

4

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 AVRIL 1999

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA PRIME DE FIN
D'ANNEE**

Art. 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, sauf les entreprises dont l'activité principale consiste à l'implantation et l'entretien de parcs et jardins, et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent, sauf le personnel saisonnier ou occasionnel, visé à l'art. 8 bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 en exécution de la Loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers.

Art. 2.

Une prime de fin d'année ^{pour les entreprises horticoles} est octroyée aux [↑]ouvriers et ouvrières, visés à l'art. 1, à la charge du Fonds social et de ~~garantie de~~ l'agriculture, pour autant qu'ils aient fourni des prestations dans le secteur pendant l'année de référence.

Art. 3

La prime de fin d'année est de 6 % et est calculée sur le salaire brut que l'ouvrier ou ouvrière concerné(e) a gagné pendant l'année de référence.

La prime de fin d'année est de :

- 6,25 % du salaire brut pour la floriculture;
- 8,33 % du salaire brut pour la pépinières;
- 7,55 % du salaire brut pour la culture maraichère;
- 7,55 % du salaire brut pour la fructiculture.

Art. 4

Par "année de référence", on entend la période du 1er juillet de l'année précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année dans laquelle la prime est payée.

La première année de référence est la période du 1er juillet 1999 jusqu'au 30 juin 2000 inclus.

Art. 5

La prime de fin d'année sera payée pour la première fois en 2000 par le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles.

La prime de fin d'année est payée aux ayants droit au mois de décembre suivant l'année de référence qui sert de base pour le calcul de la prime.

VEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

27-07-1999

27-01-2000

53.729 16/145

Art. 6

Une prime de fin d'année est également payée aux personnes suivantes suivant les modalités, visées à l'art. 3 :

- les ouvriers ou ouvrières qui prennent leur prépension dans le courant de l'année de référence ou qui sont pensionnés dans l'année de référence;
- les ayants droit d'ouvriers ou ouvrières qui sont décédés dans le courant de l'année de référence;
- les ouvriers ou ouvrières dont le contrat de travail a été résilié au courant de l'année de référence par l'employeur avec un délai de préavis ou par une rupture du contrat de travail avec paiement d'une indemnité de rupture ou dont le contrat de travail a été résilié d'un commun accord;
- les ouvriers ou ouvrières ayant un contrat de travail à durée déterminée ou pour un certain travail qui prend fin dans le courant de la période de référence.

Art. 7

N'ont pas droit à la prime de fin d'année, les ouvriers ou ouvrières :

- qui donnent leur démission dans le courant de la période de référence;
- qui sont licenciés dans le courant de la période de référence, pour motif grave.

Art. 8

Le Conseil de gestion du Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles fixe les modalités d'application pratiques relatives à la présente convention collective de travail

Art. 9


La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2000. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture et de l'horticulture.

+


Art. 10. La présente convention collective de travail remplace :

- la convention collective de travail du 4 avril 1991, conclue au sein de la même commission paritaire, octroyant un pécule supplémentaire de vacances aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de floriculture, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 15 avril 1992, Moniteur belge du 19 juin 1992;

- la convention collective de travail du 4 avril 1991, conclue au sein de la même commission paritaire, fixant les conditions de salaires et de travail dans les pépinières, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 novembre 1991, Moniteur belge du 22 janvier 1992;

 - la convention collective de travail du 4 avril 1991, conclue au sein de la même commission paritaire, concernant l'octroi d'une prime de fin d'année, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 31 mars 1992, Moniteur belge du ~~14~~ août 1992;

- la convention collective de travail du 4 avril 1991, conclue au sein de la même commission paritaire, concernant l'octroi d'une prime de fin d'année dans la floriculture, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 15 avril 1992, Moniteur belge du 19 juin 1992.

fructiculture


Paritair Comité voor het
TUINBOUWBEDRIJF.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 APRIL 1999

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de onderaemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parkeren tuinen, en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters met uitzondering van de werknemers bedoeld in art. 8 bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 2

Aan de in art. 1 bedoelde werklieden en werksters wordt, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, een eindejaarspremie toegekend voor zover zij gedurende het referentejaar prestaties in de sector hebben geleverd.

Art. 3

De eindejaarspremie wordt berekend op het brutoloon dat de betrokken werkmans of werkster verdiend heeft in het referentejaar.

De eindejaarspremie bedraagt ;

- 6,25 % van het brutoloon voor de bloementeel;
- 8,33 % van het brutoloon voor de boomkwekerij;
- 7,55 % van het brutoloon voor de groententeelt;
- 7,55 % van het brutoloon voor de fruitteelt.

CAOTUINB-CB

REGLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

27 -07- 1999 | 27 -01- 2000

53.729 16 1145 543 - 02

Art. 4

Met "refertejaar" wordt de période bedoeld lopende van 1 juli van het vorigjaar toten met 30juni van het jaar waarin de premie wordt uitbetaald.

Het eerste refertejaar is de période lopende van 1 juli 1999 toten met 30juni 2000.

Art.5

De eindejaarspremie wordt voor de eerste keer uitbetaald door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf in 2000,

De eindejaarspremie wordt aan de rechthebbenden uitbetaald in de maand december volgend op het refertejaar waarop de premie berekend wordt.

Art. 6

Aan de volgende personen wordt eveneens een eindejaarspremie uitbetaald volgens de modaliteiten bedoeld onder art. 3 :

- de werklieden en werksters die in de loop van het refertejaar met brugpensioen gegaan zijn of die in het refertejaar gepensioneerd zijn;
- de rechtverkrijgenden van werklieden en werksters die in de loop van het refertejaar overleden zijn;
- de werklieden en werksters van wie de arbeidsovereenkomst in de loop van het refertejaar door de werkgever werd beëindigd met een opzeggingstermijn of met een verbreking van de arbeidsovereenkomst en uitbetaling van een verbrekingsvergoeding of van wie de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord werd beëindigd;
- de werklieden en werksters verbonden met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk die een einde neemt in de loop van de referteperiode.

4

Art. 7. Hebben geen recht op de eindejaarspremie, de werklieden en werksters :
- die in de loop van de referteperiode zelfontslag nemen;
- die in de loop van de referteperiode worden ontslagen omwille van een dringende reden.

Art. 8. De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf regelt de praktische toepassingsmodaliteiten in verband met deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2000. Zij geldt voor een onbepaalde duur.
Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt verstuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt:
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 1991, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot toekenning van een bijkomend vakantiegeld aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 1992, Belgisch Staatsblad van 19 juni 1992;

- ~~titel "E. Eindejaarspremie"~~ van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 1991, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de boomkwekerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1991, Belgisch Staatsblad van 22 januari 1992;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 1991, gesloten in hetzelfde paritair comité, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 maart 1992, Belgisch Staatsblad van 4 augustus 1992;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 1991, gesloten in hetzelfde paritair comité, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de fruitteelt, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 1992, Belgisch Staatsblad van 19 juni 1992.