

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

Convention collective de travail du 30 avril 1999

Durée de travail dans le secteur "l'implantation et l'entretien de parcs et de jardins".

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

§1. La durée de travail visée à l'art. 19 et à l'art. 20 § 1 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 (MB 30 mars 1971) a été réduite à 39 heures en moyenne par semaine pour les entreprises occupant moins de 50 travailleurs, à partir du 1er janvier 1998. Pour les entreprises occupant 50 travailleurs et plus, la durée de travail a été fixée à une moyenne de 38 heures par semaine.

§2. Cette durée de travail de 39 heures ou 38 heures par semaine est atteinte comme une moyenne sur base annuelle.

La durée réelle des prestations par semaine s'élève toujours à 40 heures. La durée de travail hebdomadaire moyenne est atteinte par l'octroi de jours de compensation payés sous les conditions fixées par la présente convention collective de travail.

§3. A partir du 1er janvier 2000, les entreprises existant au 1er janvier 1999 occupant moins de 10 travailleurs, qui ont communiqué un choix explicite et irréversible au Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins, peuvent procéder à l'application d'une durée de travail réelle de 39 heures par semaine et cela sans l'octroi de jours de compensation.

Les entreprises concernées respecteront à ce sujet la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail. Dans ce cas, les salaires sont soumis à une péréquation de 2,56 % au 1er janvier 2000 et cela avant l'indexation. Les entreprises nouvelles communiquent leur choix dans le trimestre suivant la première embauche d'un travailleur fixe.

Art. 3

§ 1. Pour les employeurs visés à l'article 1er occupant moins de 50 travailleurs déclarés à l'Office national de sécurité sociale, la durée de travail moyenne sur base annuelle est réduite à 39 heures par semaine sans perte salariale, conformément aux modalités indiquées à l'article 4.

§ 2. Les entreprises occupant moins de 10 travailleurs peuvent opter avant le 1er octobre 1999 pour un régime de travail avec une durée de travail réelle de 39 heures par semaine qui prend cours au 1er janvier 2000 et cela conformément à ce qui est stipulé à l'art. 2 § 3.

§ 3. Pour les employeurs visés à l'article 1er occupant 50 travailleurs ou plus, la durée de travail moyenne sur base annuelle est réduite à 38 heures par semaine sans perte salariale, conformément aux modalités indiquées à l'article 4.

§ 4. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par année, la période courant du 1er janvier jusques et y compris le 31 décembre de la même année civile.

NEELEGING-DÉPÔT	REGISTR-ENREGISTR
03-06-1999	09-07-1999

57.367/60/145

Art. 4

§ 1. La durée de travail de respectivement 39 ou 38 heures par semaine en moyenne est atteinte par l'octroi d'un certain nombre de jours compensatoires sur base annuelle.

Les travailleurs qui ont été occupés par le même employeur pendant toute l'année et qui peuvent démontrer des prestations de travail ou des périodes y assimilées, ont respectivement droit à 6 ou 12 jours compensatoires.

§ 2. Les travailleurs qui sont entrés en service ou qui sont partis au cours de l'année, ont respectivement droit à un ou deux jours de compensation par tranche de deux mois pendant lesquels ils étaient occupés par l'entreprise. Les travailleurs à temps partiel ont ce droit proportionnellement à leur régime de travail.

§ 3. Les entreprises occupant moins de 10 travailleurs peuvent opter avant le 1er octobre 1999 pour un horaire de travail dont la durée de travail réelle est de 39 heures par semaine, qui prend cours au 1er janvier 2000 et cela conformément à ce qui est stipulé à l'art. 2.

Art. 5

Pour la fixation du nombre de jours compensatoires, il est tenu compte des prestations effectives.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des prestations de travail pour autant qu'elles donnent droit au paiement d'un salaire garanti à charge de l'employeur.

Art. 6

Les jours de compensation prévus au niveau de l'entreprise seront pris conformément aux conventions qui ont été faites entre l'employeur et les travailleurs. Il y a lieu d'entendre que les jours de compensation acquis qui n'ont pas été pris devront être pris obligatoirement et successivement à partir du jour ouvrable suivant le jour férié payé du 25 décembre. S'il s'avère que l'obligation reprise dans cet article ne peut plus être réalisée intégralement pendant l'année civile concernée, les jours de compensation acquis restants seront épuisés à partir du premier jour ouvrable de l'année civile suivante.

Art. 7

Les contestations concernant la question de savoir si certains travailleurs ont droit à des jours de compensation seront soumises à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Si la commission paritaire constate que l'employeur ne remplit pas ses obligations en ce qui concerne le paiement des jours de compensation prévus, le Fonds social garantira le paiement. Le Fonds de garantie est subrogé dans les droits des travailleurs individuels par rapport à son employeur.

Art. 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 mai 1997 relative à la durée de travail dans le sous-secteur pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un délai de préavis de trois mois, à notifier par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

64

PARITAIR COMITÉ VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999

Arbeidsduur in de sector "het inplanten en onderhouden van parken en tuinen".

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en het onderhouden van parken en tuinen.

Art. 2

§ 1. De arbeidsduur bedoeld in art. 19 en art. 20 § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971) werd met ingang van 1 januari 1998 teruggebracht naar 39 uren gemiddeld per week voor de ondernemingen met minder dan 50 werknemers. Voor de ondernemingen met 50 en meer werknemers werd de arbeidsduur bepaald op gemiddeld 38 uren per week.

§ 2. Deze arbeidsduur van 39 uren of 38 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis.

De normale werkelijke prestatieduur per week bedraagt nog steeds 40 uren. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt bereikt door de toekenning van betaalde compensatiedagen onder de voorwaarden bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

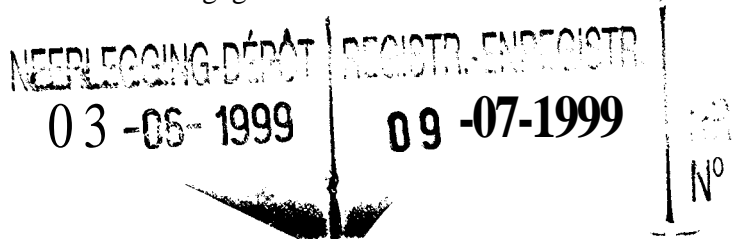
§ 3. Met ingang van 1 januari 2000 kunnen de per 1 januari 1999 bestaande ondernemingen met minder dan 10 werknemers, die in dit verband vóór 1 oktober 1999 aan het Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen een uitdrukkelijke en onomkeerbare keuze hebben bekendgemaakt, overgaan tot de toepassing van een reële wekelijkse arbeidsduur van 39 uren per week en dit zonder de toekenning van compensatiedagen.

De betrokken ondernemingen zullen in dit verband de wet van 8 april 1965 inzake de arbeidsreglementen respecteren.

De lonen worden in dit geval per 1 januari 2000 geperekweerd met 2,56 % en dit vóór indexering. Nieuw opgerichte ondernemingen maken hun keuze bekend binnen het kwartaal volgend op de eerste indienstneming van een vaste werknemer.

Art. 3

§ 1. Voor de in artikel 1 bedoelde werkgevers, die minder dan 50 aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven werknemers tewerkstellen, is de gemiddelde arbeidsduur



op jaarbasis teruggebracht tot 39 uren per week zonder loonverlies overeenkomstig de modaliteiten aangegeven in artikel 4.

- § 2. De ondernemingen met minder dan 10 werknemers kunnen vóór 1 oktober 1999 opteren voor een arbeidsduurregeling met een werkelijke arbeidsduur van 39 uur per week die ingaat per 1 januari 2000 en dit overeenkomstig hetgeen gesteld is in art. 2 § 3.
- § 3. Voor de in artikel 1 bedoelde werkgevers die 50 of meer werknemers tewerkstellen, is de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis teruggebracht tot 38 uren per week zonder loonverlies, overeenkomstig de modaliteiten aangegeven in artikel 4.
- § 4. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder jaar verstaan de période lopende van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar.

Art. 4

- § 1. De arbeidsduur van respectievelijk gemiddeld 39 of 38 uren per week wordt bekomen door het toekennen op jaarbasis van een aantal compensatiedagen.
De werknemers die het gehele jaar in dienst geweest zijn van dezelfde werkgever en die arbeidsprestaties of daarmee gelijkgestelde périodes kunnen aantonen, hebben recht op respectievelijk 6 of 12 compensatiedagen.
- § 2. Werknemers die in de loop van een jaar in dienst gekomen zijn of uit dienst gegaan zijn, hebben recht op respectievelijk één of twee compensatiedagen per schijf van twee maanden die zij in de onderneming in dienst waren. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime.
- § 3. De ondernemingen met minder dan 10 werknemers kunnen voor 1 oktober 1999 opteren voor een arbeidsduurregeling met een reële arbeidsduur van 39 uren per week die ingaat per 1 januari 2000 en dit overeenkomstig hetgeen gesteld is in art. 2.

Art. 5

Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties.

De périodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties voor zover zij recht geven op de betaling van een gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

Art. 6

De op ondernemingsvlak voorziene compensatiedagen worden opgenomen overeenkomstig de hieromtrent tussen de werkgever en werknemers gemaakte afspraken. Het is zo te verstaan dat de niet opgenomen verworven compensatiedagen verplichtend opeenvolgend dienen te worden opgenomen vanaf de arbeidsdag die volgt op de betaalde feestdag van 25 december. Mocht blijken dat de verplichting van dit artikel niet meer integraal kan gerealiseerd worden in het betrokken kalenderjaar, dan worden de resterende verworven compensatiedagen verder uitgeput vanaf de eerste arbeidsdag van het volgende kalenderjaar.

Art. 7

Betwistingen omtrent het al of niet recht hebben in hoofde van bepaalde werknemers op compensatiedagen, worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf. Mocht blijken dat het paritair comité vaststelt dat de werkgever in gebreke blijft wat de betaling van de voorziene compensatiedagen betreft, dan waarborgt het Sociaal Fonds de betaling. Het Waarborgfonds wordt gesubrogeerd in de rechten van de individuele werknemers ten opzichte van zijn werkgever.

Art. 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997 inzake de arbeidsduur in de subsector voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.