

**Paritair Comité voor de Zeevisserij**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26/03/2015**

**Vrijstelling opmaken schriftelijke arbeidsovereenkomst**

**Voorafgaand**

De erkende vislossers/vissorteerders - tewerkgesteld in de visveilingen te Nieuwpoort, Oostende en Zeebrugge - worden door de visveilingen opgeroepen in functie van het volume aangevoerde visvangsten. De begin- en eindtijden zijn afhankelijk van de aanvoer.

Arbeid wordt geleverd in het kader van een dagcontract. De oproepingen gelden telkens voor een voltijdse tewerkstellingsperiode van één shift of één dagtaak. De oproepingsprocedure wordt geregeld met de CAO Erkende vislossers en vissorteerders definitie en procedure PC 143 dd 26/03/2015

Deze arbeidsovereenkomst betreft een voltijdse tewerkstelling van 1 dag waarbij het wekelijks voltijds uurrooster 38 uren per week bedraagt in een 6-dagen week. De vislossers/vissorteerder staat gedurende deze 6-dagen week ter beschikking van de visveilingen.

**Artikel 1: toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in de visveilingen te Nieuwpoort, Oostende en Zeebrugge en die in het bezit zijn van een erkenning die werd afgeleverd door het Nationaal Paritair Comité voor de Zeevisserij (PC 143).

**Artikel 2: voorwerp**

Conform artikel 9 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 moet de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk voor iedere werknemer afzonderlijk schriftelijk worden vastgelegd, en dit uiterlijk op het tijdstip waarop de werknemer in dienst treedt.

Verder stelt ditzelfde artikel 9 dat schriftelijke vaststelling niet vereist is in de bedrijfstakken en voor de categorieën van werknemers waarvoor die vorm van arbeidsovereenkomst is toegestaan ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst die door de Koning algemeen bindend is verklaard.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst legt de vrijstelling voor het opmaken van een schriftelijke arbeidsovereenkomst aldus vast.

**Artikel 3: duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de zeevisserij worden opgezegd mits in acht name van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

## Commission paritaire de la pêche maritime

### Convention collective de travail du 26/03/2015

#### Dispense d'établissement d'un contrat de travail écrit

##### Préambule

Les débardeurs / trieurs de poisson reconnus - occupés aux criées au poisson à Nieuport, Ostende et Zeebrugge – sont appelés par les criées au poisson en fonction du volume de pêche. Les heures de début et de fin dépendent donc de ce volume de pêche.

Le travail est proposé dans le cadre d'un contrat journalier. Les appels s'appliquent toujours pour une période d'emploi à temps plein d'une équipe ou d'une tâche journalière. La procédure d'appel est régie par la CCT débardeurs / trieurs de poisson reconnus - définition et procédure CP 143 du 26/03/2015

Ce contrat de travail concerne un emploi à temps plein d'1 jour, dans le cadre d'un horaire hebdomadaire à temps plein de 38 heures en semaine de 6 jours. Les débardeurs / trieurs de poisson sont à la disposition des criées au poisson durant cette semaine de 6 jours.

##### Article 1<sup>er</sup> : champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés aux criées au poisson à Nieuport, Ostende et Zeebrugge et qui sont en possession d'une reconnaissance délivrée par la Commission paritaire nationale de la pêche maritime (CP 143).

##### Article 2: objet

Conformément à l'article 9 de la loi relative aux contrats de travail du 3 juillet 1978, le contrat de travail conclu pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini doit être constaté par écrit pour chaque travailleur individuellement, au plus tard au moment de l'entrée en service de celui-ci.

Le même article 9 stipule que la constatation par écrit d'un contrat conclu pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini n'est pas requise dans les branches d'activité et pour les catégories de travailleurs où cette forme de contrat de travail est admise par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

La présente convention collective de travail fixe donc la dispense d'établissement d'un contrat de travail écrit.

##### Article 3: durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties par le biais d'une lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de la pêche maritime, moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois.