

Paritair Comité voor de landbouw
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juli 2003 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Artikel 1

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en op de door hen tewerkgestelde werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar het Interprofessioneel Akkoord van 17 januari 2003, naar de CAO nr. 77 bis van 19 december 2001, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door CAO 77 ter van 10 juli 2002.

Art. 3

De ondertekenende partijen verwijzen eveneens naar de op het niveau van de Gemeenschappen en/of van de Gewesten uitgewerkte of uit te werken reglementaire aanvullingsregelingen in toepassing waarvan aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheden die gecreëerd zijn in de CAO nr. 77 bis, een of andere aanmoedigingspremie kan toegekend worden.

De ondertekenende partijen verklaren uitdrukkelijk dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in hoofde van de betrokken werknemers, die gebruik maken van een of andere mogelijkheid inzake loopbaanonderbreking of -vermindering, recht geeft op de toekenning van de

Commission paritaire de l'agriculture
Convention collective de travail du 25 juillet 2003 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture et aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exception des travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2

Les parties signataires se réfèrent à l'Accord interprofessionnel du 17 janvier 2003, à la CCT n° 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la CCT 77ter du 10 juillet 2002.

Art. 3

Les parties signataires se réfèrent également aux règles complémentaires réglementaires à élaborer ou élaborées au niveau des Communautés et/ou des Régions en application desquels l'une ou l'autre prime d'encouragement peut être octroyée aux travailleurs utilisant les possibilités créées dans la convention collective de travail n° 77bis.

Les parties signataires déclarent explicitement que la présente convention collective de travail donne droit, dans le chef des travailleurs concernés, qui utilisent l'une ou l'autre possibilité en matière d'interruption ou de diminution de carrière, à l'octroi de la prime

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

24-09-2003

03-10-2003

67863 | 6/1/144

Vlaamse aanmoedigingspremie en dit rekening houdende met de op Vlaams niveau voorziene randvoorwaarden.

Art. 4

In toepassing van artikel 3 par. 2 van de hogervermelde CAO nr. 77 bis van de NAR komen de ondertekenende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op een tijdscrediet uit te breiden tot 5 jaar berekend over de gehele loopbaan.

Art. 5

§1

De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 15 van de CAO nr. 77 bis van de NAR voorziene organisatieregels te behouden. In de ondernemingen met 50 en meer werknemers zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité voor Preventie en Bescherming.

§2

De ondertekenende partijen komen overeen om, voor wat de ondernemingen met minder dan 50 werknemers betreft, de volgende toepassingsregels te hanteren in verband met de in artikel 15 par. 1 van de CAO nr. 77 bis voorziene 5 % regel:

- de 5 % regel wordt behouden;
- de werkgevers verbinden zich ertoe de regel met de nodige soepelheid en creativiteit toe te passen in hun onderneming en in de verschillende afdelingen;
- voor zover er zich in een concreet geval een praktische moeilijkheid zou stellen, kan de meest gereede partij dit dossier voorleggen aan het verzoeningscomité van het Paritair Comité voor de Landbouw.

De 5 %-drempel kan in de ondernemingen verhoogd worden via ondernemings-CAO

d'encouragement flamande, compte tenu des conditions secondaires prévues au niveau flamand.

Art. 4

En application de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 77bis précitée du Conseil national du travail, les parties signataires conviennent d'étendre les possibilités d'étendre le droit au crédit-temps à cinq ans calculés sur toute la carrière.

Art. 5

§ 1^{er}

Les parties signataires conviennent de maintenir les règles d'organisation prévues à l'article 15 de la convention collective de travail no.77bis du Conseil national du travail. Dans les entreprises occupant 50 travailleurs et plus, le règlement préférentiel et le planning à élaborer feront l'objet d'une concertation au sein du conseil d'entreprise et/ou dans le comité de prévention et de protection au travail.

§2

Les parties signataires conviennent, en ce qui concerne les entreprises occupant moins de 50 travailleurs, de suivre les modalités d'application suivantes concernant la règle de 5 % prévue à l'article 15 § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis;

- la règle de 5 % est maintenue;
- les employeurs s'engagent à appliquer la règle avec la souplesse et la créativité nécessaires dans leur entreprise et dans les différentes divisions;
- pour autant qu'une difficulté pratique se pose dans un cas concret, la partie la plus diligente peut soumettre ce dossier au comité de conciliation de la Commission paritaire de l'agriculture.

Le seuil de 5 % peut être relevé au niveau des entreprises moyennant des CCT

of via het arbeidsreglement.

§3

De in onderhavig artikel vermelde drempel van 50 werknemers wordt berekend zoals voorzien in de inzake de organisatie van de sociale verkiezingen voorziene berekeningsregels.

Art. 6

Onderhavige collectieve overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en treedt buiten werking op 30 juni 2005.

d'entreprise ou via le règlement du travail.

§3

Le seuil de 50 travailleurs mentionné dans le présent article est calculé comme prévu dans les règles de calcul prévus en matière d'organisation des élections sociales.

Art.6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.