

Paritair Comité voor de **landbouw**

Collectieve arbeidsovereenkomst van februari 2006 betreffende de toekenning van een sociale **premie** voor gesyndiceerden

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Landbouw. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de seizoens- en gelegenheidswerknemers zoals bepaald in art. 8 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Hoofdstuk II : Toekenningsmodaliteiten

Art. 2 - Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werklieden die op 30 juni van de referentieperiode, lopende van 1 juli van een bepaald kalenderjaar tot 30 juni van het daaropvolgende kalenderjaar, terzelfdertijd en dat gedurende minstens twaalf maanden :

a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw;

b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Art. 3 - Aan de werklieden die tijdens de referentieperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 2, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de sociale premie toegekend a rata van 1/12e van het globaal jaarlijks bedrag en dit overeenkomstig de hierna vermelde formule. Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referentieperiode gepensioneerde werklieden en werksters, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens een referentieperiode overleden werkmans of werkster, de syndicale premie toegekend:

Commission Paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 8 février 2006 relative à l'octroi d'une prime sociale aux syndiqués

Chapitre 1er : Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture. Cette convention collective de travail ne s'applique pas au personnel saisonnier ou occasionnel, visé à l'art. 8 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Chapitre II : Modalités d'octroi

Art. 2 - Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1er juillet d'une certaine année calendrier au 30 juin de l'année calendrier suivante, sont en même temps et ce, depuis douze mois au moins:

a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'agriculture;

b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1er.

Art. 3 - Aux ouvriers et ouvrières qui durant la période de référence précitée satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 2, a) et b), la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12e du montant global et ce, conformément à la formule mentionnée ci-après. Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux ouvriers ou ouvrières pensionnés au cours de la période référence, ainsi qu'au conjoint ou conjointe d'un ouvrier ou ouvrière décédé(e) pendant la période de référence:

NEERLEGGING-DEPOT

1 4 -02- 2006

REGISTR.-ENREGISTH.

1 3 -03- 2006

NR. 78.951/CO/144
N°

* voltijdsen: voor elk kwartaal uit de referteperiode wordt in functie van het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen $x/12$ den van het globaal bedrag toegekend en dit overeenkomstig de volgende vaststelling:

- minder dan 22 dagen: 1/12
- van 22 tot en met 43 dagen: 2/12
- 44 dagen en meer: 3/12

* deeltijdsen: voor elk kwartaal uit de referteperiode wordt in functie van het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen $x/12$ den van het globaal bedrag toegekend en dit overeenkomstig de volgende vaststelling:

- minder dan 10 dagen: 1/12
- van 11 tot en met 21 dagen: 2/12
- 22 dagen en meer: 3/12

Voor de toepassing van deze formule wordt onder gelijkgestelde dagen verstaan de dagen die voor de toepassing van de reglementering inzake de jaarlijkse vakantie voor handarbeiders als gelijkgestelde dagen worden gekwalificeerd. De gepresteerde en gelijkgestelde dagen worden afgelezen uit de RSZ-aangifte.

Art. 4 - De werklieden en werksters ontvangen in de maand december volgend op een bepaalde referteperiode van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Landbouw een attest van rechthebbende. Dit attest vermeldt de arbeids- en gelijkgestelde dagen bedoeld in art. 3 en dit met betrekking tot de in art. 2 aangegeven referteperiode.

Art. 5 - De interprofessionele organisaties van werknemers, bedoeld in art. 2, verifiëren of de werkman of werkster gedurende de ganse referteperiode aangesloten was bij de werknemersorganisatie. Dit aspect kan gecontroleerd worden door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw.

Hoofdstuk III : Bedrag

Art. 6 - Vanaf de referteperiode 1 juli 2004 - 30 juni 2005 wordt het bedrag van de syndicale premie als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag: 80,00 EUR

* Personnel travaillant à temps plein: pour chaque trimestre de la période de référence, $x/12$ es du montant global sont attribués en fonction du nombre de jours prestés et/ou assimilés et ce, conformément à la constatation suivante:

- moins de 22 jours: 1/12
- de 22 à 43 jours: 2/12
- 44 jours et plus: 3/12

* Personnel travaillant à temps partiel: pour chaque trimestre de la période de référence, $x/12$ es du montant global sont attribués en fonction du nombre de jours prestés et/ou assimilés et ce, conformément à la constatation suivante:

- moins de 10 jours: 1/12
- de 11 à 21 jours: 2/12
- 22 jours et plus: 3/12

Pour l'application de cette formule, on entend par "jours assimilés" les jours qui sont qualifiés de jours assimilés pour l'application de la réglementation en matière de vacances annuelles pour les travailleurs manuels. Les jours prestés et assimilés sont lus dans la déclaration ONSS.

Art. 4 - Les ouvriers et ouvrières reçoivent au mois de décembre qui suit une certaine période de référence, une attestation d'ayant droit délivrée par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture. Cette attestation mentionne les jours de travail et assimilés visés à l'art. 3 et ce, en rapport avec la période de référence indiquée à l'art. 2.

Art. 5 - Les organisations professionnelles de travailleurs, visées à art. 2, vérifient si l'ouvrier ou l'ouvrière était affiliée à l'organisation de travailleurs pendant toute la période de référence. Cet aspect peut être contrôlé par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture.

Chapitre III : Montant

Art. 6 - A partir de la période de référence 1er juillet 2004 - 30 juin 2005, le montant de la prime syndicale est fixé comme suit:

- montant global annuel: 80,00 EUR

-perl/12e: 6,67 EUR

Hoofdstuk IV : Uitbetaling

Art. 7 - **In** toepassing van artikel 6, b), van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de Landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 8 december 1995 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997, wordt de sociale premie uitbetaald ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw". De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

Art. 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 25 juli 2003, gesloten in het paritair comité voor de landbouw, betreffende de toekenning van een syndicale premie.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Landbouw.

-par 1/12e: 6,67EUR

Chapitre IV : Paiement

Art. 7 - En application de l'article 6, b), de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 et modifiée par convention collective de travail du 25 avril 1997, la prime sociale est payée à charge du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture". Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques en ce qui concerne l'exécution du présent article.

Art. 8 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 25 juillet 2003, conclue au sein de la commission paritaire de l'agriculture, relative à l'octroi d'une prime.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.