

HORTICULTURE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 MAI 2001

Fixation de la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles"

Chapitre I : champ d'application

Article 1er

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale concerne la floriculture, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières occupés par ces employeurs.

Chapitre II : cotisations patronales

Art. 2

En application de l'art. 14 de la convention collective de travail du 7 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles instituant un Fonds de sécurité d'existence, et fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'A.R. du 3 octobre 1991, la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" est fixée comme suit pour l'employeur visé à l'art. 1 :

- en ce qui concerne les ouvriers et ouvrières qui ont été engagés sur base régulière, c.à d. à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel tel que visé à l'art. 8bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 :
 - à partir du 1er juillet 2001 : 8,20 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;
 - à partir du 1er janvier 2002 : 8,15 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;

- en ce qui concerne les ouvriers et les ouvrières visés à l'art. 8bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 :
 - à partir du 1er juillet 2001 : 8,20 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;
 - à partir du 1er janvier 2002 : 8,15 % de la masse salariale, inclusivement les 0,25 % pour les groupes à risque;

Art. 3

En application de l'art. 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'art. 2 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

h

Chapitre III : validité

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 9 octobre 2000, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles".

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois au moins, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

18-06-2001

29-06-2001

NR
N°

57-710 / 145

4

↓ TUINBOUW

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 MEI 2001

Vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het
“Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf”

Hoofdstuk I : toepassingsgebied

Art. 1

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit de bloemisterij betreft en op de door deze werkgevers tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : werkgeversbijdragen

Art. 2

In toepassing van art. 14. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1991, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid, en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 3 oktober 1991, wordt de werkgeversbijdrage aan het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf” voor de in art. 1 bedoelde werkgever als volgt vastgesteld :

- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die op reguliere basis in dienst zijn genomen, d.w.z. met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het K.B. van 28 november 1969 :
 - vanaf 1 juli 2001 : 8,20 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;
 - vanaf 1 januari 2002 : 8,15 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;
- voor wat de arbeiders en arbeidsters betreft die bedoeld worden in het art. 8bis van het K.B. van 28 november 1969 :
 - vanaf 1 juli 2001 : 8,20 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;

- 4
- vanaf 1 januari 2002 : 8,15 % van de loonmassa, met inbegrip van de 0,25 % voor de risicogroepen;

Art. 3

In toepassing van art. 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij art. 2 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk III : geldigheid

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2000, gesloten in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf".

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.