

23 -08- 2001

28/9/2001

NR.  
N°

58 978

**Commission Paritaire de l'Agriculture**

Convention collective de travail du 27/7/2001

Octroi d'une indemnité de sécurité d'existence.

**CHAPITRE I : Champ d'application**Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture et à leurs employeurs.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs visés à l'article 8bis de l'AR du 28 novembre 1969 concernant la sécurité sociale.

**CHAPITRE II . Incapacité de travail.**Article 2.

Les ouvriers visés à l'article 1er ont droit à une indemnité de sécurité d'existence, à charge de l'employeur, en cas d'incapacité de travail pour des raisons de maladie ou accident de droit commun.

Article 3.

Cette indemnité est octroyée tous les jours de la semaine sauf le dimanche, et cela après la période couverte par le salaire hebdomadaire et mensuel garanti.

Article 4.

La période durant laquelle les travailleurs ont droit à l'indemnité, est fixée sur base du nombre d'années de service qu'ils comptent au sein de l'entreprise :

- 1 année de service : 4 semaines
- 5 années de service : 13 semaines
- 10 années de service : 26 semaines

### Article 5.

Le montant de l'indemnité est fixé à 4,96 EUR. L'indemnité est payée aux dates normales de paiement des salaires en vigueur dans l'entreprise. Jusqu'au 31 décembre 2001 inclus cette indemnité s'élève à 200 BEF par jour.

## CHAPITRE III. Chômage économique – Force majeure – Intempéries.

### Article 6.

Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à une indemnité de sécurité d'existence complémentaire en cas de chômage temporaire à cause d'intempéries, en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques ou à cause de force majeure temporaire qui a son origine dans l'application de mesures prophylactiques ou définitives dans le cadre de la lutte contre la crise E.S.B. ou dans le problème de la fièvre aphteuse.

L'indemnité de sécurité d'existence est payée par l'employeur et doit être considérée comme un complément à l'allocation de chômage.

### Article 7.

Cette indemnité est octroyée tous les jours de la semaine sauf le dimanche, et cela à partir du début du chômage temporaire.

### Article 8.

Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence est fixé à 6,20 EUR par jour. Jusqu'au 31 décembre 2001 inclus cette indemnité s'élève à 250 BEF par jour. L'indemnité est payée aux dates normales de paiement des salaires en vigueur dans l'entreprise.

## CHAPITRE IV : Dispositions générales

### Article 9.

Le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" peut adapter les montants mentionnés aux chapitres III et IV et fixer et délimiter les conditions d'octroi, tenant compte de ses possibilités budgétaires.

## CHAPITRE V : Remboursement des indemnités payées par les employeurs

### Article 10.

En application de l'article 6, e) de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 et, comme adapté par la CCT du 25 avril 1997, enregistrée le 16 septembre 1997 sous le numéro 45001/CO/144, le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" rembourse aux employeurs les indemnités payées en vertu des articles 2 jusques 8 de la présente convention collective de travail.

Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques en ce qui concerne l'exécution du présent article.

## CHAPITRE VI : Dispositions générales

### Article 11.

Toutes les contestations relatives à l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumises à la Commission paritaire de l'agriculture.

### Article 12.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 25 avril 1997 relative à l'octroi d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée, enregistrée le 16 septembre 1997 sous le numéro 45002/CO/144 .

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

23-08-2001

28/9/2001

NP  
N°

58 978

\*

## Paritair Comité voor de Landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27.11/2001

Toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied.*

#### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers, tewerkgesteld in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het KB van 28 november 1969 inzake sociale zekerheid.

### HOOFDSTUK II. *Arbeidsongeschiktheid.*

#### Artikel 2.

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een bestaanszekerheidsvergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht en dit ten laste van hun werkgever.

#### Artikel 3.

Deze vergoeding wordt alle dagen van de week, behalve de zondag, toegekend en dit na de periode gedekt door het gewaarborgd week- en maandloon.

#### Artikel 4.

De periode tijdens dewelke de werknemers recht hebben op de vergoeding, wordt vastgesteld op basis van het aantal jaren dienst dat zij in de onderneming tellen :

1 jaar dienst : 4 weken  
5 jaar dienst : 13 weken  
10 jaar dienst : 26 weken.

#### Artikel 5.

Het bedrag van de vergoeding wordt vastgesteld op 4,96 euro. De vergoeding wordt betaald op de gewone betaaldatum van de lonen, van toepassing in de onderneming. Deze vergoeding bedraagt 200 BEF per dag tot en met 31 december 2001.

### HOOFDSTUK III. *Economische werkloosheid – Overmacht - Slecht weer.*

#### Artikel 6.

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer, van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of tijdelijke overmacht die ondermeer zijn oorsprong vindt in de toepassing van de preventieve of definitieve maatregelen ter bestrijding van de B.S.E.-crisis of de M.K.Z.-problematiek.

De bestaanszekerheidsvergoeding wordt uitbetaald door de werkgever en moet beschouwd worden als een aanvulling bij de uitkering werkloosheid.

#### Artikel 7.

Deze vergoeding wordt toegekend voor alle dagen van de week, behalve de zondag, en dit vanaf het begin van de tijdelijke werkloosheid.

#### Artikel 8.

Het bedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding wordt vastgesteld op 6,20 euro per dag. Deze vergoeding bedraagt 250 BEF per dag tot en met 31 december 2001. De vergoeding wordt uitbetaald op de gewone betaaldatum van de lonen die in de onderneming van toepassing zijn.

#### HOOFDSTUK IV. *Gemeenschappelijke bepalingen.*

##### Artikel 9.

De raad van bestuur van het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw” kan de in de hoofdstukken III en IV vermelde bedragen aanpassen en de toekenningsvoorwaarden vaststellen en afbakenen, rekening houdend met zijn budgettaire mogelijkheden.

#### HOOFDSTUK V. *Terugbetaling van de door de werkgevers betaalde vergoedingen.*

##### Artikel 10.

In toepassing van artikel 6,e) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 en, zoals aangepast door de CAO van 25 april 1997, geregistreerd op 16 september 1997 onder het nummer 45001/CO/144, betaalt het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw” aan de werkgevers de vergoedingen terug die zij krachtens de artikelen 2 tot en met 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben betaald.

De Raad van Bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

#### HOOFDSTUK VI. *Algemene bepalingen.*

##### Artikel 11.

Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de landbouw.

##### Artikel 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997 tot toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding bij langdurige ziekte, geregistreerd op 16 september 1997 onder het nummer 45002/CO/144.