

18-06-2001

09-08-2001

NR.
N°

58412/00/145 #

HORTICULTURE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 MAI 2001

Fixation de la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Chapitre I : champ d'application**Article 1er**

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception des entreprises dont l'activité principale concerne la floriculture ou consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

Chapitre II : cotisations patronales**Art. 2**

En application de l'art. 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'A.R. du 3 octobre 1991, la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixée comme suit pour l'employeur visé à l'art. 1 :

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières qui ont été engagés sur base régulière, c.à d. à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel tel que visé à l'art. 8bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 :
 - à partir du 1er juillet 2001 : 12,25 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;
 - à partir du 1er janvier 2002 : 12,20 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;
- en ce qui concerne les ouvriers et les ouvrières visés à l'art. 8bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 :
 - à partir du 1er juillet 2001 : 12,25 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;
 - à partir du 1er janvier 2002 : 12,20 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;

Art. 3

En application de l'art. 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'art. 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

Chapitre III : validité

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.


Elle remplace la convention collective de travail du ^{9 octobre} ~~16 juin~~ 2000, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles".

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

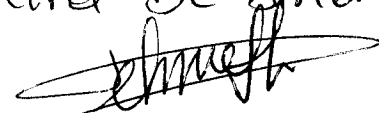
**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
Commission paritaire pour les entreprises horticoles**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 /
Convention collective de travail du 8 mai 2001

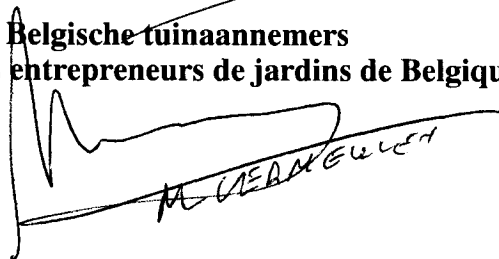
Belgische Boerenbond


Luc BELS.

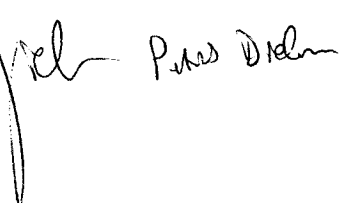
**Koninklijke syndicale kamer voor Belgische Tuinbouw
Association royale chambre syndicale de l'horticulture belge**

Rita De smet


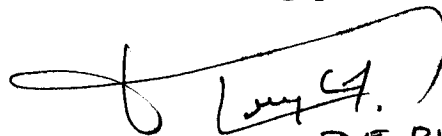
**Vereniging der Belgische tuinaannemers
Association des entrepreneurs de jardins de Belgique**


M. VAN EVELD

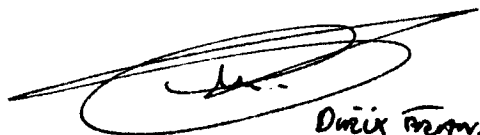
**Algemeen verbond van de Belgische siertelers
Fédération des horticulteurs et pépiniéristes belges**


Peter Dierckx

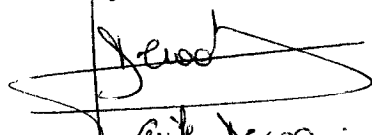
**Algemeen Belgisch Vakverbond
Fédération générale du travail de Belgique**


DE RYSSCHIER FREDDY

**Algemeen Christelijk Vakverbond
Confédération des syndicats chrétiens de Belgique**


Dries Frans

**Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique**


Erik Decos

18-06-2001

09-08-2001
TUINBOUWNR
N°

58412/00/145

#

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 MEI 2001

Vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het
"Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf"

Hoofdstuk I : toepassingsgebied**Art. 1**

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit de bloemeteelt betreft of bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : werkgeversbijdragen**Art. 2**

In toepassing van art. 14. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 3 oktober 1991, wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf" als volgt vastgesteld :

- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die op reguliere basis in dienst genomen zijn, d.w.z. met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het K.B. van 28 november 1969 :
 - vanaf 1 juli 2001 : 12,25 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;
 - vanaf 1 januari 2002 : 12,20 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;
- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het K.B. van 28 november 1969 :
 - vanaf 1 juli 2001 : 12,25 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;
 - vanaf 1 januari 2002 : 12,20 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;

Art. 3

In toepassing van art. 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij art. 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk III : geldigheid

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van ^{oktober} ~~16 juni~~ 2000, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf".

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.