

27-07-1999 20-12-1999

53.405 160 145

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

Convention collective de travail du 30 avril 1999

Fixation de la cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

CHAPITRE 1er. Champ d'application.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, occupés aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins.

CHAPITRE II. Cotisations patronales.

Art. 2. En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses status, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre 1991, la cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixé comme suit :

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières occupés sur une base régulière, c.à.d. à l'exclusion du personnel saisonnier et occasionnel comme prévu par l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

- à partir du 1er juillet 1999, 12 p.c. de la masse salariale, y compris les 0,15 p.c. pour les groupes à risque;

- à partir du 1er octobre 1999, 11,60 p.c. de la masse salariale, y compris les 0,15 p.c. pour les groupes à risque;

- à partir du 1er janvier 2000, 11,55 p.c. de la masse salariale, y compris les 0,15 p.c. pour les groupes à risque.

En ce qui concerne les ouvriers et ouvrières mentionnés dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 :

- à partir du 1er janvier 2000, 11,55 p.c. de la masse salariale y compris les 0,15 p.c. pour les groupes à risque.

Art. 3. En application de l'article 15 de la même convention collective de travail, la cotisation fixée par l'article 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE II. Validité.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

6

Elle remplace la convention collective de travail du 18 novembre 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la fixation de la cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles", rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 septembre 1998.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

6

Paritair Comité voor het TUINBOUWbedrijf.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 APRIL 1999

Vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het
"Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf"

Hoofdstuk I : toepassingsgebied

Art. 1

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : werkgeversbijdragen

Art. 2

In toepassing van art. 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991 gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 3 oktober 1991, wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf als volgt vastgesteld :

- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die op régulière basis in dienst zijn genomen d.w.z. met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot
- vanaf 1 juli 1999 : 12 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,15 % voor de risicogroepen; herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid;

REGISTRATIENREKISTRIE

27-07-1999

20-12-1999

NR.
N°

53.405 | 60145

- vanaf 1 oktober 1999 : 11,60% van de loonmassa, met inbegrip van de 0,15% voor de risicogroepen;
- vanaf 1 januari 2000 : 11,55% van de loonmassa, met inbegrip van de 0,15% voor de risicogroepen;
- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het K.B. van 28 november 1969 :
 - vanaf 1 januari 2000 : 11,55% van de loonmassa met inbegrip van de 0,15% voor de risicogroepen.

Art. 3

In toepassing van an. 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij art. 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk III : geldigheid

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf" algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 28 september 1998.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.