

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen in de fruitteelt

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 30 avril 1999 fixant les conditions de salaires de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de fructiculture

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de fruitteelt, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Hoofdstuk n : Beroepenclassificatie

Art.2

De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

- a) Catégorie I. Geschoolden.
 - 1. Houders van een diploma A3 met minstens drie jaar praktijk en die tenminste 20 jaar oud zijn.
 - 2. Werklieden die door de nodige ervaring bekwaam zijn in afwezigheid van de werkgever de volgende werken uit te voeren :
 - aanleggen van een aanplanting;
 - alle entmethoden;
 - kennis hebben van insecten en ziekten in de fruitteelt, en hun bestrijdingsmiddelen;
 - gewoon onderhoud en herstellen van mechanische en handwerktuigen voor zo ver het geen werk van een mécanicien betreft;
 - onderhoud van koelinrichtingen;
 - de leiding nemen van de pluk, sorteer- en verpakkingsgroepen.

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de fructiculture, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Chapitre n : Classification professionnelle

Art.2

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er sont répartis comme suit :

- a) Catégorie I. Qualifiés
 - 1. Porteurs d'un diplôme A3, ayant au moins trois années de pratique et âgés d'au moins 20 ans.
 - 2. Ouvriers qui, par l'expérience requise sont capables, en l'absence de l'employeur, d'exécuter les travaux suivants :
 - aménager une plantation;
 - toutes les méthodes degreffage;
 - connaissances des insectes et des maladies dans la fructiculture et leurs moyens prophylactiques;
 - entretien et réparation normales d'outils mécaniques et manuels, pour autant qu'il ne s'agit pas d'un travail de mécanicien;
 - entretien d'installations frigorifiques;
 - la direction des groupes de cueillette,

NEERLEGGING-DEPOT DE/STR. ENREGISTRE

01-06-1999 | 09-07-1999

51.378/Co/145

•3. Houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een fruitteeltbedrijf.

•b) Catégorie II. Geoefenden.

•1. Houders van een diploma A3 die niet voldoen aan de vereisten gesteld onder cat. I.

•2. De werklieden met vijf jaar praktijk, kunnende :

- zelfstandig tractor en bijhorende machines besturen;
- sproeistoffen bereiden en deze sproeien volgens voorschrift;
- alle werken van sortering en conditionering van het fruit;
- alsook het werk in de koelinrichting en uitvoeren;
- bomen snoeien en leiden.

•c) Catégorie III. Ongeschoolden.

Werklieden die volgende werken kunnen uitvoeren :

- plukken op ladders;
- grondbewerking met de handwerktuigen;
- behandelen van kisten;
- opbinden en fruit dunnen op ladders;
- verzorgen van stamwonden;
- opruimen van snoeihout;
- alle overige functies.

Hoofdstuk III : Lonen

Art.3

De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 20 jaar en ouder worden op basis van een wekelijkse arbeidsduur van veertig uren vastgesteld als volgt : vanaf 1 januari 1999

catégorie I:	306,55 F
catégorie II:	284,40 F
catégorie III:	263,80 F

de triage et d'emballage.

•3. Porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de fructiculture.

•b) Catégorie II. Spécialisés

•1. Porteurs d'un diplôme A3, mais ne répondant pas aux conditions énumérées sous la catégorie I.

•2. Ouvriers ayant cinq ans de pratique et pouvant :

- conduire indépendamment le tracteur et les machines annexes;
- préparer les produits d'arrosage et les pulvériser, sur prescription;
- exécuter tous les travaux de triage et de conditionnement des fruits;
- ainsi que les travaux dans les installations frigorifiques;
- tailler et palisser les arbres.

•c) Catégorie III. Non-qualifiés

Ouvriers capables d'exécuter les travaux suivants:

- cueillir sur des échelles;
- travaux du sol à l'aide des outils manuels;
- manipulations des caisses;
- palisser et élaguer des fruits, sur les échelles;
- soigner les blessures du tronc;
- ramasser les émondes;
- toutes les autres fonctions.

Chapitre III : Salaires

Art.3

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de quarante heures: à partir du 1er janvier 1999 :

catégorie I :	306,55 F
catégorie II :	284,40 F
catégorie m :	263,80 F

De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen van de werklieden en werksters van 20 jaar en ouder, worden verhoogd met 2 F per uur op 1 juli 2000.

Deze conventionele loonsverhoging wordt berekend vóór de indexering.

Art.4

Per 1 januari 2000 worden de lonen omgezet naar een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren. Hierdoor worden de minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen op die datum verhoogd met 2,56%, voor de indexering.

Art.5

De minimumuurlonen van de jongere werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

21 jaar : 100pct.

20 jaar : 100pct.

19jaar : 95 pct.

18jaar : 85 pct.

17 jaar : 70 pct.

16jaar : 60 pct.

15 jaar : 50 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 20 jaar en ouder van dezelfde categorie.

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art.6

De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1996.

Les salaires minimums et les salaires réellement payés des ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus sont augmentés de 2 F de l'heure au 1er juillet 2000.

Cette augmentation salariale conventionnelle sera calculée avant l'indexation.

Art.4

Au 1er janvier 2000, les salaires seront adaptés à une durée hebdomadaire de travail de 39 heures. Par conséquent, les salaires minimum et les salaires réellement payés seront majorés de 2,56%, avant l'indexation, à cette date.

Art.5

Les salaires horaires minimums des jeunes ouvriers et ouvrières sont fixés comme suit:

21 ans : 100 p.c.

20 ans : 100 p.c.

19 ans : 95 p.c.

18 ans : 85 p.c.

17 ans : 70 p.c.

16 ans : 60 p.c.

15 ans : 50 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 20 ans et plus de la même catégorie.

Chapitre IV : Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art.6

Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 6 mars 1995, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 décembre 1995, publié au Moniteur belge du 7 mars 1996.

Hoofdstuk V : Geldigheid

Art.7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeids-overeenkomst van 4 april 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de fruitteelt, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 januari 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 augustus 1992.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chapitre V : Validité

Art.7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 4 avril 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant les conditions de salaires et de travail dans la fructiculture, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 janvier 1992, publié au Moniteur belge du 4 août 1992.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.