

M

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 AVRIL 1999 RELATIVE A L'ORGANISATION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL DE 39 HEURES PAR SEMAINE

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs réguliers ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins. Par travailleurs réguliers, on entend les ouvriers et ouvrières, à l'exception des travailleurs visés à l'art. 8bis de l'AR du 28 novembre 1969.

Art. 2

§ 1. La durée de travail hebdomadaire visée à l'art. 19 et à l'art. 20 § 1 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 (M.B. 30 mars 1971) a été réduite à 39 heures en moyenne par semaine à partir du 1er janvier 1998.

Cette durée de travail de 39 heures par semaine est atteinte comme une moyenne sur base annuelle. La durée réelle des prestations par semaine s'élève toujours à 40 heures. La durée de travail moyenne hebdomadaire sur base annuelle est atteinte par l'introduction de six jours de compensation à partir du 1er janvier 1998 et cela sous les conditions visées à l'art. 4 et à l'art. 5.

§ 2. A partir du 1er janvier 2000, le salaire horaire des travailleurs réguliers ressortissant au champ d'application de la présente convention collective de travail est soumis à une péréquation de 2,56 % et cela avant l'indexation. La durée de travail moyenne hebdomadaire est maintenue à 39 heures.

Dans chaque entreprise individuelle, il est convenu si on maintient la durée de travail hebdomadaire normale de 40 heures avec les six jours compensatoires impayés ou si la durée de travail normale par semaine est fixée à 39 heures sans jours compensatoires.

Art. 3

En application de l'art. 26bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, la période de référence dans laquelle la durée de travail hebdomadaire moyenne de 39 heures peut être atteinte est fixée à un an. l'Année prend cours au 1er avril et prend fin au 31 mars de l'année civile suivante.

Art. 4

§ 1. Les travailleurs qui sont occupés par le même employeur pendant toute l'année ont droit à six jours compensatoires; les travailleurs à temps partiel ont ce droit proportionnellement à leur régime de travail. Les travailleurs qui sont entrés en service ou qui sont partis au cours de l'année, ont respectivement droit à un jour de compensation par tranche de deux mois pendant lesquels ils ont été occupés par l'entreprise.

§ 2. A partir du 1er janvier 2000, les entreprises peuvent opter, conformément à ce qui est stipulé à l'art. 2, pour un régime de jours compensatoires impayés ou pour une durée de travail hebdomadaire normale de 39 heures sans jours compensatoires.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
03-06-1999	4 101999	52530 60/145
		N°

Art. 5

Pour la fixation du nombre de jours compensatoires, il est tenu compte des prestations effectives, des périodes de vacances annuelles, des jours fériés et de toutes les suspensions de l'exécution du contrat de travail qui donnent droit à un paiement de salaire garanti à charge de l'employeur.

Art. 6

Les jours de compensation sont pris conformément aux conventions qui ont été conclues à ce sujet entre l'employeur et le travailleur au niveau de l'entreprise.

Pour autant que tous les jours compensatoires ne soient pas pris intégralement pendant l'année concernée, les jours compensatoires acquis restants seront épuisés au cours du premier trimestre de la nouvelle année.

Art. 7

Les jours compensatoires qui doivent être octroyés aux travailleurs, conformément à ce qui est stipulé plus haut, sont payés par l'employeur pour l'année 1999 au moment où ces jours sont pris par les travailleurs.

A partir du 1er janvier 2000, le salaire des travailleurs est soumis à une péréquation de 2,56 % et cela conformément à ce qui est stipulé à l'art. 2 de la présente convention collective de travail.

Au niveau de l'entreprise, on opte à partir du 1er janvier 2000, soit pour un horaire de travail de 40 heures par semaine avec des jours compensatoires non payés, soit pour un horaire de travail de 39 heures par semaine sans jours compensatoires.

Art. 8

Toutes les contestations concernant l'application de la présente convention collective de travail sont soumises à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Pour autant qu'un employeur individuel ne remplisse pas ses obligations en ce qui concerne le paiement des six jours de compensation pour 1998 et 1999, le Fonds social et de garantie garantira ce paiement au travailleur. Le Fonds de garantie est subrogé dans les droits du travailleur individuel par rapport à son employeur.

Art. 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 1999 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 mai 1997 relative à la réduction de la durée de travail.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la convention collective de travail au moyen d'un délai de préavis de trois mois, notifié aux autres parties signataires, adressé par lettre recommandée, avec une copie au président de la Commission paritaire.

NEEPLAGGING-DEPOT | REGISTR. EXPEDITEUR
03-06-1999 | 081099

4. 6h
60/145
N° 52530

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 APRIL 1999 INZAKE DE ORGANISATIE VAN DE ARBEIDSDUURREGELING VAN 39 UREN PER WEEK

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de régulière werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen. Onder régulière werknemers worden de arbeiders en de arbeidsters verstaan met uitzondering van de werknemers bedoeld in art. 8bis van het KB van 28 november 1969.

Art. 2

§ 1. De arbeidsduur per week bedoeld in art. 19 en art. 20 § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (B.S. 30 maart 1971) werd met ingang van 1 januari 1998 teruggebracht naar 39 uren gemiddeld per week.

Deze arbeidsduur van 39 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis. De werkelijke prestatieduur per week bedraagt nog steeds 40 uren. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis wordt bereikt door de invoering met ingang van 1 januari 1998 van zes compensatiedagen en dit onder de voorwaarden bedoeld in art. 4 en art. 5.

§ 2. Met ingang van 1 januari 2000 wordt het uurloon van de régulière werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geperekweerd met 2,56 % en dit vóór indexering. De gemiddelde wekelijkse gemiddelde arbeidsduur blijft behouden op 39 uren.

Er wordt in elke individuele onderneming afgesproken of men de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uren met de zes onbetaalde compensatiedagen behoudt dan wel of de normale arbeidsduur per week bepaald wordt op 39 uren zonder compensatiedagen.

Art. 3

In toepassing van art. 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de referteperiode waarin de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 39 uren kan bereikt worden, vastgesteld op een jaar. Het jaar neemt een aanvang op 1 april en eindigt op 31 maart van het daaropvolgend kalenderjaar.

Art. 4

§ 1. De werknemers die het ganse jaar in dienst zijn van dezelfde werkgever hebben recht op zes compensatiedagen; de deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsduurregime.

De werknemers die in de loop van het jaar in dienst komen of uit dienst zijn gegaan, hebben recht op één compensatiedag per schijf van twee maanden die zij in de onderneming in dienst waren.

§ 2. Met ingang van 1 januari 2000 kunnen de ondernemingen overeenkomstig hetgeen gesteld is in art. 2 opteren voor een regeling van onbetaalde compensatiedagen of voor een normale arbeidsduur per week van 39 uur zonder compensatiedagen.

Art. 5

Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties, met de periodes van jaarlijkse vakantie, de feestdagen en met alle schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die recht geven op een betaling van gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

Art. 6

De compensatiedagen worden opgenomen overeenkomstig de in dit verband tussen de werkgever en de werknemer op ondernemingsvlak gemaakte afspraken.

Voor zover alle compensatiedagen niet integraal zijn opgenomen in het betrokken jaar, worden de resterende verworven compensatiedagen verder uitgeput in de loop van het eerste kwartaal van het nieuwe jaar.

Art. 7

De compensatiedagen die aan de werknemers, overeenkomstig hetgeen hoger is aangehaald moeten toegekend worden, worden voor het jaar 1999 betaald door de werkgever op het ogenblik dat deze dagen door de werknemers worden opgenomen.

Met ingang van 1 januari 2000 wordt het loon van de werknemers geperekt met 2,56 % en dit overeenkomstig hetgeen bepaald is in art. 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Op ondernemingsvlak wordt vanaf 1 januari 2000 ofwel geopteerd voor een arbeidsduurregeling van 40 uren per week met onbetaalde compensatiedagen dan wel voor een arbeidsduurregeling van 39 uur per week zonder compensatiedagen.

Art. 8

Alle betwistingen in verband met de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Voor zover een individuele werkgever in gebreke zou blijven voor wat betreft de uitbetaling van de zes compensatiedagen voor 1998 en 1999, dan waarborgt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf deze betaling aan de werknemer. Het Waarborgfonds wordt gesubrogeerd in de rechten van de individuele werknemer ten opzichte van zijn werkgever.

Art. 9

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en geldt voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997 inzake de vermindering van de arbeidsduur.

Elk van de ondertekenende partijen kan de collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen door middel van een aan de andere ondertekenende partijen betekende opzeggingstermijn van drie maanden die verstuurd wordt per aangetekende brief, met afschrift aan de voorzitter van het Paritair Comité.