

✱

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 27/7/2001

Durée de travail – introduction de la semaine de 38 heures

Article 1er

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture.

La présente convention collective de travail n'est pas applicable aux travailleurs visés à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 2.

La durée du travail hebdomadaire mentionnée à l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est ramenée à 38 heures en moyenne par semaine, à partir du 1er octobre 2002.

La durée de travail de 38 heures est atteinte comme une moyenne sur base annuelle.

Article 3.

Dans chaque entreprise individuelle, il est convenu si on maintient la durée de travail normale de 40 heures avec 12 jours de compensation non payés ou la durée de travail normale avec 6 jours de compensation non payés ou si la durée de travail hebdomadaire normale est fixée à 38 heures sans jours de compensation.

Article 4.

Si on opte pour un régime de travail avec des jours de compensation non payés, les règles suivantes sont d'application :

§ 1. Les travailleurs en service chez le même employeur pendant toute l'année ont droit à six (régime de 39 heures/semaines) ou à douze (régime de 40 heures/semaine) jours de compensation non payés. Les travailleurs qui, dans le courant de l'année, entrent en service ou en sortent, ont droit à un ou deux jours de compensation par tranche de deux mois au cours desquels ils étaient en service dans l'entreprise.

§ 2. Pour la détermination du nombre de jours compensatoires, on tient compte des prestations effectives, des périodes de vacances annuelles, des jours fériés et de toutes les suspensions de l'exécution du contrat de travail qui donnent droit au paiement du salaire garanti à charge de l'employeur.

§ 3. Les jours de compensation sont pris conformément aux accords conclus en cette matière entre l'employeur et le travailleur au niveau de l'entreprise.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
23-08-2001	28/9/2001	N°	58 977

§ 4. Si tous les jours de compensation ne sont pas pris intégralement dans l'année concernée, le solde des jours de compensation acquis est pris dans le courant du premier trimestre de l'année suivante.

Article 5.

Toute contestation en matière d'application de la présente convention collective de travail est soumise à la Commission paritaire de l'agriculture.

Article 6.

Tenant compte de ce qui est repris à l'article 2 ci-dessus, les salaires réellement payés et les salaires horaires minimums sont augmentés de 2,63 p.c. à partir du 1er octobre 2002.

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer au moyen d'un délai de préavis de trois mois signifié aux autres parties signataires par lettre recommandée, dont copie au président de la commission paritaire.

A

Paritair Comité voor de Landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van^{27/11/}2001

Arbeidsduur – invoering 38 uren-week

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de landbouw.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 2.

De arbeidsduur per week bedoeld in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt met ingang van 1 oktober 2002 teruggebracht naar 38 uren gemiddeld per week.

De arbeidsduur van 38 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis.

Artikel 3.

Er wordt in elke individuele onderneming afgesproken of men de normale arbeidsduur van 40 uren met 12 onbetaalde compensatiedagen of de normale arbeidsduur van 39 uren met 6 onbetaalde compensatiedagen behoudt dan wel of de normale arbeidsduur per week bepaald wordt op 38 uren zonder compensatiedagen.

Artikel 4.

Voor zover geopteerd wordt voor een arbeidsregeling met onbetaalde compensatiedagen, gelden de volgende regels :

§ 1. De werknemers die het ganse jaar in dienst zijn van dezelfde werkgever hebben recht op zes (regime van 39 uren/week) of twaalf (regime van 40 uren/week) onbetaalde compensatiedagen. De werknemers die in de loop van het jaar in dienst komen of uit dienst zijn gegaan, hebben recht op één of twee compensatiedagen per schijf van twee maanden dat zij in de onderneming in dienst waren.

§ 2. Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties, met de periodes van jaarlijkse vakantie, de feestdagen en met alle schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die recht geven op een betaling van gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

144/000/2 : 38 urenweek

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
23-08-2001	28/9/2007	N° 58 977

§ 3. De compensatiedagen worden genomen overeenkomstig de in dit verband tussen de werkgever en de werknemer op ondernemingsvlak gemaakte afspraken.

Voor zover alle compensatiedagen niet integraal zijn opgenomen in het betrokken jaar, dan worden de resterende compensatiedagen verder uitgeput in de loop van het eerste kwartaal van het daaropvolgend jaar.

Artikel 5.

Alle betwistingen in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de landbouw.

Artikel 6.

Rekening houdende met hetgeen gesteld is in artikel 2 hierboven, worden met ingang van 1 oktober 2002 de werkelijk uitbetaalde lonen en de minimumuurlonen verhoogd met de factor 2,63 %.

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en geldt voor een onbepaalde duur.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen door middel van een aan de andere ondertekenende partijen opzeggingstermijn van drie maanden die verstuurd wordt per aangetekende brief, met afschrift aan de voorzitter van het paritair comité.