de transport du marin pêcheur débarqué à l'étranger, de le ramener à son domicile aux frais de l'armateur du bateau de pêche. Le Zeevissersfonds peut également intervenir dans les frais de transport du domicile du marin pêcheur vers le port étranger d'embarquement.

Article 3. L'enquête sur les accidents de travail

En exécution de l'art.3 f (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du Zeevissersfonds CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011, le Zeevissersfonds prend à sa charge les frais des enquêtes menées dans le cadre d'accidents de travail et de la prise de mesures préventives.

Article 4. Contrôle médical et évaluation de la santé

Conformément à l'art.6 §3 de la loi du 03 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, les frais des examens médicaux sont à la charge de l'armateur.

En exécution de l'art.3 f (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du Zeevissersfonds CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011, le Zeevissersfonds prend à sa charge les frais des enquêtes effectuées par le service externe pour la prévention et la protection au travail.

Article 5. Frais de formation

En exécution de l'art.3 e (financement et organisation de la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes) des statuts coordonnés du Zeevissersfonds CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011, le Zeevissersfonds peut prendre à sa charge certains frais relatifs à la formation.

Article 6. Sécurité à bord

En exécution de l'art.3 f (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du Zeevissersfonds CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011, des projets en matière de sécurité (Previs) peuvent être élaborés, à charge du Zeevissersfonds.

Article 7. Projets de stage

En exécution de l'art. 3 g (financement et organisation de la formation des travailleurs, demandeurs d'emploi, chômeurs ou autres groupes cibles) des statuts coordonnés du Zeevissersfonds CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011, le Zeevissersfonds peut prendre à sa charge les frais de projets de stage.

Article 8. Service externe pour la prévention et la protection au travail

En exécution de l'art. 3 k (octroi d'autres avantages par la prise en charge de certains coûts en matière de service externe de prévention et de protection au travail) des statuts coordonnés du Zeevissersfonds CCT n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011, le Zeevissersfonds prend à sa charge les frais pour les SEPPT pour les marins pêcheurs reconnus.

Article 9. Frais de gestion

L'article 12 de la convention collective de travail n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011 est étendu comme suit:

d) Aux organismes de paiement, il est prévu une indemnité de gestion supplémentaire de 5% sur le montant total qu'ils paient pour le fonds, c'est-à-dire sur l'indemnité d'attente, l'allocation de sécurité d'existence et la prime sociale.

Article 10. Défraiement

L'article 5 de la convention collective de travail n° 108594/CO/143 du 09 juin 2011 est étendu comme suit:

Le mandat exercé par les gestionnaires n'est pas rémunéré.

Le Zeevisersfonds peut octroyer, aux gestionnaires, un défraiement par mission de gestion, qui couvre notamment les frais de déplacement, parking, séjour, travail préparatoire et autres dépenses.

III. Modalités de dénonciation

Article 11. Durée et modalités de dénonciation.

La présente convention collective de travail prend cours le 23 octobre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis d'un an, à notifier par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire.