

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 AVRIL 1999
ACCORD POUR L'EMPLOI

Vu l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998 **demandant**, en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la **compétitivité**, aux négociateurs sectoriels dans les Commissions paritaires de conclure pour la période 1999-2000 un accord pour **l'emploi**, les organisations d'employeurs et organisations de travailleurs représentées au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ont conclu la convention collective de travail ci-après.

Article 1^{er}.

Les dispositions de la présente convention collective de travail s'appliquent aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et aux ouvriers et ouvrières occupés par elles.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998 et en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Article 3.

Le présent accord pour l'emploi a pour objectif de prévoir pour le secteur des dispositions en vue de promouvoir **l'emploi**, pouvant donner lieu à l'embauche de travailleurs supplémentaires.

Les négociateurs sectoriels au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles constatent que le nombre de travailleurs occupés sur une base **régulière**, à temps plein ou à temps partiel, a augmenté constamment dans le secteur. C'est la volonté ferme des parties signataires de maintenir en tout cas l'emploi actuellement existant dans le secteur et, si **possible**, de **l'augmenter**. La présente convention collective de travail doit être lue dans cette perspective.

Article 4.

Les parties signataires constatent qu'elles ont, par le passé, conclu des conventions collectives de travail qui pourraient éventuellement avoir un effet positif sur l'emploi dans le secteur. Elles veulent proroger ces C.C.T. et les adapter sur certains points de façon que l'effet de promotion de l'emploi de ces conventions puisse encore être renforcé:

- Un règlement a été élaboré, réduisant, à partir du 1^{er} janvier 1998, la durée de travail hebdomadaire prévue de 40 heures par semaine à 39 heures par semaine, par la technique des jours de compensation payés.

À partir du 1^{er} janvier 2000, en vue de promouvoir **l'attractivité** de l'emploi dans le **secteur**, il sera procédé à une péréquation des salaires de 2,56 % pour les travailleurs **réguliers**. Les entreprises peuvent individuellement opter pour un

NEERLEGGING-DEPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

03 -06- 1999

22 -06- 1999

N°
N°

51.039 / COF1145

- régime de 6 jours de compensation sans paiement ou pour une durée de travail hebdomadaire normale de 39 heures par semaine.
- Pour les années 1997-1998, une convention collective de travail a été conclue en application de laquelle les travailleurs peuvent **suivre**, pendant les heures de travail, une formation qui concerne **l'amélioration** de leur formation socio-économique et la formation en matière de santé et de prévention au travail. Les parties signataires ont décidé **d'augmenter** ces efforts de formation à partir du 1^{er} janvier 1999 et de doubler les moyens utilisés à cette fin. La cotisation est portée de 0,10 % à 0,20 %.
 - Les conventions collectives de travail relatives au travail à temps partiel et en application desquelles le travail à temps partiel est mieux adapté aux conditions de travail concrètes dans le secteur sont prorogées. Ainsi, il est possible de déroger à la norme d'un tiers et le délai d'appel d'un nouvel horaire **variable**, qui est normalement de cinq jours, est **écourté**.
 - La convention collective de travail du 7 mai 1997 relative à l'interruption de carrière, prévoyant un certain nombre de mesures **d'accompagnement** adaptées au **secteur**, est prorogée.
 - La convention collective de travail du 7 mai 1997 relative à la prépension conventionnelle est prorogée. En outre, il sera prévu une **solidarisation** mieux élaborée de **l'indemnité** complémentaire à payer aux prépensionnés.

Article 5.

La présente convention collective de travail est déposée au greffe du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail.

Article 6.

Les parties signataires s'engagent à créer, en application de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998, chapitre «PME et dialogue social», un groupe de travail qui discutera cette thématique.

Article 7.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet au 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur au 1^{er} janvier 2001.

Traduction française: Jozef Weyn

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 APRIL 1999
TEWERKSTELLINGSAKKOORD

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998, dat in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen aan de sectoriële onderhandelaars in de paritaire comités vraagt om voor de période 1999-2000 een tewerkstellingsakkoord te sluiten, hebben de in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf vertegenwoordigde organisaties van werkgevers en werknemers onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Art. 1

De bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 en ter uitvoering van het hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Art. 3

Onderhavig tewerkstellingsakkoord heeft tot doel om voor de sector tewerkstellingsbevorderende maatregelen te voorzien die kunnen aanleiding geven tot de indienstneming van bijkomende werknemers.

De sectoriële onderhandelaars in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf stellen vast dat het aantal op een régulière basis in de sector tewerkgestelde voltijdse of deeltijdse werknemers de laatste jaren voortdurend is toegenomen. Het is de vaste wil van de ondertekenende partijen om de op dit ogenblik in de sector bestaande werkgelegenheid in elk geval te behouden en, zo mogelijk, nog uit te breiden. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet in dit perspectief gelezen worden.

Art. 4

De ondertekenende partijen stellen vast dat zij in het verleden collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten hebben die mogelijkerwijze een positief effect kunnen hebben op de globale werkgelegenheid in de sector. Zij willen deze CAO's verlengen en op bepaalde punten aanpassen zodat het tewerkstellingsbevorderend effect van deze overeenkomsten nog kan versterkt worden :

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
03 -06- 1999	22 -06- 1999	51.039 /COF/ 145
		N
		N

- er is een regeling uitgewerkt waarbij, met ingang van 1 januari 1998, de sectorieel voorziene wekelijkse arbeidsduur verminderd wordt van 40 uren per week tot 39 uren per week en dit via de techniek van betaalde compensatiedagen.

Met ingang van 1 januari 2000 wordt, met het oog op de bevordering van de aantrekkelijkheid van de tewerkstelling in de sector, overgegaan tot een perkwatie van de lonen met 2,56 % voor de régulière werknemers. De ondernemingen kunnen individueel opteren voor een regeling van 6 onbetaalde compensatiedagen of voor een normale wekelijkse arbeidsduur van 39 uren per week.

- er is voor de jaren 97-98 een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in toepassing waarvan de werknemers tijdens de werkuren een opleiding kunnen volgen die betrekking heeft op de verbetering van hun socio-economische vorming en op vorming inzake de gezondheid en de veiligheid op het werk.
De ondertekenende partijen hebben beslist om met ingang van 1 januari 1999 deze vormingsinspanningen te verhogen en de middelen die in dit verband worden aangewend te verdubbelen. De bijdrage wordt gebracht van 0,10 % op 0,20 %.
- de collectieve arbeidsovereenkomsten, die betrekking hebben op de deeltijdse arbeid en in toepassing waarvan het deeltijds werken beter afgestemd wordt op de concrète arbeidsomstandigheden van de sector, worden verlengd. Zo blijft het mogelijk om af te wijken van de één derde norm en wordt de aankondigingstermijn van een nieuw variabel uurrooster, die normalerwijze vijf werkdagen bedraagt, ingekort.
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997 inzake loopbaanonderbreking, die voorziet in een aantal aan de sector aangepaste begeleidingsregelingen, wordt verlengd.
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997 inzake conventioneel brugpensioen wordt verlengd. Tevens wordt er voorzien in een beter uitgewerkte solidarisering van de te betalen aanvullende vergoeding aan de brugpensioneerden.

Art. 5

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de griffie van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 6

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, om in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 "hoofdstuk KMO en sociale dialoog" een werkgroep op te richten die deze thematiek zal bespreken.

Art. 7

De collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2001.