

18-06-2001

05-07-2001

57.880

1145 9

1

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen van de bloementeel

### Convention collective de travail du 8 mai 2001 fixant les conditions de salaires et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de floriculture

#### I. Toepassingsgebied

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de bloementeel, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

#### II. Beroepenindeling

##### Art.2

De beroepenindeling van de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 wordt als volgt vastgesteld :

1. Geschoolden : Worden als geschoolden aanzien:
  - a) de houders van het eindexamen van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3), die ten minste drie jaar praktijk hebben in een bloementeelbedrijf;
  - b) de houders van het diploma van tuinbouwtechnicus, afgeleverd door een inrichting van hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2);
  - c) zij die algemene kennis hebben van de teelt van drie verschillende plantenspecialiteiten, d.w.z. bloembollen, azalea's en andere groene planten en die op aanduiding van de werkgever, alle bewerkingen van ten minste één dezer drie plantenspecialiteiten kunnen uitvoeren.
  - d) de houders van het brevet afgeleverd na voltooien van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een bloementeelbedrijf.

Worden in de bloementeel derhalve als ge-

145/010/01

#### I. Champ d'application

##### Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de floriculture, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

#### II. Classification professionnelle

##### Art.2

La classification professionnelle des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er est établie comme suit :

1. Qualifiés : Sont considérés comme qualifiés :
  - a) les porteurs du diplôme de fin d'études de l'enseignement moyen horticole du degré inférieur (A3) ayant au moins trois ans de pratique dans une entreprise de floriculture;
  - b) les porteurs du diplôme de technicien horticole délivré par une institution d'enseignement moyen horticole du degré supérieur (A2);
  - c) ceux qui ont une connaissance générale de la culture des trois différentes spécialités de plantes, c'est-à-dire bulbes, azalées et autres plantes vertes et qui, sur désignation de l'employeur peuvent effectuer toutes opérations d'au moins une de ces trois spécialités de plantes.
  - d) les porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de floriculture.

CAO lonen bloementeel

31 mei 2001



schoolden aanzien en gerangschikt onder c) zij die er werken aan het kweken, het verzorgen en het behandelen van de planten en die hiertoe speciale kennis bezitten. Onder speciale kennis wordt verstaan, zelfstandig en zonder technische voorlichting grond kunnen voorbereiden, stekken, zaaien, griffelen, enten, oppotten en verpotten, uitplanten, bemesten, begieten, inpakken, serres onderhouden, ziekten en insecten bestrijden. De algemene kennis van de teelt der drie bovengenoemde plantenspecialiteiten is niet vereist in de bedrijven die zich uitsluitend met één dezer drie specialiteiten bezighouden.

2. Halfgeschoolden : Worden als halfgeschoolden aanzien :

a) zij die minstens de helft van de hoger opgesomde behandelingen kunnen verrichten, hetzij voor één of meerdere plantenteelten en die, na technische voorlichting, verder zelfstandig kunnen voortwerken met voldoende vlugheid en degelijkheid;

b) de houders van het eindexamen van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3), die minder dan drie jaar praktijk hebben in de bloemeteelt;

3. Ongeschoolden.

### III. Loonvoorwaarden

#### A. Uurlonen

Art.3

De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren, als volgt vastgesteld:

op 1 januari 2001:

- Ongeschoold: 7,4070 EUR
- Halfgeschoold: 7,7010 EUR
- Geschoold: 8,0765 EUR

Art.4

Deze minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,0495 Eur per uur op 1 oktober 2001 en met 0,0495 Eur per uur op 1 juli 2002.

Sont donc considérés comme qualifiés et rangés sous c) dans la floriculture, ceux qui travaillent à la culture, à l'entretien et à la manipulation des plantes et qui possèdent une connaissance spéciale appropriée. Il faut entendre par connaissance spéciale, pouvoir indépendamment et sans instructions techniques, préparer le sol, bouturer, semer, greffer, écussonner, empoter et repoter, déplanter, fumer, arroser, emballer, entretenir les serres, combattre des maladies et insectes. La connaissance générale de la culture des trois spécialités de plantes citées ci-dessus n'est pas requise dans les entreprises s'occupant uniquement d'une de ces trois spécialités.

2. Semi-qualifiés : Sont considérés comme semi-qualifiés :

a) ceux qui peuvent effectuer la moitié au moins des opérations susmentionnées soit, pour une ou plusieurs cultures de plantes et qui, après instruction technique, peuvent indépendamment poursuivre le travail avec rapidité et de façon satisfaisante;

b) les porteurs du diplôme de fin d'études de l'enseignement moyen horticole du degré inférieur (A3), qui comptent moins de trois ans de pratique dans la floriculture;

3. Non-qualifiés

### III. Conditions de salaires

#### A. Salaires horaires

Art.3

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 39 heures:

au 1er janvier 2001:

- Non-qualifiés: 7,4070 EUR
- Semi-qualifiés: 7,7010 EUR
- Qualifiés : 8,0765 EUR

Art.4

Ces salaires horaires minima et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,0495 Eur de l'heure au 1er octobre 2001 et de 0,0495 Eur de l'heure au 1er juillet 2002.



Deze conventionele loonsverhogingen worden berekend vóór de indexering.

## B. Barema minderjarigen

### Art. 5

De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

## C. Anciënniteitstoeslag

### Art. 6

Op de minimumuurlonen wordt vanaf 1 juli 2001 een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

### Art. 7

De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 10, 15 of 20 jaar.

## D. Indexering

### Art. 8

De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1996.

## III. Bijzondere bepalingen

### Art. 9

De artikels die in de eerste en in de zesde rij van de volgende tabel worden vermeld, hebben betrekking

Cettes augmentation salariales conventionnelles seront calculées avant l'indexation.

## B. Barème mineurs

### Art. 5

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

## C. Supplément d'ancienneté

### Art. 6

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2001 un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

### Art. 7

Le supplément est payé à partir du premier jour suivant la date que le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 10, 15 ou 20 ans.

## D. Indexation

### Art. 8

Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 6 mars 1995, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 décembre 1995, publié au Moniteur belge du 7 mars 1996.

## III. Dispositions spéciales

### Art. 9

Les articles mentionnés dans la première et dans la

op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de eerste kolom van de tabel gelden vanaf de dag van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die Belgsiche frank worden vermeld in de tweede kolom.

sixième ligne du tableau ci-dessous se rapportent à cette convention collective de travail. À partir de la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001, seuls seront valables les montants mentionnés en Francs belges dans la deuxième colonne.

Art. 3

EUR

BEF

7,4070

298,80

7,7010

310,65

8,0765

325,80

Art. 4

0,0495

2

**IV. Geldigheid**

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt deze van 30 april 1999 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de bloementeelt.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 3

EUR

FB

7,4070

298,80

7,7010

310,65

8,0765

325,80

Art. 4

0,0495

2

**IV. Validité**

Art. 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace celle du 30 avril 1999 conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles fixant les conditions de salaires et de travail dans les entreprises de floriculture.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.