

18-06-2001

09-08-2001

NR.
N°

58413/C/145

G

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

Convention collective de travail du 8 mai 2001

Durée de travail dans le secteur de « l'implantation et l'entretien de parcs et jardins »

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux ~~employeurs et aux travailleurs~~ ^{entreprises} ~~régulières~~ ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

Article 2.

§1. La durée de travail visée à l'article 19 et à l'article 20 § 1er de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (MB du 30 mars 1971) est réduite à 38 heures à partir du 1er octobre 2002.

§2. Cette durée de travail de 38 heures par semaine est atteinte comme une moyenne sur base annuelle. La durée réelle des prestations par semaine s'élève à 39 heures. La durée de travail moyenne hebdomadaire est atteinte par l'octroi de 6 jours de compensation sous les conditions visées à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

§3. A partir du 1er octobre 2002, les entreprises existant au 1er janvier 1999 occupant moins de 10 travailleurs, qui ont communiqué un choix explicite et irréversible, avant le 1er octobre 1999, au Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins, peuvent procéder à l'application d'une durée de travail réelle de 38 heures par semaine et cela sans l'octroi de jours de compensation.

Les entreprises concernées respecteront à ce sujet la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Dans ce cas, les salaires sont soumis à une péréquation de 2,63 % au 1er octobre 2002 et cela avant l'indexation. Les entreprises nouvelles communiquent leur choix dans le trimestre suivant la première embauche d'un travailleur fixe.

La liste des entreprises visées dans ce paragraphe est soumise au président de la commission paritaire chaque année avant le 1er juillet.

Art. 3.

§1. Pour les employeurs visés à l'article 2, par. 2, la durée de travail moyenne sur base annuelle est de 38 heures par semaine, conformément aux modalités indiquées à l'article 4.

§2. La durée de travail hebdomadaire normale dans les entreprises susmentionnées est de 39 heures. La durée de travail moyenne de 38 heures sur base annuelle est atteinte en octroyant 6 jours de compensation payés.

§ 3. A partir du 1er octobre 2002, le salaire horaire des travailleurs est soumis à une péréquation de 2,56 % et ceci avant l'indexation.

Par conséquent, les salaires horaires sont exprimés dans le régime de 39 heures par semaine (jusqu'au 30/9/2002 inclus, les salaires horaires sont exprimés dans le régime de travail de 40 heures par semaine).

§ 4. A l'exception de la disposition particulière prévue à l'article 2, par. 3, une durée de travail hebdomadaire normale de 39 heures avec 6 jours de compensation payés est d'application à partir du 1er octobre 2002 dans chaque entreprise. Les salaires horaires sont exprimés dans le régime de 39 heures par semaine.

Art. 4.

§1. La durée de travail de 38 heures en moyenne par semaine est atteinte par l'octroi de 6 jours de compensation sur base annuelle.

Les travailleurs qui ont été occupés par le même employeur pendant toute l'année et qui peuvent démontrer des prestations de travail ou des périodes y assimilées, ont respectivement droit à 6 jours compensatoires.

§2. Les travailleurs qui sont entrés en service ou qui sont partis au cours de l'année, ont respectivement droit à un jour de compensation par tranche de deux mois pendant lesquels ils étaient occupés par l'entreprise.

Les travailleurs à temps partiel ont ce droit proportionnellement à leur régime de travail.

§3. Pour la fixation du nombre de jours compensatoires, il est tenu compte des prestations effectives.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des prestations de travail pour autant qu'elles donnent droit au paiement d'un salaire garanti à charge de l'employeur.

§4. Les jours de compensation prévus au niveau de l'entreprise seront pris conformément aux conventions qui ont été faites entre l'employeur et les travailleurs. Il y a lieu d'entendre que les jours de compensation acquis qui n'ont pas été pris devront être pris obligatoirement et successivement à partir du jour ouvrable suivant le jour férié payé du 25 décembre.

S'il s'avère que l'obligation reprise dans cet article ne peut plus être réalisée intégralement pendant l'année civile concernée, les jours de compensation acquis restants seront épuisés à partir du premier jour ouvrable de l'année civile suivante.

Art. 5.

Les contestations concernant la question de savoir si certains travailleurs ont droit à des jours de compensation seront soumises à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Si la commission paritaire constate que l'employeur ne remplit pas ses obligations en ce qui concerne le paiement des jours de compensation prévus, le Fonds social garantira le paiement. Le Fonds de garantie est subrogé dans les droits des travailleurs individuels par rapport à son employeur.

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er octobre 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois, à notifier par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001

Arbeidsduur in de sector “het inplanten en onderhouden van parken en tuinen”

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en het onderhouden van parken en tuinen.

Artikel 2.

§ 1. De arbeidsduur bedoeld in artikel 19 en artikel 20 § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971) wordt met ingang van 1 oktober 2002 teruggebracht naar 38 uren.

§ 2. Deze arbeidsduur van 38 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis. De normale werkelijke prestatieduur per week bedraagt 39 uren. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt bereikt door de toekenning van 6 betaalde compensatiedagen onder de voorwaarden bepaald in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Met ingang van 1 oktober 2002 kunnen de per 1 januari 1999 bestaande ondernemingen met minder dan 10 werknemers die in dit verband voor 1 oktober 1999 aan het Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen een uitdrukkelijke en onomkeerbare keuze hebben bekend gemaakt, overgaan tot de toepassing van een reële wekelijkse arbeidsduur van 38 uren per week en dit zonder de toekenning van betaalde compensatiedagen.

De betrokken ondernemingen zullen in dit verband de wet van 8 april 1965 inzake de arbeidsreglementen respecteren.

De lonen worden in dit geval per 1 oktober 2002 geperekweerd met 2,63 % en dit voor indexering. Nieuw opgerichte ondernemingen maken hun keuze bekend binnen het kwartaal volgend op de eerste indienstneming van een vaste werknemer.

De lijst van de in deze paragraaf bedoelde ondernemingen wordt jaarlijks vóór 1 juli aan de voorzitter van het Paritair Comité overgemaakt.

145/040/1 invoering 38 uren-week

Artikel 3.

§ 1. Voor de in artikel 2, par. 2 bedoelde werkgevers bedraagt de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 uren per week overeenkomstig de modaliteiten aangegeven in artikel 4.

§ 2. De normale wekelijkse arbeidsduur in de voormelde ondernemingen bedraagt 39 uren. De gemiddelde arbeidsduur van 38 uren op jaarbasis wordt bereikt door de toekenning van 6 betaalde compensatiedagen.

§ 3. Met ingang van 1 oktober 2002 wordt het uurloon van de werknemers geperekweerd met 2,56 % en dit vóór indexering. De uurlonen worden aldus uitgedrukt in het 39-urenwerkregime (tot en met 30/9/2002 worden de uurlonen uitgedrukt in het 40-urenweekregime).

§ 4. Afgezien van de bijzondere bepaling voorzien in artikel 2 par. 3, geldt met ingang voor 1 oktober 2002 in elke onderneming een normale wekelijkse arbeidsduur van 39 uren met 6 betaalde compensatiedagen. De uurlonen worden uitgedrukt in het 39-uren weekregime.

Artikel 4.

§ 1. De arbeidsduur van 38 uren gemiddeld per week wordt bekomen door het toekennen op jaarbasis van 6 compensatiedagen. De werknemers die het gehele jaar in dienst geweest zijn van dezelfde werkgever en die arbeidsprestaties of daarmee gelijkgestelde periodes kunnen aantonen, hebben recht op respectievelijk 6 compensatiedagen.

§ 2. Werknemers die in de loop van een jaar in dienst gekomen zijn of uit dienst gegaan zijn, hebben recht op één compensatiedag per schijf van twee maanden die zij in de onderneming in dienst waren. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime.

§ 3. Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties. De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties voor zover zij recht geven op de betaling van een gewaarborgd loon ten laste van de werkgever.

§ 4. De op ondernemingsvlak voorzien compensatiedagen worden opgenomen overeenkomstig de hieromtrent tussen de werkgever en de werknemers gemaakte afspraken. Het is zo te verstaan dat de niet opgenomen verworven compensatiedagen verplichtend opeenvolgend dienen te worden opgenomen vanaf de arbeidsdag die volgt op de betaalde feestdag van 25 december. Mocht blijken dat de verplichting van dit artikel niet meer integraal kan gerealiseerd worden in het betrokken kalenderjaar, dan worden de resterende verworven compensatiedagen verder uitgeput vanaf de eerste arbeidsdag van het volgende kalenderjaar.

Artikel 5.

Betwistingen omtrent het al of niet recht hebben in hoofde van bepaalde werknemers op compensatiedagen, worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf. Mocht blijken dat het paritair comité vaststelt dat de werkgever in gebreke blijft wat de betaling van de voorziene compensatiedagen betreft, dan waarborgt het Sociaal Fonds de betaling. Het Waarborgfonds wordt gesubrogeerd in de rechten van de individuele werknemers ten opzichte van zijn werkgever.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

D