



**ERRATUM**

**Commission paritaire de la pêche maritime**

**CCT n° 135635/CO/143  
du 04/10/2016**

Correction du texte français :

- « § 1er. » doit être inséré après « article 1er. ».
- « § 2. Par "pêcheurs" et "ouvriers" sont visés : les pêcheurs et ouvriers masculins et féminins » doit être inséré avant chapitre II.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de zeevisserij**

**CAO nr. 135635/CO/143  
van 04/10/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « § 1er. » moet na « article 1er. » worden ingevoegd.
- « § 2. Par "pêcheurs" et "ouvriers" sont visés : les pêcheurs et ouvriers masculins et féminins » moet vóór hoofdstuk II worden ingevoegd.

**Beslissing van**

**09 -12- 2016**

Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 04 oktober 2016.

Invoering van een regeling van een vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid ten gunste van werknemers vanaf 55 jaar.

## HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op de vissers die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben, op de vissers tewerkgesteld als vislosser en de arbeiders tewerkgesteld in de pakhuizen.

§ 2. Met "vissers" en "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke vissers en arbeiders bedoeld.

## HOOFDSTUK II. Rechthebbenden

Art. 2. De zeevissers, de vislossers en de arbeiders tewerkgesteld in de pakhuizen hebben recht op een deze vergoeding ten laste van het Zeevissersfonds onder de voorwaarden bepaald in artikel 3.

Art. 3. Komen in aanmerking voor het verkrijgen van het in artikel 2 voorziene recht, de personen die:

1° de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en,

2° 5 500 vaartdagen of gelijkgestelde dagen wegens arbeidsongeval ter zeevisserij tellen en,

3° een aanvraag hebben ingediend en die het bewijs leveren van het recht op werkloosheidsuitkeringen als volledige werkloze, ziektevergoeding of vergoeding wegens arbeidsongeval en,

4° een erkenning hebben als zeevisser of als vislosser of een tewerkstelling in de pakhuizen kunnen voorleggen en,

5° geen voordelen genieten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds

Art.4. Het "Zeevissersfonds" doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens, voornamelijk in verband met artikel 3.

### HOOFDSTUK III. Bedrag en uitkering

Art. 5. Het bedrag van de vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld op €11 bruto per dag, met een maximum van 26 dagen per maand.

De vergoeding wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het bereiken van de leeftijd van 55 jaar.

Art. 6. Het bedrag wordt jaarlijks aangepast op 1 januari aan de evolutie van de gezondheidsindex met als basis het laatst gekende indexcijfer op 31 december, afgerond op 1 decimaal (*rekening houdend met de afronding op decimalen eindigend op 0,1,2,3,4 geen wijziging en eindigend op 5,6,7,8,9 wordt het +0,1*)

Art. 7. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitgekeerd aan de gerechtigde na het verstrijken van elk kwartaal.

De uitkering geschiedt op voorlegging van een bewijskrachtig document waaruit blijkt dat de betrokkene de werkloosheidsuitkering als volledige werkloze, een ziektevergoeding of een vergoeding wegens arbeidsongeval heeft ontvangen.

Art. 8. De vergoeding wordt verleend tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 9. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid mag enkel gecumuleerd worden met een werkloosheidsuitkering als volledige werkloze, een ziektevergoeding of een vergoeding wegens arbeidsongeval.

Art. 10. De financiële middelen voor uitbetaling van de vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid aan de zeevissers vermeld in artikel 3, worden geput uit het "Zeevissersfonds".

Art. 11. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid is niet cumuleerbaar met een aanvullende werkloosheidsuitkering

### HOOFDSTUK IV. Betalingsmodaliteiten

Art. 12. De vergoeding wegens overheveling naar de wachtlijst ingevolge verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitbetaald door de erkende uitbetalingsinstellingen van werkloosheidsuitkeringen.

### HOOFDSTUK V. geldigheid

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst ~~wijzig~~en vervangt de CAO van 06 september 2012, geregistreerd onder nummer 112442/CO/143 en treedt in werking op 01 juli 2016. *en is geldig voor onbepaalde duur*

Art. 14. Zij kan worden <sup>opgezegd</sup> opgegeven mits een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité en mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 04 octobre 2016.

Instauration d'un régime d'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite en faveur de travailleurs à partir de 55 ans

CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application

Article 1<sup>er</sup> <sup>§ 1<sup>er</sup></sup> La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, aux pêcheurs qu'ils emploient ou ont employés, aux pêcheurs occupés comme débardeurs de poissons et les ouvriers occupés dans les entrepôts.

*§ 2 Par "pêcheurs" et "ouvriers" sont visés : les pêcheurs et ouvriers masculins et féminins*

CHAPITRE II. Bénéficiaires

Art. 2. Les pêcheurs en mer, débardeurs de poissons et ouvriers occupés dans les entrepôts ont droit à cette indemnité à charge du "Zeevissersfonds", aux conditions fixées à l'article 3.

Art. 3. Entrent en considération pour l'obtention du droit prévu à l'article 2, les personnes qui:

- 1° ont atteint l'âge de 55 ans et,
- 2° totalisent 5 500 jours de navigation ou assimilés pour accidents de travail dans la pêche maritime et,
- 3° ont introduit une demande et fourni la preuve qu'ils ont droit aux allocations de chômage comme chômeur complet, à une allocation de maladie ou à une indemnité pour accident de travail et,
- 4° disposent d'un agrément de pêcheur ou débardeur de poissons ou peuvent prouver un emploi en entrepôt,
- 5° ne bénéficient d'aucun avantage du "Fonds social et de garantie".

Art. 4. Le "Zeevissersfonds" jugera de la validité des données introduites, principalement en ce qui concerne l'article 3.

### CHAPITRE III. Montant et liquidation

Art. 5. Le montant de l'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est fixé à €11 bruts par jour, avec un maximum de 26 jours par mois.

L'indemnité est versée dès le premier jour du mois suivant la date à laquelle l'âge de 55 ans est atteint.

Art. 6. Le montant est adapté, le 1er janvier de chaque année, à l'évolution de l'indice-santé avec, comme base, le dernier indice connu au 31 décembre, arrondi à 1 décimale (*compte tenu de ce que l'arrondi des décimales se terminant par 0,1,2,3,4 n'entraîne aucune modification et par 5,6,7,8,9, entraîne une modification de +0,1*)

Art. 7. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est versée à l'ayant droit à l'échéance de chaque trimestre.

Le versement se fait sur présentation d'un document ayant force probante, qui prouve que l'intéressé a reçu les allocations de chômage de chômeur complet, une allocation de maladie ou une indemnité pour accident de travail.

Art. 8. L'indemnité est octroyée jusqu'à l'âge légal de la retraite.

Art.9. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite ne peut être cumulée qu'avec les allocations de chômage de chômeur complet, une allocation de maladie ou une indemnité pour accident de travail.

Art. 10. Les moyens financiers pour le paiement de l'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite aux marins pêcheurs, prévue à l'article 3, proviennent du "Zeevissersfond".

Art. 11. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite n'est pas cumulable avec une allocation complémentaire de chômage.

### CHAPITRE IV. Modalités de liquidation

Art. 12. L'indemnité en raison du transfert vers la liste d'attente suite à une capacité de travail réduite est liquidée par les organismes agréés de paiement des allocations de chômage.

### CHAPITRE V. Validité

Art. 13. La présente convention collective de travail ~~modifie~~ et remplace la CCT du 06 septembre 2012, enregistrée sous le numéro 112442/CO/143 et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2016. *en accord et est conclue pour une durée indéterminée.*

Art. 14. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire.