

Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van aanvullende sociale voordelen ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

Art.2

Bij toepassing van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de oprichting van een "Waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 1991, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 29 oktober 1991, worden ten laste van het fonds de volgende sociale voordelen toegekend:

- eindejaarspremie,
- vergoeding bij langdurige ziekte,
- syndicale premie.

Hoofdstuk I : Eindejaarspremie

Art.3

Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden tijdens de referentieperiode van 1 juli tot

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 30 avril 1999 relative à la fixation du montant, des conditions d'octroi et des modalités de liquidation d'avantages sociaux complémentaires à charge du "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et de l'entretien de parcs et jardins.

Art.2

En application de l'article 8 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, instituant un fonds social et de garanti pour les entreprises horticoles et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre 1991, publié au Moniteur belge du 29 octobre 1991, les avantages sociaux complémentaires suivants sont octroyés à charge du fonds :

- une prime de fin d'année,
- une allocation en cas de maladie de longue durée,
- une prime syndicale.

Chapitre 1er : Prime de fin d'année

Art.3

Une prime de fin d'année est octroyée aux ouvrier occupés pendant la période de référence

NEERLEGGING DÉPÔT / REGISTR. ANNEE 1999
01-06-1999
09-07-1999

57.380/Co/45
1

30 juni tewerkgesteld in de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

Art.4

Het bedrag en de uitvoeringsmodaliteiten van de in art. 3 bedoelde eindejaarspremie worden bepaald in een aanvullende collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk n : Vergoeding bij langdurige ziekte

Art.5

Er wordt aan de werklieden, met minimum vijf jaren dienst, een vergoeding toegekend, na vier maanden ononderbroken ziekte.

Art.6

De vergoeding van 200 F per dag bij langdurige ziekte wordt betaald vanaf de eerste dag van de vijfde maand ziekte, voor een maximale periode van :

- 13 weken (zes dagen per week) bij 5 tot 10 jaren dienst in de sector
- 26 weken (zes dagen per week) bij 10 of meer jaren dienst in de sector.

Hoofdstuk III : Syndicale premie

Art.7

Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werklieden die op 31 december van de referentieperiode, lopend van 1 januari tot 31 december van het jaar, **terzeldertijd** en dit gedurende minstens twaalf maanden :

- a) lid zijn van één van de representatieve inter-

du 1 juillet au 30 mai dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et de l'entretien de parcs et jardins.

Art.4

Le montant et les modalités d'application de la prime de fin d'année, comme stipulé dans l'art. 3, seront spécifiés dans une convention collective de travail suppléante.

Chapitre II : Allocation en cas de maladie de longue durée

Art.5

Il est octroyé aux travailleurs ayant au moins cinq ans de service une indemnité après une maladie de quatre mois ininterrompus.

Art.6

L'indemnité de 200 F par jour en cas de maladie de longue durée est payé à partir du premier jour du cinquième mois de maladie pour une période maximale de :

- 13 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 5 à 10 ans de service dans le secteur
- 26 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 10 ans de service ou plus dans le secteur.

Chapitre III : Prime syndicale

Art.7

Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux ouvriers qui, au 31 décembre de la période de référence, courant du 1er janvier au 31 décembre de l'année, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins:

- a) membre d'une des organisations interpro-

professionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;

•b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Art.8

Aan de werklieden die tijdens de referteperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 2, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de sociale premie toegekend naar rata van 1/12e van het globaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of begonnen maand gedurende dewelke zij aan de bedoelde voorwaarden beantwoorden.

Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referteperiode gepensioneerde werklieden, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden werkmans of werkster, de sociale premie toegekend.

Art.9

De werklieden in dienst bij een werkgever bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangen van hun werkgever een attest van rechthebbende.

Art. 10

De rechthebbenden die tijdens de referteperiode bij meerdere werkgevers van de sector worden tewerkgesteld, ontvangen van elke werkgever die hen tewerkstelde een attest van rechthebbende.

Art.11

Voor de referteperiode 1999 wordt het bedrag van de sociale premie als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 3.500 F
- per 1/12e : 290 F.

Voor de referteperiode 2000 en volgende wordt het bedrag van de sociale premie als volgt vast-

fessionnelles représentatives de travailleurs représentées dans la Commission paritaire pour les entreprises horticoles,

- b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1er.

Art.8

Aux ouvriers qui durant la période de référence satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 2, a) et b), la prime sociale est accordée au prorata de 1/12ème du montant annuel global, pour chaque mois ou mois commencé pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Aux mêmes conditions, la prime sociale est octroyée aux ouvriers pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou conjointe d'un ouvrier ou ouvrière décédé(e) pendant la période de référence.

Art.9

Les ouvriers au service d'un employeur mentionné à l'article 1er de cette convention collective de travail, reçoivent de leur employeur une attestation d'ayant droit.

Art. 10

Les ayants droit qui, durant la période de référence, ont été occupés chez plusieurs employeurs du secteur reçoivent de chaque employeur qui les a occupés une attestation d'ayant droit.

Art.11

Pour la période de référence 1999, le montant de la prime sociale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 3.500 F
- par 1/12ème : 290 F.

Pour la période de référence 2000 et suivantes, le montant de la prime sociale est fixé comme suit :

gesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 3.700 F
- per 1/12e : 310F.

Hoofdstuk IV : Eindbepalingen

Art. 12

De uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende sociale voordelen, zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 11, vastgelegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald door de raad van beheer van het fonds.

Art. 13

Alle bijzondere gevallen welke bij toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorkomen, kunnen worden voorgelegd aan de raad van beheer van het fonds.

Hoofdstuk V : Geldigheid

Art. 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf betreffende de toekenning van een sociale premie voor gesyndiceerden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juni 1998, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 oktober 1998, ~~de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1978, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot toekenning van een bestaanszekerheidsuitkering, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 november 1978, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 28 maart 1979 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 1987, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot toeken-~~

- montant global annuel : 3.700 F
- par 1/12ème : 310 F.

Chapitre IV : Dispositions finales

Art. 12

Les modalités de liquidation des avantages sociaux complémentaires, comme stipulé dans les articles 5 à 11, fixés par la présente convention collective de travail sont déterminées par le conseil d'administration du fonds.

Art. 13

Tous les cas particuliers résultant de l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis au conseil d'administration du fonds.

Chapitre V : Validité

Art. 14

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 mai 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à l'octroi d'une prime sociale pour les syndiqués, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juin 1998, publié au Moniteur belge du 21 octobre 1998, ~~la convention collective de travail du 18 mai 1978, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, octroyant une allocation de sécurité d'existence, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 novembre 1978, publié au Moniteur belge du 28 mars 1979, la convention collective de travail du 18 juin 1987, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, octroyant une allocation de sécurité d'existence, rendue obliga-~~

ning van ~~een bestaanszekerheidsuitkering, algemeen verbindend verklaard~~ bij koninklijk besluit van 6 mei 1988, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 juni 1988.

X

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

toire par l'arrêté royal du 6 mai 1988, public au ~~Moniteur belge~~ du 8 juin 1988.

65

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.