

## Paritair Comité voor de Landbouw

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 betreffende de toekenning van een sociale premie aan gesyndiceerden

#### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het P.C. voor de Landbouw. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de seizoens- en gelegenheidswerknemers zoals bepaald in art. 8 bis van het K.B. van 28.11.1969.

#### Hoofdstuk II - Toekenningsmodaliteiten

**Art. 2.** Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werklieden die op 30 juni van de referteperiode, lopende van 1 juli van een bepaald kalenderjaar tot 30 juni van het daaropvolgende kalenderjaar, tezelfdertijd en dat gedurende minstens twaalf maanden :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het P.C. voor de landbouw
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in art. 1 bedoelde onderneming.

**Art. 3.** Aan de werklieden die tijdens de referteperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in art. 2, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de sociale premie toegekend a rata van  $1/12^e$  van het globaal jaarlijks bedrag en dit overeenkomstig de hierna vermelde formule. Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referteperiode gepensioneerde werklieden en werksters, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens een referteperiode overleden werkman of werkster, de syndicale premie toegekend :

➤ voltijdsen voor elk kwartaal uit de referteperiode wordt in functie van het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen  $x/12^{de}$  van het globaal bedrag toegekend en dit overeenkomstig de volgende vaststelling

- minder dan 22 dagen :  $1/12$
- van 22 tot en meer dan 43 dagen :  $2/12$
- 44 dagen en meer :  $3/12$

➤ deeltijdsen : voor elk kwartaal uit de referteperiode wordt in functie van het aantal gepresteerde en/of gelijkgestelde dagen  $x/12^{den}$  van het globaal bedrag toegekend en dit overeenkomstig de volgende vaststelling :

- minder dan 10 dagen :  $1/12$
- van 11 tot en met 21 dagen :  $2/12$
- 22 dagen en meer :  $3/12$

Voor de toepassing van deze formule wordt onder gelijkgestelde dagen verstaan de dagen die voor de toepassing van de reglementering inzake de jaarlijkse vakantie voor handarbeiders als gelijkgestelde dagen worden gekwalificeerd. De gepresteerde en gelijkgestelde dagen worden

afgelezen uit de RSZ-aangifte.

**Art. 4.** De werklieden en werksters ontvangen in de maand december volgend op een bepaalde referteperiode van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Landbouw een attest van rechthebbende. Dit attest vermeldt de arbeids- en gelijkgestelde dagen bedoeld in art. 3 en dit met betrekking tot de in art. 2 aangegeven referteperiode.

**Art. 5.** De interprofessionele organisaties van werknemers, bedoeld in art. 2, verifiëren of de werkman of werkster gedurende de ganse referteperiode aangesloten was bij de werknemersorganisatie. Dit aspect kan gecontroleerd worden door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw.

### **Hoofdstuk III - Bedrag**

**Art. 6.** Vanaf de referteperiode 1 juli 2009 – 30 juni 2010 is het bedrag van de syndicale premie als volgt vastgesteld:

- globaal jaarlijks bedrag : 135,00 €
- per 1/12<sup>e</sup>: 11,25 €

Dit bedrag wordt in 2012 automatisch aangepast aan het maximale bedrag dat vrijgesteld is van RSZ-bijdragen.

### **Hoofdstuk IV - Uitbetaling**

**Art. 7.** In toepassing van art. 6, b) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18.5.1995, gesloten in het P.C. voor de Landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 8.12.1995 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25.4.1997, wordt de sociale premie uitbetaald ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw". De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22.05.2007, gesloten in het P.C. voor de Landbouw, betreffende de toekenning van een sociale premie voor gesyndiceerden.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de Landbouw.

## Commission paritaire de l'agriculture

### Convention collective de travail du 1 décembre 2011 relative à l'octroi d'une prime sociale aux syndiqués

#### Chapitre I - Champ d'application

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la C.P. de l'agriculture. Cette convention collective de travail ne s'applique pas au personnel saisonnier ou occasionnel, visé à l'art. 8 bis de l'A.R. du 28.11.1969.

#### Chapitre II - Modalités d'octroi

**Art. 2.** Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1<sup>er</sup> juillet d'une certaine année calendrier au 30 juin de l'année calendrier suivante, sont en même temps et ce, depuis douze mois au moins :

- a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la C.P. de l'agriculture
- b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'art. 1

**Art. 3.** Aux ouvriers et ouvrières qui durant la période de référence précitée satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'art. 2, a) et b), la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12<sup>e</sup> du montant global et ce, conformément à la formule mentionnée ci-après. Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux ouvriers et ouvrières pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou conjointe d'un ouvrier ou ouvrière décédé(e) pendant la période de référence :

- Personnel travaillant à temps plein : pour chaque trimestre de la période de référence, x/12es du montant global sont attribués en fonction du nombre de jours prestés et/ou assimilés et ce, conformément à la constatation suivante :
  - moins de 22 jours : 1/12
  - de 22 à 43 jours : 2/12
  - 44 jours et plus : 3/12
- Personnel travaillant à temps partiel : pour chaque trimestre de la période de référence, x/12es du montant global son attribués en fonction du nombre de jours prestés et/ou assimilés et ce, conformément à la constatation suivante :
  - moins de 10 jours : 1/12
  - de 11 à 21 jours : 2/12
  - 22 jours et plus : 3/12

Pour l'application de cette formule, on entend par "jours assimilés" les jours qui sont qualifiés de jours assimilés pour l'application de la réglementation en matière de vacances annuelles pour les travailleurs manuels. Les jours prestés et assimilés sont lus dans la déclaration ONSS.

**Art. 4.** Les ouvriers et ouvrières reçoivent au mois de décembre qui suit une certaine période de référence, une attestation d'ayant droit délivrée par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture. Cette attestation mentionne les jours de travail et assimilés visés à l'art. 3 et ce, en

rapport avec la période de référence indiquée à l'art. 2.

**Art. 5.** Les organisations professionnelles de travailleurs, visées à l'art. 2, vérifient si l'ouvrier ou l'ouvrière était affiliée à l'organisation de travailleurs pendant toute la période de référence. Cet aspect peut être contrôlé par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture.

### **Chapitre III - Montant**

**Art. 6.** A partir de la période de référence 1<sup>er</sup> juillet 2009 - 30 juin 2010, le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 135,00 €
- par 1/12<sup>e</sup> : 11,25 €

En 2012, ce montant sera automatiquement adapté au montant maximum qui est exonéré des cotisations ONSS.

### **Chapitre IV - Paiement**

**Art. 7.** En application de l'art. 6, b), de la convention collective de travail du 18.5.1995, conclue au sein de la C.P. de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par A.R. du 8.12.1995 et modifiée par convention collective de travail du 25.4.1997, la prime sociale est payée à charge du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture". Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques en ce qui concerne l'exécution du présent article.

**Art. 8.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 22.05.2007, conclue au sein de la C.P. de l'agriculture, relative à l'octroi d'une prime.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la C.P. de l'agriculture.

-----