

15^{ca}

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel

Convention collective de travail du 30 avril 1999 fixant les conditions de salaires et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de floriculture

I. Toepassingsgebied

I. Champ d'application

Artikel 1

Article 1er

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de bloementeel, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de floriculture, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

n. Loon- en arbeidsvoorwaarden

II. Conditions de salaires et de travail

A. Beroepenindeling

A. Classification professionnelle

Art.2

Art.2

De beroepenindeling van de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 wordt als volgt vastgesteld:

La classification professionnelle des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er est établie comme suit:

- 1. Geschoolden : Worden als geschoolden aanzien :
 - a) de houders van het einddiploma van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3), die ten minste drie jaar praktijk hebben in een bloementeelbedrijf;
 - b) de houders van het diploma van tuinbouwtechnicus, afgeleverd door een inrichting van hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2);
 - c) zij die algemene kennis hebben van de teelt van drie verschillende plantenspecialiteiten, d.w.z. bloembollen, azalea's en andere groene planten en die op aanduiding van de werkgever, alle bewerkingen van ten minste één dezer drie

- 1. Qualifiés : Sont considérés comme qualifiés :
 - a) les porteurs du diplôme de fin d'études de l'enseignement moyen horticole du degré inférieur (A3) ayant au moins trois ans de pratique dans une entreprise de floriculture;
 - b) les porteurs du diplôme de technicien horticole délivré par une institution d'enseignement moyen horticole du degré supérieur (A2);
 - c) ceux qui ont une connaissance générale de la culture des trois différentes spécialités de plantes, c'est-à-dire bulbes, azalées et autres plantes vertes et qui, sur désignation de l'employeur peuvent effectuer toutes opérations d'au moins une de ces trois spécialités de plantes.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

01-06-1999 | 09-07-1999

↓

57.377/6/145¹

plantenspecialiteiten kunnen uitvoeren.

•d) de houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een bloementeeltbedrijf.

Worden in de bloementeelt derhalve als geschoolden aanzien en gerangschikt onder c) zij die er werken aan het kweken, het verzorgen en het behandelen van de planten en die hiertoe speciale kennis bezitten. Door speciale kennis wordt verstaan, zelfstandig en zonder technische voorlichting grond kunnen voorbereiden, stekken, zaaien, griffelen, enten, oppotten en verpotten, uitplanten, bemesten, begieten, inpakken, serres onderhouden, ziekten en insecten bestrijden. De algemene kennis van de teelt der drie bovengenoemde plantenspecialiteiten is niet vereist in de bedrijven die zich uitsluitend met één dezer drie specialiteiten bezighouden.

•2. Halfgeschoolden : Worden als halfgeschoolden aanzien :

•a) zij die minstens de helft van de hoger opgesomde behandelingen kunnen verrichten, hetzij voor één of meerdere plantenteelten en die, na technische voorlichting, verder zelfstandig kunnen voortwerken met voldoende vlugheid en degelijkheid;

•b) de houders van het eindexamen van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3), die minder dan drie jaar praktijk hebben in de bloementeelt;

•3. Ongeschoolden.

B. Lonen

Art.3

De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 20 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van veertig uren, als volgt vastgesteld :
op 1 januari 1999:

Ongeschoold: 276,70 F

•d) les porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de floriculture.

Sont donc considérés comme qualifiés et rangés sous c) dans la floriculture, ceux qui travaillent à la culture, à l'entretien et à la manipulation des plantes et qui possèdent une connaissance spéciale appropriée. Il faut entendre par connaissance spéciale, pouvoir indépendamment et sans instructions techniques, préparer le sol, bouturer, semer, greffer, écussonner, empoter et repoter, déplanter, fumer, arroser, emballer, entretenir les serres, combattre des maladies et insectes. La connaissance générale de la culture des trois spécialités de plantes citées ci-dessus n'est pas requise dans les entreprises s'occupant uniquement d'une de ces trois spécialités.

•2. Semi-qualifiés : Sont considérés comme semi-qualifiés :

•a) ceux qui peuvent effectuer la moitié au moins des opérations susmentionnées soit, pour une ou plusieurs cultures de plantes et qui, après instruction technique, peuvent indépendamment poursuivre le travail avec rapidité et de façon satisfaisante;

•b) les porteurs du diplôme de fin d'études de l'enseignement moyen horticole du degré inférieur (A3, qui comptent moins de trois ans de pratique dans la floriculture;

•3. Non-qualifiés

B. Salaires

Art.3

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de quarante heures:
au 1er janvier 1999 :

Non-qualifiés: 276,70 F

Halfgeschoold: 287,90 F
 Geschoold: 302,25 F

Semi-qualifiés: 287,90 F
 Qualifiés : 302,25 F

Art.4

Deze minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd met 3 F per uur op 1 oktober 1999 en met 3 F per uur op 1 oktober 2000.

Deze conventionele loonsverhogingen worden berekend vóór de indexering.

Art.5

Per 1 januari 2000 worden de lonen omgezet naar een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren. Hierdoor worden de minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen op die datum verhoogd met 2,56%, voor indexering.

Art.6

De minimumuurlonen van de jongere werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

21 jaar = 100 pct.

20 jaar = 100 pct.

19 jaar = 95 pct.

18 jaar = 85 pct.

17 jaar = 70 pct.

16 jaar = 60 pct.

15 jaar = 50 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 20 jaar en ouder van dezelfde categorie.

Art.7

De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1996.

Art.4

Ces salaires horaires minima et les salaires effectivement payés sont augmentés de F 3 de l'heure au 1er octobre 1999 et de F 3 de l'heure au 1er octobre 2000.

Cettes augmentation salariales conventionnelles seront calculées avant l'indexation.

Art.5

Au 1er janvier 2000, les salaires seront adaptés à une durée hebdomadaire de travail de 39 heures. Par conséquent, les salaires minimum et les salaires réellement payés seront majorés de 2,56 p.c. à cette date.

Art.6

Les salaires horaires minimums des jeunes ouvriers et ouvrières sont fixés comme suit:

21 ans = 100 p.c.

20 ans = 100 p.c.

19 ans = 95 p.c.

18 ans = 85 p.c.

17 ans = 70 p.c.

16 ans = 60 p.c.

15 ans = 50 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus de la même catégorie.

Art.7

Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 6 mars 1995, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 décembre 1995, publié au Moniteur belge du 7 mars 1996.

III. Bijzondere bepalingen

Art.8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4 april 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 maart 1992 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 augustus 1992.

IV. Geldigheid

Art.9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

III. Dispositions spéciales

Art.8

La présente convention collective de travail remplace celle du 4 avril 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant les conditions de salaires et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de floriculture, rendues obligatoires par l'arrêté royal du 31 mars 1992, publiés au Moniteur belge du 4 août 1992.

IV. Validité

Art.9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.