

Paritair comité voor de zeevisserij

CAO : Erkende vislossers en vissorteerders

Definitie en procedure

PC 143 van 26/03/2015

Deze CAO is van toepassing op de vislossers/sorteerders die tewerkgesteld zijn in de visveilingen te Nieuwpoort, Oostende en Zeebrugge en vallen onder de bevoegdheid van het PC 143 paritair comité voor de zeevisserij.

Deze CAO treedt in werking op 26/03/2015 en heeft een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zeevisserij worden opgezegd mits in acht name van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

1) Definitie van 'vislosser/vissorteerder' welke in aanmerking komt voor een erkenning:

Met vislosser/vissorteerder wordt bedoeld elke werknemer ingeschakeld in het productieproces in de visveilingen. Het productieproces vormt één samenhangend geheel van volgende deelactiviteiten/processen:

1. losactiviteiten op de kade
2. voorsorteren van vis
3. manueel sorteren van vis
4. machinaal sorteren van vis
5. veilen
6. interne logistiek
7. reinigen
8. kistenbeheer

+ omschrijving van deze punten (zie bijlage welke behoort bij dit document)

Zijn in elk geval uitgesloten: technisch onderhoudspersoneel, schoonmaakpersoneel in administratieve gebouwen.

Een vislosser is polyvalent; wordt opgeleid voor de taken van 1 tot punt 8 en kan ingeschakeld worden in al deze activiteiten.

2) Geldigheidsduur van de vislosserskaart.

Een 'erkend vislosser/vissorteerder' is een vislosser/vissorteerder erkend door het Paritair comité nr. 143.

De erkenning is een beslissing van het Paritair comité: artikel 47 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is van toepassing.

De vislosser/vissorteerder krijgt nadat hij erkend is door het Paritair comité een vislosserskaart. Deze vislosserskaart is geldig tijdens de periode van erkenning. De voorzitter ondertekent deze kaart als bewijs van echtheid van de kaart.

De erkenning geldt telkens voor één jaar.

Deze erkenning kan evenwel op elk moment worden ingetrokken door het paritair comité.

De kaarten worden ieder jaar hernieuwd op 1 april.

De erkenning wordt gehandhaafd bij ziekte of ongeval.

De lijst met de erkende vislossers en vissorteerders alsook de intrekkingen van de erkenning wordt overgemaakt aan de bevoegde RVA-Brugge.

3) Voorlopige erkenning.

De vismijn stuurt een mail naar de voorzitter van het paritair comité met de aanvraag tot voorlopige erkenning (maximum 3 maanden). Een ondertekend formulier zal door de voorzitter aan de vismijn bezorgd worden en geldt als voorlopig erkenningsbewijs. De voorzitter zendt deze mail door naar de vakorganisaties vertegenwoordigd binnen het paritair comité ter kennisgeving.

Deze voorlopige erkenning wordt bekrachtigd bij de eerstvolgende zitting van het Paritair comité.

4) Erkenningsvoorwaarden.

Om erkend te kunnen worden moet de vislosser/vissorteerder voldoen aan:

- van goed gedrag en zeden zijn
- door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard zijn
- minimum 18 jaar zijn
- voldoende vertrouwd zijn met de visserij en de behandeling van vis zodat hij zijn taak goed kan uitvoeren of een minimumopleidingsprogramma volgen dat van toepassing is
- positieve evaluatie door de hiërarchische overste (voldoende intelligentie, persoonlijkheid en motivatie, ...) bij de opstart
- positieve evaluatie na het volgen van het opleidingsprogramma (werkattitude, motivatie ...)
- voldoende taalkennis bezitten om de bevelen en de onderrichtingen van zijn hiërarchische overste te kunnen verstaan.

5) Intrekking van de erkenning als vislosser/vissorteerder:

De vislosserskaart wordt ingetrokken ingeval van:

1. Ernstige tekortkoming, waardoor de samenwerking tussen de werkgever en de werknemer onmogelijk wordt.
2. Wanneer op een redelijke wijze aangetoond is dat de werknemer in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak nog verder uit te voeren

3. Na een negatief evaluatierapport opgemaakt door hiërarchische overste onder meer op grond van volgende feiten:

- niet naleven van de veiligheidsvoorschriften
- werkweigering
- niet respecteren rookverbod
- diefstal
- opzettelijke professionele fout
- fysische/psychisch geweld
- niet naar behoren uitoefenen van de werkzaamheden.

4. Het negatief evaluatierapport bevat een omstandige omschrijving van de feiten.

5. Wanneer de werknemer niet heeft voldaan aan de minimumprestatienorm

6. Wanneer de werknemer schriftelijk afstand doet van zijn erkenning.

7. Wanneer de werknemer komt te overlijden

Behalve in de gevallen 5 en 6 wordt de werknemer vooraf gehoord door het PC.

De intrekking is een beslissing van het Paritair comité: artikel 47 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is van toepassing.

6) Procedure oproeping

Vislosser, Vissorteerders zijn dagloners. Zij worden opgeroepen in functie van het volume aangevoerde visvangsten. De begin- en eindtijden zijn dus afhankelijk van de aanvoer. De werkplanning gebeurt telkens één dag voor de betreffende veildag. Ten laatste om 12.00 uur wordt bekend gemaakt welke werknemers er worden opgeroepen en wat het aanvangsuur is van de nacht- en dagploeg. Dit gebeurt door middel van een blad dat aan de ingang van het veilinggebouw wordt uitgehangen én door vermelding op een antwoordapparaat.

7) Medische arbeidsongeschiktheid

Bij werkhervatting na periode arbeidsongeschiktheid zal de visveiling de vislosser, vissorteerder opnieuw oproepen, cfr. art. 6 bepalingen 'procedure oproeping'.

Bij werkhervatting na periode langdurige (meer dan 28 kalenderdagen) arbeidsongeschiktheid, zal de vislosser, vissorteerder zich onmiddellijk aanmelden bij de personeelsdienst van de visveiling, naar de uitbetalingsinstelling stappen om een uitkeringsaanvraag te doen en zich opnieuw inschrijven bij VDAB.

De werkgever-visveiling zal de vislosser/vissorteerder van de procedure, zoals vermeld in dit artikel schriftelijk inlichten bij het einde van de medische arbeidsongeschiktheid.

8) Minimumprestatienorm

Het P.C. ziet toe op de prestaties van de vislossers/vissorteerders gedurende een referentieperiode.

De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Het aantal minimum te presteren dagen gedurende de referentieperiode is $\frac{2}{3}$ van het aantal veildagen per vestigingsplaats. De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december. Het Paritair comité kan in uitzonderlijke gevallen en gemotiveerd toch beslissen dat de erkenning behouden blijft.

Ziekte en arbeidsongeval worden beschouwd als gelijkgestelde dagen.

9) Bijhouden en controle van het aantal dagen gewerkt als vislosser/vissorteerder

Per kwartaal wordt door de Visveiling een overzicht van de prestaties en evaluatie van de vislossers/sorteerders aan de leden van het Paritair comité nr. 143 gegeven. Het Paritair comité zal deze lijsten beoordelen met als doelstelling het opvolgen op regelmatige basis van de prestaties van de vislossers/sorteerders.

Het paritair comité kan een beslissing nemen tot het intrekken van de vislosserskaart op grond van de niet of onvoldoende beschikbaarheid tot werken van de vislosser/vissorteerder. Deze intrekking is een beslissing van het Paritair comité : artikel 47 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is van toepassing.

10) Slotbepaling.

De bevoegde overheden kunnen de concrete uitvoering van deze CAO ten allen tijde controleren en nagaan of de vislossers/sorteerders de werkzaamheden volgens de bepalingen en modaliteiten van deze CAO uitvoeren.

Commission paritaire de la pêche maritime

CCT: Débardeurs et trieurs de poisson reconnus

Définition et procédure

CP 143 du 26/03/2015

La présente CCT s'applique aux débardeurs-trieurs de poisson occupés aux criées au poisson à Nieuport, Ostende et Zeebrugge et qui ressortissent à la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143).

Cette CCT, qui prend effet au 26/03/2015, est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée à la Poste, adressée au Président de la Commission paritaire de la pêche maritime, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.

1) Définition de « débardeur-trieur de poisson » prise en compte pour une reconnaissance

Par « débardeur-trieur de poisson », il faut entendre tout travailleur impliqué dans le processus de production dans les criées au poisson. Ce processus de production forme un ensemble cohérent composé des activités et processus partiels suivants:

1. Activités de déchargement sur le quai ;
2. Triage préliminaire du poisson ;
3. Triage manuel du poisson ;
4. Triage mécanique du poisson ;
5. Vente à la criée ;
6. Logistique interne ;
7. Nettoyage ;
8. Gestion des caisses.

+ description de ces points (voir annexe jointe à ce document).

Sont en tout cas exclus: le personnel d'entretien technique et le personnel de nettoyage dans les bâtiments administratifs.

Un débardeur est polyvalent; il est formé pour les tâches des points 1 à 8 et peut être appelé à intervenir dans toutes ces activités.

2) Durée de validité de la carte de débardeur de poisson

Un « débardeur-trieur de poisson reconnu » est un débardeur-trieur de poisson reconnu par la commission paritaire n°143.

La reconnaissance est une décision de la commission paritaire: l'article 47 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est d'application.

Après sa reconnaissance par la commission paritaire, le débardeur-trieur de poisson reçoit une carte de débardeur de poisson. Cette carte de débardeur de poisson est valide durant la période de reconnaissance. Le Président signe la carte pour attester de son authenticité.

La reconnaissance est chaque fois valable pour un an.

Cette reconnaissance peut toutefois être retirée à tout moment par la commission paritaire.

Les cartes sont renouvelées chaque année au 1^{er} avril.

La reconnaissance est maintenue en cas de maladie ou d'accident.

La liste des débardeurs et trieurs de poisson reconnus, ainsi que des retraits de reconnaissance, est transmise à l'ONEM de Bruges, compétent en la matière.

3) Reconnaissance provisoire

La minque envoie un courriel au Président de la commission paritaire pour demander une reconnaissance provisoire (3 mois maximum). Le Président transmet à la minque un formulaire signé, valant preuve de reconnaissance provisoire. Le Président retransmet ce courriel aux organisations syndicales représentées au sein de la commission paritaire à titre de notification.

Cette reconnaissance provisoire est entérinée lors de la réunion suivante de la commission paritaire.

4) Conditions de reconnaissance

Pour être reconnu, le débardeur-trieur de poisson doit satisfaire aux conditions suivantes:

- être de bonne vie et mœurs ;
- être déclaré médicalement apte par le service de médecine du travail;
- être âgé d'au moins 18 ans ;
- disposer de connaissances suffisantes en pêche et traitement du poisson, de façon à pouvoir effectuer correctement sa tâche ou suivre un programme de formation minimum dans ce domaine ;
- avoir été évalué au départ de façon positive par le supérieur hiérarchique (intelligence suffisante, personnalité, motivation, etc.) ;
- avoir été évalué de façon positive après avoir suivi le programme de formation (attitude au travail, motivation, etc.) ;
- posséder une connaissance suffisante de la langue pour pouvoir comprendre les ordres et instructions de son supérieur hiérarchique.

5) Retrait de la reconnaissance comme débardeur-trieur de poisson

La carte de débardeur de poisson est retirée :

1. en cas de manquement grave rendant impossible la coopération entre l'employeur et le travailleur;
2. lorsqu'il est raisonnablement démontré que le travailleur n'est plus capable physiquement ou psychiquement de poursuivre sa tâche ;

3. après un rapport d'évaluation négatif rédigé par le supérieur hiérarchique, notamment sur la base des faits suivants:

- non-respect des consignes de sécurité;
- refus de travail;
- non-respect de l'interdiction de fumer;
- vol;
- faute professionnelle intentionnelle;
- violence physique ou psychique;
- exécution inadéquate des travaux.

4. Le rapport d'évaluation négatif contiendra une description détaillée des faits.

5. lorsque le travailleur n'a pas satisfait aux normes de prestations minimales ;

6. si le travailleur renonce par écrit à sa reconnaissance ;

7. lorsque le travailleur décède.

Hormis dans les cas 5 et 6, le travailleur sera au préalable entendu par la CP.

Le retrait est une décision de la commission paritaire: l'article 47 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est d'application.

6) Procédure d'appel

Les débardeurs-trieurs de poisson travaillent à la journée. Ils sont appelés en fonction du volume de pêche rapporté. Les heures de début et de fin de travail dépendent donc de l'arrivage. Le planning de travail est élaboré à chaque fois la veille du jour de criée en question. À 12 heures au plus tard, on communique les noms des travailleurs appelés, ainsi que l'heure à laquelle l'équipe de jour et l'équipe de nuit commenceront le travail. Cette communication est effectuée au moyen d'une feuille affichée à l'entrée de la minque et d'un message sur un répondeur automatique.

7) Incapacité de travail pour raisons médicales

Lorsque le débardeur-trieur de poisson reprend le travail au terme d'une période d'incapacité de travail, la criée l'appellera de nouveau, conformément aux dispositions de l'article 6 « procédure d'appel ».

Lorsque le débardeur-trieur de poisson reprend le travail au terme d'une période d'incapacité de travail de longue durée (plus de 28 jours civils), il se présentera immédiatement au service du personnel de la criée et se rendra auprès de l'organisme de paiement pour faire une demande d'allocations et s'inscrire à nouveau au VDAB.

L'employeur-criée informera par écrit le débardeur-trieur de poisson de la procédure, telle que décrite dans le présent article, au terme de son incapacité de travail pour raisons médicales.

8) Norme de prestations minimales

La CP contrôle les prestations des débardeurs-trieurs de poisson pendant une période de référence.

La période de référence s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre inclus.

Le nombre minimum de journées de travail à prester pendant la période de référence est de 2/3 du nombre de jours de criées par site d'opération. La période de référence s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre inclus. La commission paritaire peut, dans des cas exceptionnels et dûment motivés, décider de maintenir quand même la reconnaissance.

La maladie et l'accident de travail sont considérés comme des jours assimilés.

9) Comptabilisation et contrôle du nombre de jours prestés comme débardeur-trieur de poisson

Chaque trimestre, un relevé des prestations et une évaluation des débardeurs-trieurs de poisson sont transmis par la criée au poisson à la commission paritaire n°143. La commission paritaire évaluera ces listes en vue du suivi régulier des prestations des débardeurs-trieurs de poisson.

La commission paritaire peut prendre la décision de retirer la carte de débardeur sur la base de la non-disponibilité ou de la disponibilité insuffisante au travail du débardeur-trieur de poisson. Ce retrait est une décision de la commission paritaire: l'article 47 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires est d'application.

10) Disposition finale

Les autorités compétentes peuvent à tout moment contrôler la mise en œuvre concrète de la présente CCT et vérifier si les débardeurs-trieurs de poisson effectuent les travaux selon les dispositions et modalités de cette CCT.