



Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 27/7/2001 – Accord pour l'emploi

Vu l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein de la Commission paritaire de l'agriculture ont conclu la présente convention collective de travail.

Article 1er.

Les dispositions de la présente convention collective de travail s'appliquent aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000 et en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Article 3.

Le présent accord pour l'emploi a pour objectif de prévoir pour le secteur des mesures visant à promouvoir l'emploi, pouvant donner lieu au maintien ou à l'embauche de travailleurs supplémentaires. Les négociateurs sectoriels au sein de la Commission paritaire de l'agriculture constatent que le nombre de travailleurs occupés sur une base régulière, à temps plein ou à temps partiel dans le secteur, s'est stabilisé les dernières années. C'est la volonté ferme des parties signataires de maintenir en tout cas l'emploi actuellement existant dans le secteur et, si possible, de l'augmenter. La présente convention collective de travail doit être lue dans cette perspective.

Article 4.

Les parties signataires constatent qu'elles ont, par le passé, conclu des conventions collectives de travail qui ont un effet positif sur l'emploi dans le secteur. Elles veulent proroger ces conventions collectives de travail et les adapter sur certains points de façon que l'effet de promotion de l'emploi de ces conventions puisse encore être renforcé :

- § 1. Un règlement a été élaboré, réduisant, à partir du 1er octobre 2002, la durée de travail hebdomadaire prévue dans le secteur de 39 heures par semaine à 38 heures par semaine.
- § 2. A partir du 1/1/1997, une convention collective de travail a été conclue en application de laquelle les travailleurs peuvent suivre, pendant les heures de travail, une formation qui concerne l'amélioration de leur formation socio-économique et la formation en matière de santé et de sécurité au travail. Les parties signataires ont décidé d'intensifier ces efforts de formation à partir du 1er mai 2001 et d'augmenter les moyens utilisés à cette fin de 0,20 %.
- § 3. La convention collective de travail relative aux groupes à risque est prorogée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -08- 2001

28/9/2001

NR.
N°

58 973

#

§ 4. La convention collective de travail du 30 avril 1999 relative à l'interruption de carrière, prévoyant un certain nombre de mesures d'accompagnement adaptées au secteur, est prorogée jusqu'au 31/12/2001. A partir du 1er janvier 2002, une CCT entre en vigueur en exécution de la CCT n° 77 du CNT qui permet de réaliser le crédit-temps et la diminution de carrière. Les possibilités en matière de crédit-temps sont étendues jusqu'à 5 ans pendant la carrière.

§ 5. La convention collective de travail du 30 avril 1999 relative à la prépension conventionnelle est confirmée.

§ 6. L'emploi de la bicyclette dans le trajet domicile-travail et le transport en commun sont encouragés respectivement par l'introduction d'une indemnité de bicyclette et l'intervention dans l'abonnement social au prorata de 100 %.

§ 7. La classification des fonctions est actualisée et affinée.

Article 5.

La présente convention collective de travail est déposée au greffe du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Article 6.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2001 et expire au 1er janvier 2003.

23-08-2001

28/9/2001

NR.
N°

58 973

#

PARITAIR COMITE VOOR DE LANDBOUW

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27/7/2001
TEWERKSTELLINGSAKKOORD

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, hebben de in het Paritair Comité voor de landbouw vertegenwoordigde organisaties van werkgevers en werknemers onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1.

De bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de landbouw en op de door hen tewerkgestelde werknemers.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 en ter uitvoering van het hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Artikel 3.

Onderhavig tewerkstellingsakkoord heeft tot doel om voor de sector tewerkstellingsbevorderende maatregelen te voorzien die kunnen aanleiding geven tot het behoud of tot de indienstneming van bijkomende werknemers. De sectoriële onderhandelaars in het Paritair Comité voor de landbouw stellen vast dat het aantal op een reguliere basis in de sector tewerkgestelde voltijdse of deeltijdse werknemers de laatste jaren gestabiliseerd is. Het is de vaste wil van de ondertekenende partijen om de op dit ogenblik in de sector bestaande werkgelegenheid in elk geval te behouden en, zo mogelijk, nog uit te breiden. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet in dit perspectief gelezen worden.

Artikel 4.

De ondertekenende partijen stellen vast dat zij in het verleden collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten hebben die een positief effect hebben op de globale werkgelegenheid in de sector. Zij willen deze CAO's verlengen en op bepaalde punten aanpassen zodat het tewerkstellingsbevorderend effect van deze overeenkomsten nog kan versterkt worden.

§ 1. Er is een regeling uitgewerkt waarbij, met ingang van 1 oktober 2002, de sectorieel voorziene wekelijkse arbeidsduur wordt verminderd van 39 uren per week tot 38 uren per week.

§ 2. Er is met ingang van 1/1/97 een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in toepassing waarvan de werknemers tijdens de werkuren een opleiding kunnen volgen die betrekking heeft op de verbering van hun socio-economische vorming en op vorming inzake de gezondheid en de veiligheid op het werk. De ondertekenende partijen hebben beslist om met ingang van 1 mei 2001 deze vormingsinspanningen te intensifiëren en de middelen die in dit verband worden aangewend te verhogen met 0,20 %.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de risicogroepen wordt verlengd.

§ 4. De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 inzake loopbaanonderbreking die voorziet in een aantal aan de sector aangepaste begeleidingsregelingen wordt verlengd tot 31/12/2001. Met ingang van 1 januari 2002 treedt er een CAO in werking ter uitvoering van de CAO nr. 77 van de N.A.R. en waardoor het tijdskrediet en de loopbaanvermindering worden mogelijk gemaakt.
De mogelijkheden inzake tijdskrediet worden verruimd tot 5 jaar gedurende de loopbaan.

§ 5. De collectieve arbeidsovereenkomst van 30/4/99 inzake conventioneel brugpensioen wordt bevestigd.

§ 6. Het gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer en het openbaar vervoer worden aangemoedigd door respectievelijk de invoering van een fietsvergoeding én een tussenkomst in het sociaal abonnement à rato van 100 %.

§ 7. De functieclassificatie wordt geactualiseerd en verfijnd.

Artikel 5.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de griffie van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Artikel 6.

De collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.
Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2003.