

21 4

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- gelegenhedswerk

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 30 avril 1999 fixant les conditions de salaire et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel

Art. 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen en de champignonteelt, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 2 - Lonen

§1. Op 1 januari 1999 zijn volgende minimum-uurlonen van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegheidspersoneel :

- bloemen- en sierplanten : 276,70 fr
- groenten- tuinbouwzaden - truffel - druiventeeft : 252,35 fr
- boomkwekerijen : 309,85 fr
- bosboomkwekerijen : 307,20 fr
- fruitteelt : 252,35 fr

§2. De in § 1 vermelde minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 1995, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22 december 1995 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1996.

Art. 1er - Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire des Entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins et la culture de champignons, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 2 - Salaires

§1. Au 1er janvier 1999, les salaires horaires minimums sont d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1 :

- fleurs et plantes ornementales : 276,70 F
- culture maraîchère, de semences horticoles, de truffes, de raisins : 252,35 F
- pépinières : 309,85 F
- pépinières d'arbres forestiers : 307,20 F
- fructiculture : 252,35 F

§2. Les salaires minimums mentionnés au §1 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation comme prévu par la convention collective de travail du 6 mars 1995 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire des Entreprises horticoles, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 22 décembre 1995 et publiée au Moniteur belge du 7 mars 1996.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. EN REGISTR.
 01-06-1999 | 09-07-1999

51.313/6/145

Art. 3 - Eindejaarspremie

Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 50 dagen aangegeven op de plukkaart heeft in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft vanaf 1 januari 2000, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een eindejaarspremie van 5000 fr.

De praktische uitkeringsmodaliteiten van de eindejaarspremie worden bepaald door de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Art. 4 - Syndicale premie

Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, heeft vanaf 1 januari 2000, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een syndicale premie van 500 fr indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art 5 - Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

H:\STD\DOC\CCVD\CAO\145\1999\GELEGENH.WPD

Art. 3 - Prime de fin d'année

Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de la période de référence du 1er janvier au 31 décembre de l'année, au moins 50 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 5000 F à partir du 1er janvier 2000 à charge du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles.

Les modalités de paiement de la prime de fin d'année sont fixées par le conseil d'administration du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles.

Art. 4 - Prime syndicale

Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire des Entreprises horticoles a droit à une prime syndicale de 500 F à partir du 1er janvier 2000 à charge du Fonds social et de garantie des Entreprises horticoles, à condition qu'il ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

Art. 5 - Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de minimum trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des Entreprises horticoles.