

Collectieve arbeidsovereenkomst van 07/12/2017 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143) tot invulling van de loonnorm 2017-2018 voor de pakhuizen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij, gekend onder het RSZ kengetal 086 en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de loonnorm.

Art.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 wordt vastgelegd op 1,1%.

Artikel 2. Koopkracht

- Vanaf 1.11.2017 wordt het uurloon met 1,1 % verhoogd.
- Compensatievergoeding 2017:

De werknemers en de werkneemsters worden in december 2017 éénmalig een "compensatievergoeding" van 100 euro bruto uitbetaald door de werkgever waar ze tussen 1 juli 2017 en 31 oktober 2017 in dienst zijn. De vergoeding is pro rata verschuldigd volgens onderstaande tabel:

IN DIENST		UIT DIENST	
1 JULI	100€	1 JULI	-
15 JULI	87,50€	15 JULI	12,5€
1 AUGUSTUS	75€	1 AUGUSTUS	25€
15 AUGUSTUS	62,50€	15 AUGUSTUS	37,50€
1 SEPTEMBER	50€	1 SEPTEMBER	50€
15 SEPTEMBER	37,50€	15 SEPTEMBER	62,50€
1 OKTOBER	25€	1 OKTOBER	75€
15 OKTOBER	12,50€	15 OKTOBER	87,50€
1 NOVEMBER	-	1 NOVEMBER	100€

Artikel 3. In volgende gevallen wordt de premie pro rata berekend:

- deeltijdse tewerkstelling
- tijdskrediet
- vermindering loopbaan en landingsbanen
- ouderschapsverlof
- thematische verloven

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 november 2017 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 5. Zij kan worden opgegeven ²⁰¹⁷ mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Convention collective de travail du 07/12/2017 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) pour la concrétisation de la norme salariale 2017-2018 pour les entrepôts.

Article 1^{er} La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire n° 143 pour la pêche maritime, connue sous l'indice ONSS 086 et relevant du champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée "loi norme salariale"), modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du Travail, fixant le cadre interprofessionnel de la norme salariale pour 2017-2018.

L'article 2 de la convention collective de travail n° 119 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 est fixée à 1,1%.

Article 2 Pouvoir d'achat

- À partir du 01/11/2017, le salaire horaire est majoré de 1,1 %.
- Indemnité compensatoire 2017:

En décembre 2017, les travailleurs et les travailleuses reçoivent une «indemnité compensatoire» unique de 100 euros bruts payée par l'employeur auprès duquel ils étaient en service entre le 1^{er} juillet 2017 et le 31 octobre 2017. L'indemnité est due au prorata selon le tableau suivant:

EN SERVICE		DÉPART	
1 ^{er} JUILLET	100€	1 ^{er} JUILLET	-
15 JUILLET	87,50€	15 JUILLET	12,5€
1 ^{er} AOÛT	75€	1 ^{er} AOÛT	25€
15 AOÛT	62,50€	15 AOÛT	37,50€
1 ^{er} SEPTEMBRE	50€	1 ^{er} SEPTEMBRE	50€
15 SEPTEMBRE	37,50€	15 SEPTEMBRE	62,50€
1 ^{er} OCTOBRE	25€	1 ^{er} OCTOBRE	75€
15 OCTOBRE	12,50€	15 OCTOBRE	87,50€
1 ^{er} NOVEMBRE	-	1 ^{er} NOVEMBRE	100€

Article 3. Dans les cas suivants, la prime est calculée au prorata:

- occupation à temps partiel
- crédit-temps
- diminution de carrière et emplois de fin de carrière
- congé parental
- congés thématiques

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Article 5. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée, au Président de la commission paritaire.